

# 채용 직무 설명자료 - 사회가치(7급갑)

채용분야	사회가치				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-01-01-01	02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
	02-01-01-02	02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	02.경영평가
	02-02-03-02	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민 의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
경영기획	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영기획 업무는 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 일이다.</li> <li>○ [사회적 가치·일자리 창출 전략 수립 및 시행]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 01.사업환경 분석, 03.경영계획 수립, 04.신규사업 기획</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 핵심역량의 개념, 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 중장기·연간 사업별 추진전략, 당해 연도 중점 추진과제, 내부·외부 환경 분석</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영환경 분석기법, 분석결과로부터 시사점 도출 기술, 외부환경 분석기법, 벤치마킹 기법, 성과관리 기법, 핵심성과지표 설정 기법, 사업별 로드맵 작성 기법</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 내부역량을 객관적으로 분석하려는 자세, 외부환경이 자사에 미치는 영향에 대한 분석적 자세, 사업계획의 실행 가능성을 확인하려는 자세, 모니터링 후 수정 보완하려는 자세</li> </ul>			
경영평가	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영평가는 조직의 지속적 성장을 위하여 경영목표에 따른 평가기준을 마련하고, 일정기간 동안 조직이 수행한 성과를 이 기준에 따라 분석/정리하여 보고하는 일이다.</li> <li>○ [사회적 가치 관련 대내·외 평가, 자회사 평가]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 01.경영평가관련 정보수집, 02.경영평가방법 설정, 03.경영평가도구 개발, 05.경영평가 결과 보고서 작성, 08.경영평가계획 수립</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보수집방법론, 경영평가 사례, 경영평가 방법론, 정량적 평가도구 종류, 지표개발의 원리, 커뮤니케이션 기술, 회사의 경영비전·전략과제, 경영평가의 목적·기준, SWOT분석의 이해, 경영평가보고서 사례, 경영환경 분석, 경영계획, 평가분석(SWOT, Fishbone 등) 활용기술, 사업계획서 작성방법</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보수집기술(네트워킹 등), 체크리스트 활용 기술, 지표개발 기법, 스프레드시트 활용 기술, 보고서 작성기술, 문서요약 능력, 기획서 작성법</li> </ul>			

	필요 태도	○ 정확한 정보 수집을 위한 적극적 태도, 타당한 항목 선택을 위한 정확성 유지, 합리적인 선택을 위한 객관적 태도, 적합한 도구를 찾는 정확성 유지, 검증의 신뢰를 높이는 정확성, 검증타당성을 높이는 객관성, 검증 기준을 지키는 일관성, 자료의 연관성을 파악하려는 종합적 관점 유지, 정확한 결과 확인을 위한 공정한 태도, 정확한 보고서 작성을 위한 객관성 유지, 보고서 핵심파악을 위한 종합적 사고
사무행정	직무 내용	○ 사무행정은 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일이다. ○ [사회적 가치 관련 내부제도 운영, 사회적 가치 교육 및 행사 지원, 자회사 운영관리]
	주요 능력 단위	○ 01.문서작성, 05.사무행정 업무관리, 07.사무자동화 프로그램 활용
	필요 지식	○ 문서작성 절차, 정보를 비교·조사할 수 있는 기술적 지식, 문서작성 규칙, 보고 절차, 부서 내의 업무 프로세스, 문서작성 규칙, 워드프로세서 프로그램 특성, 스프레드시트 프로그램 특성, 프리젠테이션 프로그램 특성
	필요 기술	○ 일정 계획 수립 능력, 자료검색 능력, 업무용 프로그램 활용능력, 분류된 자료의 시사점 도출 능력, 문서편집 능력, 사무기기 사용 기술, 업무 파악 능력, 업무 처리능력, 의견 조율 능력, 워드포르세서 프로그램의 편집 능력, 워드프로세서 프로그램의 개체, 표, 차트 활용 능력, 스프레드시트 프로그램의 입력 및 편집 능력, 스프레드시트 프로그램의 보고서 활용 능력 ○ [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]
	필요 태도	○ 꼼꼼함, 세밀하게 자료를 분석하려는 노력, 자료의 객관성 유지, 업무 협조 태도, 정확한 업무 처리 태도, 미리 계획하고 준비하는 태도, 정확하게 정리하는 노력, 구성원들과의 협력적 태도
관련 직무 자격증	○ [우대] 정보처리, 사무자동화, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 안전관리(7급갑)

