

차세대융합기술연구원 채용 공고

경기도 광고테크노밸리에 소재한 차세대융합기술연구원에서 아래와 같이 인재를 모집합니다.

차세대융합기술연구원은 경기도와 서울대가 공동으로 출연하여 설립한 재단법인이며, 국내 최초 최대 규모의 융합기술 전문연구기관으로서 우리나라 미래 성장 동력 발굴에 노력하고 있습니다. 차세대융합기술연구원과 함께 미래를 개척해 나갈 열정과 역량을 겸비한 인재 여러분의 적극적인 지원을 기다립니다.

2021년 5월 6일

차세대융합기술연구원장

1 채용개요

- 근무지 : 차세대융합기술연구원 (경기도 수원시 영통구 광고로 145)
- 채용인원 : 총 7명

채용부서	고용형태	직군	인원 (단위:명)	담당업무	계약기간
파동응용연구센터	위촉직 (계약직)	연구직	1	<산화금속 박막 제작 및 분석 관련 연구과제 수행> - 진공장비 이용 산화금속 박막 제작 및 특성분석 - 산화금속 박막의 전기전도도 및 열전도도 분석	채용일로부터 2021.12.31까지
컴퓨터비전 및 인공지능연구실			1	- AI기반 컴퓨터 비전 알고리즘 연구 및 구현 - 최신 AI알고리즘 조사 및 분석	
첨단교통체계 연구실			1	<경찰청 자율주행 혼재 시 도로교통 통합관제시스 템 및 운영기술 개발과제 수행> - 자율주행 혼재 교통정보 생성 기술 개발	
웨어러블헬스 케어융합연구실			2	- 스마트티비즈스 모델 기획(경영 기술경영 서비스분야) - 사용자 심박수 기반 빅데이터 분석	
기후환경변화 연구실			1	<생물자원 응용연구> - 생물기반 전락소재 개발 및 배양연구(해양수산부) - 해양플랑크톤 독소의 분리, 유전체분석, 신속검출법 등	
자율주행판단시스템 연구실			1	<국토부 실시간 수요 대응 자율주행 대중교통 모빌 리티 서비스 기술개발 과제수행 1명> - 자율주행 상위제어기 개발 및 실증테스트 (Localization, SLAM, 제어 등)	

※ 보수 및 처우 : 내부규정에 따름

※ 평가 및 기타사항을 고려하여 연구과제 기간내 연장 가능함

2

지원자격

○ 지역, 연령, 성별 : 제한없음

(단, 근무상한연령은 만60세이고, 병역법 제 76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는자)

○ 학력 및 우대사항 :

채용부서	학력사항 및 우대사항	비고
컴퓨터 비전 및 인공지능 연구실	학사이상 학위 소지자	
첨단교통체계 연구실	학사이상 학위 소지자 또는 21년 8월 졸업예정자 (우대사항) 프로그래밍 (R 또는 MATLAB등) 경험자	
웨어러블 헬스케어 융합연구실	학사이상 학위 소지자 (우대사항) 석사이상 학위 소지자 우대 - KPI 도출, 신규 서비스 기획, 비즈니스 모델 분야 경험자 - 빅데이터 기술, 머신러닝 기술 개발 경험자	
기후환경변화연구실	학사이상 학위 소지자 (우대사항) 석사이상 학위 소지자 우대	
파동응용연구센터	석사학위이상소지자	
지능형판단시스템연구실	학사학위 이상 소지자 (우대사항) 석사이상 학위 소지자 우대 C++, python 개발 경험자	

3

일정안내

가. 채용일정 ※ 상기일정은 우리관 내부 사정에 따라 변동될 수 있음

전형구분	일정	일정	세부내용
모집공고 및 원서접수	모집공고	5월 6일(목)~5월 17일(월)	홈페이지 및 채용사이트 등 공고
	원서접수	5월 6일(목)~5월 17일(월)	인터넷 접수만 가능 (접수마감시간 : 5월 17일(월) 17시 까지)
1차 전형	서류심사	5월 18일(화) 예정	합격자 개별 통보
	합격자 발표	5월 20일(목) 예정	
2차 전형	최종면접	5월 25일(화) 예정	서류전형 합격자에 한함
	합격자 발표	5월 26일(수) 예정	
최종합격자 임용		21년 6월 중	합격 취소사유 해당 시 임용불가

