

차세대융합기술연구원 채용 공고

경기도 광고테크노밸리에 소재한 차세대융합기술연구원에서 아래와 같이 인재를 모집합니다.
차세대융합기술연구원은 경기도와 서울대가 공동으로 출연하여 설립한 재단법인이며, 국내 최초 최대 규모의 융합기술 전문연구기관으로서 우리나라 미래 성장 동력 발굴에 노력하고 있습니다. 차세대융합기술연구원과 함께 미래를 개척해 나갈 열정과 역량을 겸비한 인재 여러분의 적극적인 지원을 기다립니다.

2020 년 3 월 16 일

차세대융합기술연구원장

1 채용개요

채용부서	고용형태	직 군	인원	담당업무	보수 및 처우	계약기간
첨단교통체계연구실	위촉연구원	연구직	1	· 교통 R&D 업무수행 · 교통빅데이터 분석	내부규정에 따름	임용일~ 2021.03.31
			1	· 교통 R&D 업무수행 · VISSIM 활용 교통시뮬레이션 분석		

※ 평가 및 기타사항을 고려하여 연장 가능함 (최대 2년 이내)

※ 첨단교통체계연구실 : 본 연구실은 교통이론, ITS, 교통빅데이터, 자율주행 등과 관련된 R&D 업무를 진행하고 있습니다.

2 지원자격

- 지역, 연령, 성별 : 제한없음 (단, 근무상한연령은 만60세이고 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 학 력 : 학사이상 학위 소지자
*우리 기관은 블라인드 채용 가이드라인을 준수합니다.
- 경 력 : 무관
- 우 대 : 프로그래밍 (R 또는 MATLAB 등) 경험, VISSIM 경험

가. 채용일정

전형구분	일정	일정	세부내용
모집공고 및 원서접수	모집공고	3.16(월)~3.30(월)	홈페이지 및 채용사이트 등 공고
	원서접수	3.16(월)~3.30(월)	인터넷 접수만 가능 (접수마감시간 : 3.30(월) 17시 까지)
1차 전형	서류심사	3.31(화) 예정	합격자 개별 통보
	합격자 발표	4.2(목) 예정	
2차 전형	최종면접	4.7(화) 예정	서류전형 합격자에 한함
	합격자 발표	4.9(목) 예정	
최종합격자 임용		4월 중 예정	합격 취소사유 해당 시 임용불가

※ 상기일정은 우리기관 내부 사정에 따라 변동될 수 있음

나. 합격자 발표 : 개별통보 및 우리기관 홈페이지 공고

※ 합격 취소사유

- ① 응시원서 허위 혹은 위조사항 기재자, 허위서류 제출자
- ② 응기원 인사규정상 결격사유 등에 해당하는 자

- 접수기간 : 2020.3.16.(월) ~ 2020.3.30.(월)
- 접수방법 : 홈페이지(<http://aict.snu.ac.kr/>) 내 연구원소개(채용공고)
 - ※ 응시원서 접수기간 중 24시간 가능(토·일요일도 가능), 단 접수마감일은 17시 까지 접수
- 제출서류
 - 블라인드채용 입사응시원서, 자기소개서
- 제출서류 반환 : 최종합격자 발표일로부터 14일간 반환 청구 가능하고, 청구기간이 초과하면 파기함

○ 임용 제외

- 인사관리규정상 결격사유에 해당되거나, 정년에 해당하는 자, 국가 및 지방공무원법상 결격사유 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음

○ 「인사관리규정」 제18조 (결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
- 금고이상 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간중에 있는 자
- 징계면직의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 자

○ 「인사관리규정」 제28조 (정년)

- 직원의 정년은 만 60세로 한다.
- 직원이 정년에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

○ 「국가 및 지방공무원법」 결격사유 준용

- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 우대사항

구 분	가 점	세부내용 및 우대전형
취업보호대상자	5~10%	아래 관련법령으로 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조 - 보훈대상자 지원에 관한 법률 제33조 ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율 : 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈처 등에 확인 후 응시원서상 기재 함 (보훈상담센터 ☎1577-0606)
장애인	5%	장애인복지법상 등록된 장애인
북한이탈주민	5%	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자

※ 중복가점은 모두 인정하되, 해당증빙서류 미제출자는 인정 불가함

- 분야별 최종접수자가 채용인원과 같거나 미달일 경우 1회에 한하여 재공고 함
- 학위 취득 및 경력산정 등의 기준(기산)일은 모두 공고일임
- 이전 전형단계를 통과하지 못하면 다음 전형단계에 응시할 수 없음
- 제출한 응시원서 등은 내용을 변경할 수 없음
- 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 할 수 있으며, 임용된 후에도 결격사유가 발견되거나 종전 근무자에서의 비위 또는 면책 등을 숨기고 지원한 사실이 드러날 경우 즉시 해고될 수 있음
- 최종 합격자는 우리 기관이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능해야함
- 최종 합격자는 선발인원 범위 내에서 선발하되 최종합격자의 부적격사유가 발생하거나 임용포기 등으로 결원이 발생할 경우 최종평가 점수순위에 따라 추가합격자를 선발할 수 있으며 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 채용과정에서 응시자의 오류입력·누락, 연락불능, 공고문 미숙지 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음
- 면접전형 시 본인을 확인할 수 있는 신분증을 지참하여야 함
- 보수수준은 응시자의 해당경력 및 업무능력을 고려하여 내부기준에 따라 결정, 최종합격자 발표 이전에는 공개하지 않음
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 홈페이지에 반영하여 시행함
- 우리 기관은 직원 채용과 관련하여 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁시에는 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있음
- 기타 자세한 사항은 인사담당자 이메일(hwkim83@snu.ac.kr)로 문의바람