채용분야	안전관리				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	23-06-01-02	23.환경·에너지·안전	06.산업안전	01.산업안전관리	02.전기안전관리
	23-06-01-03	23.환경·에너지·안전	06.산업안전	01.산업안전관리	03.건설안전관리
공단 주요사업	○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법 직업 기초 능력	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사				
전기안전 관리	직무 내용	○ 전기안전관리는 안전한 작업환경을 조성하기 위하여 전기재해방지에 대한 기반기술을 이해하고, 전기 에너지로 인한 전기 재해의 위험성을 분석·도출하여, 전기설비 안전관리에 적용함으로써, 전기 사고, 감전 재해, 전기 화재·폭발, 정전기 장·재해를 예방하고 대응하는 일이다. ○ [시설을 안전점검 및 정밀안전진단 실시계획 수립 및 실시, 산업안전 교육계획 수립 및 실시, 시설물 사고발생 원인조사 및 재발방지 업무]			
	주요 능력 단위	○ 01.전기안전관리 업무수행, 02.전기안전 교육훈련, 03.전기안전 관련 문서관리			
	필요 지식	○ 문서관리요령, 비상조직 구성요령, 사내 안전관리규정 관련 지식, 설계도면 관련 지식, 설비규모별 안전관리 업무범위 및 자격, 위험성평가 관련 지식, 인력자원의 역량, 안전교육 시스템 관련 지식 ○ [산업안전보건법 및 안전관련 법규에 대한 지식, 소방시설 이론, 화재안전기준, 화재 폭발·소화·이론, 화학물질의 물성과 유해위험성에 대한 지식, 산업재해의 원인분석과 대책수립, 안전경영 인증 절차 이해 및 진행, 작업장 안전관계 수칙 및 작업별 위험사고 사례 등에 대한 지식]			
	필요 기술	○ 계측결과 분석 능력, 계측기 사용 능력, 관련 법령의 이해능력, 교육교안 작성능력, 문서관리능력, 비상 대응 조직체계 구성능력, 안전관리규정 이행능력, 위험성평가능력, 재해분석능력, 전기도면 이해능력 ○ [안전관리에 대한 기술, 도면판독 기술, 소화설비 운영 및 관리에 대한 기술, 위험물질에 폭로 시 조치 요령과 절차 능력, 안전장치 작동원리]			
	필요 태도	○ 과학적인 사고, 논리적 사고, 세심하고 주의 깊은 관찰력, 안전사고 예방기법 적용의지, 근로자의 안전 보건 인식을 향상시키기 위한 책임감 있는 자세, 안전의식이 투철한 자세, 각종 지침 및 법령 이해력 ○ [안전수칙 준수 의지, 문제해결능력, 고객 및 사용자와의 원활한 의사소통을 하려는 태도, 분석적이고 열린 사고, 유사고장 발생 방지 의지, 고장 부분을 찾기 위한 침착한 태도]			
건설안전 관리	직무 내용	○ 건설안전관리는 건설재해(떨어짐, 맞음, 무너짐 등)분석을 통하여 건설물의 시공 관리상의 위험성을 도출하고 건설재해방지에 대한 기반기술을 이해함으로써, 공종별 안전대책에 적용·관리하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하는 일이다.			
	주요 능력 단위	○ 01.건설안전관리 계획수립, 03.건설관련 안전보건 교육, 06.건설안전보건관련 문서관리			

	필요 지식	○ KOSHA GUIDE 등 기술기준, 시스템에 대한 지식, 건설현장의 안전보건관리규정과 기준, 수칙에 관한 지식, 계약 등의 법률적 지식, 건설현장의 예산편성, 회계처리, 지급 방법과 절차, 산업안전보건법령에 대한 지식, 산업안전보건법령에서 정하는 관리대상과 회사 내의 관리범위, 안전보건경영시스템에 대한 지식, 안전시설물의 설치 기준과 설치 방식, 위험예지훈련 진행 방법, 재해손실비의 종류와 계산방법, 강의내용 전달 요령에 대한 지식, 안전교육에 대한 교수법의 이해, 기록이 필요한 문서에 대한 지식
	필요 기술	○ KOSHA GUIDE 분석능력, 건설현장 안전시설물 설치와 확인 기술, 건설현장 재해조사 능력, 무재해 소집단활동 운영 기술, 사고분석 기법 등의 원인 분석 능력, 산업분류와 통계분석 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술, 산업안전보건법상의 문서 작성 능력, 산업재해 분류와 통계분석 기술, 재해발생 원인 분석 및 대책 능력 수립 능력, 교육계획 일정수립 능력, 사례 중심의 강의능력 ○ [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]
	필요 태도	○ 각종 법령과 Guide를 조사하고 분석하려는 태도, 법적 범위와 회사의 규정을 조사하고 건설현장에 맞게 적용하려는 합리적인 태도, 안전시설물 설치에 대한 필요성과 설치 방식 등을 적용할 수 있도록 하는 설득력, 정확하고 법기준에 맞도록 설치하는 치밀함, 타부서와의 협력적 태도
관련 직무 자격증	○ [필수] 산업안전(산업기사 이상) ○ [우대] 건설안전, 산업안전지도사	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 교통안전(7급갑)