나. 합격자 발표 : 개별통보 및 우리기관 홈페이지 공고

※ 합격 취소사유

- ① 응시원서 허위 혹은 위조사항 기재자, 허위서류 제출자
- ② 융기원 인사규정상 결격사유 등에 해당하는 자

4 접수 및 제출서류

- 접수기간 : 2021. 5. 6.(목) ~ 5. 17(월) 17시까지
- 접수방법 : 홈페이지(<http://aict.snu.ac.kr/>) - 연구원소개(채용공고)
 - ※ 응시원서 접수기간 중 24시간 가넝(토 일요일도 가넝), 단 **접수마감일은 17시 까지 접수**
- 제출서류 :
 - (온라인작성) 블라인드 ①응시원서, 자기소개서, ②직무수행계획서, ③연구실적, 학위논문 및 대표연구성과 요약문
 - ① 응시원서 직무관련주요내용 : 직무관련 경험위주 작성
 - ② 직무수행계획서 주제 : 지원분야 담당업무 수행계획 및 활성화 방안
 - ③ 연구실적, 학위논문 및 대표연구성과 요약문은 해당자에 한함
 - ※ 해당자는 연구실적 작성시 '대표논문실적'은 최근 3년간 5편 이내로 작성
- 제출서류 반환 : 최종합격자 발표일로부터 14일간 반환 청구 가능하고, 청구기간이 초과하면 파기함

5 임용사항 등

- 임용 제외
 - 인사관리규정상 결격사유에 해당되거나, 정년에 해당하는 자, 국가 및 지방공무원법상 결격사유 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응할 수 없음

○ 「인사관리규정」 제18조 (결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
- 금고이상 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간중에 있는 자
- 징계면직의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자

- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 자

○ 우대사항 (각 전형별 가점 적용)

구 분	가 점	세부내용 및 우대전형
취업보호 대상자	5~10%	아래 관련법령으로 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 독립유공자예우에 관한 법률 제16조 - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조
장애인	5%	장애인복지법상 등록된 장애인
북한이탈주민	5%	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자

- ① 응시원서 접수시 제출자에 한하여 적용함
- ② 취업보호 대상자는 관련법에 따라 요율을 적용함
- ③ 해당가점은 전형별 중복으로 부여함 (단, 총점기준 100점 범위 이내로 부여)
- ④ 취업보호대상자 관련 가점으로 인한 선발인원은 매 채용시 30% 이내로 하되, 채용분야별 3명 이하인 경우 적용을 제외
- ⑤ 가산점은 전형별 과락기준이상 득점한 자에 한하여 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함

6 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 분야별 최종접수자가 채용인원과 같거나 미달인 경우 1회에 한하여 재공고함
- 학위 취득 및 경력산정, 자격증 등의 기점(기산)일은 모두 공고일임
- 이전 전형단계를 통과하지 못하면 다음 전형단계에 응시할 수 없음
- 제출한 응시원서 등은 내용을 변경할 수 없음

- 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 할 수 있으며, 임용된 후에도 결격사유가 발견되거나 종전 근무에서의 바위 또는 면책 등을 숨고 지원한 사실이 도발 경우 즉시 해고될 수 있음
- 최종 합격자는 우리 기관이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능해야 함
- 최종 합격자는 선발인원 범위 내에서 선발하되 최종합격자의 부적격사유가 발생하거나 임용포기 등으로 결원이 발생할 경우 최종평가 점수순위에 따라 예비합격자를 선발할 수 있으며 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 복수의 모집분야에 대한 중복응시는 불가함
- 채용과정에서 응시자의 오류입력 누락, 연락불능, 공고문 미숙지 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음
- 필기 및 면접전형 시 본인을 확인할 수 있는 신분증을 지참하여야 함
- 보수수준은 응시자의 해당경력 및 업무능력을 고려하여 내규기준에 따라 결정, 최종합격자 발표 이전에는 공개하지 않음
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 홈페이지에 반영하여 시행함
- 우리 기관은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있음
- 기타 자세한 사항은 인사담당자 이메일(isaidt@snu.ac.kr)로 문의바람

※ 본 공고내용은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경사항이 있는 경우 우리 연구원(<https://aidt.snu.ac.kr/>) 홈페이지에 공지합니다.