채용분야	교통안전				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-04-02-01	02.경영·회계·사무	04.생산·품질관리	02.품질관리	01.QM/QC관리
	14-06-02-03	14.건설	06.도시·교통	02.교통계획·설계	03.교통운영·감리
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
QM/QC 관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ QM/QC관리는 조직의 방침 및 목표를 달성하기 위해 제품, 업무, 서비스에 대한 품질기획(QP), 품질관리(QC), 품질보증(QA), 품질개선(QI) 활동을 하는 일이다. [무인교통 단속장비 검사(공인검사), 위탁관리]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 08.품질검사관리, 10.품질보증체계확립, 11.신뢰성관리, 14.지속적개선활동 15.현장품질관리</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사 프로세스에 대한 지식, 검사표준의 이해, 검사기법, 검사 및 시험방법 이해, 검사규격 이해 능력, 검사 데이터 분석 방법 이해, 측정기 교정과 점검 및 측정 불확도의 이해, 조직 현황 이해, 경영 검토 절차 및 방법에 대한 지식, 내부감사 방법의 이해, 신뢰성 시험장비 운용 방법에 대한 지식, 고객 불만 처리 절차에 대한 지식, 문제해결 프로세스 이해, 현장문제해결 방법 이해</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사계획 수립 능력,검사기준 작성 능력,검사방법 개발 능력 [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객만족 의식, 검사기준 준수, 측정오차를 최소화하고자 하는 마음가짐, 데이터 및 정보를 객관적으로 분석하려는 태도, 시험(검사)결과의 중요성을 이해하는 태도, 시험(검사)데이터 분석결과의 중요성을 이해하는 태도, 사고예방을 최우선하는 태도, 품질을 우선하는 태도, 품질에 대한 책임감, 원칙을 지키려는 노력, 품질을 개선하려는 태도</li> </ul>			
교통운영· 감리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통운영·감리는 모든 교통시설 및 서비스, ITS, 물류, 교통운영DB 등의 교통시스템을 효율적으로 운영·유지관리하기 위하여 운영현황과 문제점분석을 통해 교통운영개선계획을 수립하여 실행하고 관리감독하는 일이다. [첨단교통관리 시스템 설계·감리, 교통신호체계 기술지원 업무, 유관기관 기술지원 업무, 교통단속 장비 위탁관리]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 02.교통운영조사, 03.교통운영분석, 07.최적대안 상세설계, 10.교통시스템 운영유지관리, 11.교통시스템 시공감리</li> </ul>			

	필요 지식	○ 교통계획에 대한 기초 지식, 적용법규에 대한 기본적인 지식, 교통운영에 필요한 계획의 조사 및 분석에 관한 지식, 교통시스템에 대한 공학적 지식, 교통운영 분석방법 적용에 필요한 공학적 지식, 교통시스템 계획과 운영에 관한 지식, 교통안전시설과 적용법규에 대한 지식, 설계에 필요한 각종 도면 및 보고서에 대한 지식, 설계에 필요한 각종기준에 대한 지식, 시방서 적정성 확인 지식, 수량 산출서 적정성 확인 지식, 단가산출서 적정성 확인 지식, 설계내역서 적정성 확인 지식, 관련법규에 대한 지식, 설계도서에 대한 이해, 교통시스템 운영매뉴얼 내용
	필요 기술	○ 조사항목별 조사수행기술, 컴퓨터 데이터베이스 작성기술, 조사결과에 대한 오류검토 기술, 분석. 설계용 프로그램 운영 기술, 수집된 조사자료를 이해하고 분석하는 기술, 통계자료 분석과 프로그램 운영 기술, 분석프로그램 활용 기술, 관련법규와 기준을 검토하는 기술, 도면작성 소프트웨어 활용 기술, 설계용 소프트웨어 활용기술, 설계도면 해석 기술, 설계항목에 필요한 수량과 단가에 관한 지식, 설계도서 검토능력, 설계도서분석 기술, 교통공학 분석을 위한 교통 프로그램 운영기술 [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]
	필요 태도	○ 신속하고 정확하게 조사자료를 정리하는 자세, 전문가로서 공학적 분석을 하려는 자세, 객관적·종합적으로 자료를 분석하고자 하는 태도, 공학적 분석을 하려는 전문가적인 자세, 공사비를 최대한 절감하면서 최적의 설계가 되도록 노력하는 태도, 다양한 관점으로 대상을 파악하려는 자세, 업무를 적극적으로 파악하고 성실히 임하는 태도, 분석결과에 대하여 객관적이고 종합적으로 판단하려는 태도, 공학적 분석을 하려는 자세, 해당 교통시스템의 세부 구성요소와 기능에 대하여 철저히 이해하려는 자세, 성능 측정과 현장조사를 성실히 수행하려는 자세
관련 직무 자격증		○ [필수] 자동차운전면허(2종 보통 이상) ○ [우대] 교통, 도시계획, 무선설비, 일반기계, 전기, 전기공사, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 전자, 전파전자통신, 정보처리, 정보통신, 측량 및 지형공간정보, 토목, 통신선로, 품질경영
참고 사이트		○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 사고조사(7급갑)

채용분야	사고조사				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
공단 주요사업	[NCS 미개발 직무]				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<p>‘사고조사’는 현 NCS 개발단계상 미개발 된 직무로, 15-06-01-02(분류코드) → 15.기계(대분류) → 06.자동차(중분류) → 01.자동차설계(소분류) → 02.자동차시험·평가(세분류)의 하위 요소를 참고하여 교통사고조사 업무를 제시하였습니다.</p>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌 사업 등이 있다.</li> </ul>				
직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
교통 사고조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [교통사고조사·분석 업무는 사고현장 흔적, 사고차량 손상상태, 영상저장장치 및 교통사고현장 주변 CCTV 영상 데이터, 사고기록장치(EDR) 데이터, 탑승자 및 보행자의 신체 상해정보, 사고관련자 진술정보, 데이터에 대한 해석과 분석, 분석 결과보고서 작성·사법기관에 제출 등의 분석업무를 수행하는 일]</li> </ul>				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [교통사고조사·분석 프로세스에 대한 지식, 교통사고 현장조사 장비에 대한 지식, 운동역학에 대한 지식, 자동차 충돌·충격에 대한 지식, 영상(자동차 영상저장장치 및 CCTV 영상)에 대한 분석 지식, 자동차 조향 및 제동성능과 특성에 대한 지식, 충돌 및 운동 역학 시뮬레이션에 대한 지식]</li> </ul>				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [교통사고 현장조사 및 조사장비 운용계획 수립 능력, 교통사고조사 관련 분석기법 연구 및 개발 능력, 인체상해 부위 및 형태에 대한 판단 능력]</li> <li>○ [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]</li> </ul>				
필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [객관적 기준을 수용하려는 태도, 분석결과 판정의 공정성 유지, 안전사고 예방을 최우선하는 태도, 수사·사법기관의 요청을 적극적으로 수용하는 태도, 논리적·과학적 이해를 통한 데이터 분석하는 태도, 수사자료 및 개인정보 보안·보호 유지, 교통사고 분석결과 제출의 중요성과 책임감을 이해하는 태도, 현장 문제해결 방법 이해, 사고조사 관련 분석기법 연구 및 개발 노력 태도]</li> </ul>				
관련 직무 자격증	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [필수] 자동차운전면허증(1종 보통 이상)</li> <li>○ [우대] 일반기계, 자동차정비, 기계설계, 전자, 임베디드, [도로교통사고감정사]</li> </ul>				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>				

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 교통교육(7급갑)

채용분야	교통교육				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	04-03-01-02	04.교육·자연·사회과학	03.직업교육	01.직업교육	02.기업교육
공단 주요사업	○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민인식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
기업교육	직무 내용	○ 기업교육은 기업이 추구하는 목적과 비전에 적합한 인재를 개발하기 위하여, 인재상과 인재개발 전략에 의거하여, 교육 기획·교육과정의 개발과 운영·교육성과의 측정과 평가·교육 사후관리 등을 수행하는 일 [연수교육 운영(학과기능강사 등)]			
	주요 능력 단위	○ 02.교육체계 수립, 03.교육과정 개발, 04.교육과정 운영, 05.교수활동 수행, 06.교육성과 평가			
	필요 지식	○ 교육체계수립 프로세스, 교육체계수립 필요점 도출방법, 교육과제 설정방법, 교육업무과제 설정방법, 교육체계의 구조, 교육체계 수립 기준·원칙, 연도별 과제추진 계획서 작성방법, 교육과정 개발 검토 방법, 교육과정 개발 프로세스, 교육과정 개발계획서 구성요소, 교육과정 개발계획 수립방법, 교육목표 설정방법, 과정의 설계구조, 평가전략 수립방법, 평가계획 수립방법, 교재 개발방법, 학습보조자료 개발방법, 슬라이드 쇼 자료 개발방법, 교수매뉴얼 개발방법, 교재·학습보조자료·슬라이드 쇼 자료·교수매뉴얼의 기능 연계성, 스토리보드 작성방법, 교육과정 운영계획 수립방법, 교육과정 운영계획서 구성요소, 교육과정 운영계획서 작성방법, 교육과정 운영 안내방법, 교육과정 운영 결과보고서 구성요소, 교육과정 운영 결과보고서 작성방법, 기초통계 개념, 주제 관련 학습 필요점, 콘텐츠 수집방법, 교재 집필지침, 주제 관련 지식, 교수활동 분석·평가방법, 교육성과 평가목적의 종류, 교육성과 평가지표 설정방법, 교육성과 평가보고서 작성방법			
	필요 기술	○ 필요점 관련정보 수집능력, 교육체계도 작성능력, 교육업무과제 기획안 구상능력, 교육업무과제 기획서 작성능력, 연도별 과제추진 계획안 구상능력, 연도별 과제추진 계획서 작성능력, 교육과정 개발계획안 구상능력, 교육과정 개발계획서 작성능력, 필요점 조사계획 수립능력, 교육목표 설정능력, 학습내용 구조화능력, 교재 개발능력, 학습보조자료 개발능력, 슬라이드 쇼 자료 개발능력, 교수매뉴얼 개발능력, 교육과정 개발 개선점 도출능력, 교육과정 운영계획안 구상능력, 교육과정 운영계획서 작성능력, 체크리스트 활용능력, 교육과정 운영 결과보고서 작성능력, 기초통계 프로그램 활용능력, 교수활동전략 수립능력, 콘텐츠 수집능력, 교재 집필능력, 화술, 통계처리 프로그램 활용능력 [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]			
	필요 태도	○ 체계적 접근, 장기적 관점을 고려한 전략적 판단, 장기적 관점을 반영한 체계수립 감각, 장기적 관점을 반영하는 계획수립 감각, 콘텐츠의 적합성 추구, 콘텐츠 구성의 창의성 추구, 과정 개발물에 대한 검증 노력, 준비와 체크의 철저함, 학습자와의 친밀감 유지, 교수·학습자 지원 태도, 관찰에 집중하는 자세, 솔선수범, 개선 의지, 피드백에 대한 수용, 기획하고자 하는 태도, 보안 유지, 객관적 분석 노력			



<p>관련 자격증</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [필수] 자동차운전면허증(2종 보통 이상)</li> <li>○ [우대] 중등학교 정교사(2급 이상)</li> </ul>
<p>참고 사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 심리상담(7급갑)

채용분야	<b>심리상담</b>				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	07-02-03-01	07.사회복지·종교	02.상담	03.심리상담	01.심리상담
공단 주요사업	○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민익식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
심리 상담	직무 내용	○ 심리상담은 심리사회적 문제 해소 및 성장을 위하여 전 연령의 개인 또는 그와 관련된 사람에게 전문적 상담관계에 기초하여 심리교육 및 예방, 심리치료 등을 수행하는 일이다.			
	주요 능력 단위	○ 01.상담안내, 04.개인심리치료상담, 09.심리검사 활용, 10.심리상담 자료관리			
	필요 지식	○ 상담기관 운영 지침, 상담기관 정보, 의사소통 이론, 개인정보보호법, 상담자 윤리강령, 관계형성 시 주의점, 관계형성의 기본 이론, 심리상담의 과정, 심리상담의 주요 문제별 특징, 주요 심리상담이론, 상담의 과정과 기법, 인간의 기본 욕구와 욕구 좌절의 상태 ○ 인지, 정서, 행동적 특징, 상담목표 설정의 원리, 상담목표와 상담전략 세우는 방법, 인지적 재구성을 위한 상담 방법, 정서 인식과 활성화를 위한 상담 방법, 정서적 반영을 위한 상담 방법, 행동 변화를 위한 상담 방법 ○ 심리검사 실시하기, 심리검사 윤리강령, 심리검사의 내용, 심리검사의 종류, 심리검사의 신뢰도, 심리검사의 타당도, 내담자의 문제행동 특성, 심리검사 매뉴얼, 심리검사 실시 절차, 심리검사의 내용, 심리검사의 신뢰도와 타당도, 심리검사의 종류, 심리검사 이론, 심리검사 채점 방법, 심리검사 해석 매뉴얼, 심리상담의 과정과 원리, 심리평가 이해와 활용, 주요 상담 이론 ○ 개인정보보호법, 내담자 비밀보장의 원칙, 상담자 윤리강령, 기록물 관리 규정과 절차, 상담구조와 절차에 대한 지식, 상담구조와 절차에 대한 지식, 통계결과 보고서를 작성하는 지식, 통계분석 이론과 실제의 지식			
	필요 기술	○ 내담자와의 관계 형성 기술, 상담 응대 기록지 작성법, 적극적 경청기술, 면담기술, 내담자의 언어표현과 행동단서의 반영기술, 공감적 이해를 표현하는 기술, 내담자의 언어적 메시지의 요약기술, 라포(rapport) 형성 기술, 내담자의 언어표현과 행동단서의 반영기술, 내담자의 기분, 감정, 상황, 동기 및 관심사를 이해할 수 있는 공감능력 ○ 언어적, 비언어적 메시지의 적극적인 경청기술, 내담자의 강약점을 파악하는 능력, 내담자의 호소문제를 상담이론에 맞춰 재개념화하는 기술, 상담 및 심리치료 이론에 따른 기법, 상담목표 달성을 위해 이론에 따라 상담전략을 수립하는 능력, 인지·정서·행동적 변화 기술, 내담자의 내면적 감정의 반영 기술, 내담자의 변화 파악 기술, 상담 결과보고서 작성 기술, 상담목표 및 달성정도 평가 능력, 상담종결과 관련된 내담자의 정서를 파악하고 개입하는 기술 ○ 심리검사 선정 기술, 질문기술, 호소문제 분석 기술, 검사환경 조성 기술, 내담자 검사 반응 기록 기술, 내담자 검사 태도 관찰 기술, 심리검사 채점 기술, 심리검사 지표 해석 기술, 심리검사 종합 분			

		<p>석 기술, 심리평가보고서 작성 기술, 행동관찰 분석, 검사 결과 설명 기술, 공감적 이해 기술, 사례개념화 기술</p> <p>○ 개인정보보호법을 적용할 수 있는 능력, 내담자의 개인정보 보호에 대한 상담자 윤리 준수 능력, 상담자 윤리강령에 대해서 설명할 수 있는 능력, 자료를 보관·분류·폐기하는 기술, 상담자료의 통계결과를 분석할 수 있는 능력, 통계결과 보고서를 작성할 수 있는 기술, 통계 프로그램을 활용할 수 있는 기술</p> <p>[외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력] [음주운전자 및 고령운전자 대상 교육능력]</p>
	필요 태도	<p>○ 내담자에 대한 편견이나 선입견으로부터 자유로워져 개별성을 고려하는 태도, 내담자의 존엄성과 인격의 가치에 대한 수용적인 태도, 내담자의 태도나 행동에 대한 평가적 판단을 하지 않는 태도, 상담신청 접수 종료 시 인사를 진정성 있게 하는 태도, 안정적이고 친절한 태도</p> <p>○ 내담자를 이해하려는 태도, 내담자에게 친절하고 온화한 자세, 상담자와 내담자의 책임에 대한 이해, 상담의 긍정적 기대를 높이기 위한 노력, 내담자에게 진솔하고 일치성 있는 태도, 내담자와 정서적 유대를 유지하려는 태도, 내담자와 신뢰로운 관계를 형성하기 위한 노력, 상담과정에 대한 분석적 태도, 객관적인 거리를 유지하는 태도, 내담자를 판단하지 않는 수용적 태도, 내담자에게 친절하고 온화한 자세, 내담자의 서운함과 불안을 이해하는 태도</p> <p>○ 가치중립적인 태도, 내담자를 도우려는 조력자적 태도, 내담자의 특성에 유연한 태도, 개방적인 태도, 논리적, 분석적 태도, 신중하고 정확한 태도, 솔직한 태도, 심리검사 윤리강령 준수 태도, 책임지려는 자세</p> <p>○ 개인정보보호법을 준수하는 태도, 내담자의 개인정보를 소중하게 다루는 태도, 상담자 윤리를 준수하는 태도, 상담자료 관리에서 내담자 보호를 우선으로 하는 태도, 상담자료를 다루는데 있어서 상담자 윤리를 준수하는 태도, 자료관리의 규정과 절차를 철저히 지키는 책임감, 상담자료 통계를 분석하는데 있어 객관성을 유지하는 자세, 상담통계 결과를 윤리적으로 활용하는 자세, 상담통계 결과를 정확하게 작성하고 보고하는 책임감</p>
관련 자격증		<p>○ [필수] 자동차운전면허증(2종 보통 이상)</p> <p>○ [필수] 임상심리사(한국산업인력공단), 청소년상담사(한국산업인력공단), 정신보건임상심리사(보건복지부), 임상심리전문가(한국임상심리학회), 상담심리사(한국상담심리학회), 심리상담사(한국상담전공대학원협의회), 전문상담사(한국상담학회) &lt;공통 2급 이상&gt; 중 1개 이상</p>
참고 사이트		<p>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></p> <p>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</p>

[NCS 미정의 사항]

## 채용 직무 설명자료 - 편성제작(7급갑)

채용분야	편성제작				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	08-03-01-01	08.문화예술디자인방송	03.문화콘텐츠	01. 문화콘텐츠 기획	01. 문화콘텐츠 기획
	08-03-02-01	08.문화예술디자인방송	03.문화콘텐츠	02. 문화콘텐츠 제작	01. 방송콘텐츠 제작
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민 의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험-상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
문화콘텐츠 기획	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문화콘텐츠의 지속적인 부가가치를 높이기 위해 시장의 트렌드와 이용자 분석을 반영하여 문화콘텐츠(방송, 영화, 음악 등)분야를 선정하고, 계획과 전략을 수립하여 관리하는 일이다.</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 02.문화콘텐츠 이용자 소비시장 분석, 03.문화콘텐츠 분야별 계획, 06.문화콘텐츠 제작인력 구성, 10. 문화콘텐츠 기획서 발표</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국내외 문화콘텐츠 시장 동향에 관한 지식, 문화콘텐츠 분야별 특성을 고려한 세부전략 수립을 위한 지식, 분야별 인력구성에 관한 지식, 문화콘텐츠기획의 구성요소에 관한 지식</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시장 동향에 맞는 소비대상을 선정하는 능력, 데이터를 분석하고 목표전략을 설정할 수 있는 능력, 제작인력 섭외 능력, 인적네트워크 활용 능력, 기획된 내용을 정확하게 전달하는 능력</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 체계적이고 분석적인 태도, 독창적이고 차별화된 기획과 전략을 수립하고자 하는 자세, 다양한 관점으로 대상을 파악하려는 자세, 기획의도를 정확하게 전달하려는 노력</li> </ul>			
방송콘텐츠 제작	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 각종 유무선 매체를 통해 대중에게 다양하고 유익한 정보를 제공하기 위하여 프로그램을 제작하는 일이다.</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 01.프로그램 기획, 14.제작계획, 18.스튜디오 제작, 23.종합편집</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국내외 방송 콘텐츠 유행 및 경향에 대한 지식, 방송심의 규정, 방송구성안 작성에 대한 지식, 방송 제작 메커니즘, 프로그램 제작 프로세스에 대한 지식, 방송기술 표준규격</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국내외 방송 프로그램 모니터링 및 자료 조사 능력, 방송 큐시트 작성 능력, 오디오 등의 통합적인 운용기법, 종합편집 시스템 운용 및 조작기술</li> </ul>			

	○ [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]
필요 태도	○ 기존 프로그램의 형식과 차별화된 프로그램을 기획하고자 하는 도전 정신, 제작진의 의견을 경청하고 협의로 문제를 해결하려는 친화성, 완성도 높은 프로그램을 제작하려는 의지, 방송심의 규정을 준수하려는 자세
관련 직무 자격증	○ [우대] 국어능력인증시험, KBS한국어능력시험, 한국실용글쓰기검정
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 아나운서(7급갑)

채용분야	아나운서				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	[NCS 미개발 직무] 현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 내용 도출				방송진행
	08-03-02-01	08.문화예술디자인방송	03.문화콘텐츠	02. 문화콘텐츠 제작	01. 방송콘텐츠 제작
공단 주요사업	○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민 의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
방송진행	직무 내용	○ 라디오방송에서 제작하는 스튜디오 및 현장 프로그램의 방송 시나리오를 작성하여 진행하고, 뉴스 보도·행사 사회 등 아나운서와 관련된 각종 업무를 수행하는 일이다.			
	주요 능력 단위	○ 01.시나리오 작성, 02.방송 진행, 03.뉴스 보도, 04.행사 사회			
	필요 지식	○ 매스컴, 방송원론, 취재보도론, 방송제작론, 홍보이론 등			
	필요 기술	○ 라디오 프로그램, 코너, 행사 등을 진행할 수 있는 능력, 방송 시나리오 작성을 위한 문서작성 능력, 다양한 홍보기법 활용 능력, 방송 트렌드 및 심의 기준에 맞는 방송언어 구사 능력			
	필요 태도	○ 프로그램 기획의도를 바르고 정확하게 전달하려는 자세, 방송심의 규정을 준수하려는 자세, 제작진 및 출연진과의 소통을 위해 노력하고, 문제에 대해 원만하게 해결하려는 친화력			
방송콘텐츠 제작	직무 내용	○ 각종 유무선 매체를 통해 대중에게 다양하고 유익한 정보를 제공하기 위하여 프로그램을 제작하는 일이다.			
	주요 능력 단위	○ 01.프로그램 기획, 14.제작계획, 18.스튜디오 제작, 23.종합편집			
	필요 지식	○ 국내외 방송 콘텐츠 유행 및 경향에 대한 지식, 방송심의 규정, 방송구성안 작성에 대한 지식, 방송 제작 메커니즘, 프로그램 제작 프로세스에 대한 지식, 방송기술 표준규격			
	필요 기술	○ 국내외 방송 프로그램 모니터링 및 자료 조사 능력, 방송 큐시트 작성 능력, 오디오 등의 통합적인 운용기법, 종합편집 시스템 운용 및 조작기술			

		○ [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]
	필요 태도	○ 기존 프로그램의 형식과 차별화된 프로그램을 기획하고자 하는 도전 정신, 제작진의 의견을 경청하고 협의로 문제를 해결하려는 친화성, 완성도 높은 프로그램을 제작하려는 의지, 방송심의 규정을 준수하려는 자세
관련 직무 자격증		○ [우대] 국어능력인증시험, KBS한국어능력시험, 한국실용글쓰기검정
참고 사이트		○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 방송기술(7급갑)

채용분야	방송기술				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	20-03-03-02	20.정보통신	03.방송기술	03.방송서비스	02.방송시스템운영
	20-03-03-03	20.정보통신	03.방송기술	03.방송서비스	03.정보시스템운영
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
방송시스템 운영	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양질의 방송서비스를 제공하기 위하여 최적화된 제작, 송출 시스템을 기획하고 설계 및 구축하여 효율적이고 안정적인 방송시스템을 유지하고 관리하는 일이다.</li> </ul> <p style="text-align: center; color: blue;">[방송기술 업무계획 및 예산편성, 방송 송출 및 프로그램 제작]</p>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 01.방송 기술기획, 02.방송시스템 설계 구축, 03.방송제작시스템 운용, 06.저장 및 콘텐츠 관리, 07.송출시스템 운용, 08.송출시스템 운용, 09.신호품질관리</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 방송관련기준 법령, 기술기준과 표준, 방송시스템 설계, 제작, 송출, 송신 방송신호 특성, 영상, 음향 신호 특성, 방송장비 성능 특성, 디지털 신호 처리 지식, 방송장비 동작방식에 대한 이해, 방송장비 운용법 이해, 방송시스템 운용법, 음향신호처리, Audio Mixer 운용법, 신호변환에 대한 지식, 디지털 변조기술(공통), 주파수의 개념 지식, RF(Radio Frequency) 신호에 대한 지식, 안테나 개념 지식, 무선 전파 지식, RF 신호 및 케이블에 대한 지식</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영상·음향 신호 이해력, 방송장비 회로 분석, 방송장비 검사 능력, 디지털 신호 처리 기술, 방송장비 설정법, 방송장비 운용법, 방송시스템 운용 기술, 오디오 측정 장비 운용법, (악기 및 무대 환경에 따른) 스피커 및 마이크 운용법, Audio Mixer 운영기술, 중계차 시스템 운용 기술, Encoding 및 Bandwidth, RF 주파수 허가 및 운용 기술, RF에 신호(품질기준, 레벨 등)에 대한 기술, RF 신호/품질 측정 기술, 지상파 안테나 운용 기술, 송신기 운용 기술(예시: 남산, 관악산), RF에 신호(품질기준, 레벨 등)에 대한 기술, 방송 신호 측정기 운용법, 방송 신호 품질 분석 능력, 방송장비 회로 분석 능력</li> </ul> <p style="text-align: center; color: blue;">[외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]</p>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시스템 최적화 방안 마련, 기술 기준 준수, 현장 감각, 현장 판단 노력, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 안전한 시스템 유지 노력, 제작/서비스 워크플로우 이해 및 분석에 대한 적극적 노력, 운용 책임과 권한에 대한 의지, 기술기준 이해에 대한 태도, 문제해결에 대한 신속처리 의지, 고품질의 방송 신호 유지, 방송시스템 최적화 유지 노력</li> </ul>			



정보시스템 운영	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보시스템운영이란 급변하는 IT환경에서 고품질 방송프로그램을 효율적이고 체계적으로 제작하고 다양한 방법으로 시청자에게 서비스를 하기 위해 방송시스템전반에 필요한 Network, Database, Storage, Software 등의 IT 솔루션을 이용하여 정보시스템을 설계/구축하고 유지/운영하는 일이다. [A/F 네트워크 관리 및 점검, 방송 전용회선 청약 및 관리]</li> </ul>
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 01.정보시스템 운영기획 수립, 02.정보시스템 구축, 05.음향편집 시스템 운영, 06.송출 정보시스템 운영, 07.송신 정보시스템 운영, 08.콘텐츠 저장 분배 시스템 운영, 11.서버/스토리지 시스템 관리</li> </ul>
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 네트워크 이론 및 장비, 다양한 음향관련 기기/시스템에 대한 지식, 음향편집장비에 대한 운영지식, 음향효과장비 운용 지식, 음향제작 지식, 음향 믹싱 장비 / 시스템 운용 지식, 방송음향파일 포맷 및 코덱 등에 대한 지식, 장애 시 복구 지식, 음향학 지식, 송출운용시스템 구성 지식, IT기술 기본지식 (운영체제, PC, 네트워크 등), 편성 및 운행에 대한 지침, 시스템 및 구성 장비 기반 지식, 시스템 유지보수 정책에 대한 지식, 서버/스토리지 장애 시 대처능력, 복구 유형 및 복구 방법 등의 지식, 업무별( 편성 및 송출) 특성 지식</li> </ul>
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문서도구(Office) 활용 능력, 다양한 음향 콘텐츠 사용기술, 기존음향장비 운영 기술, 최고의 음향편집 기술, 완성도 높은 음향믹싱편집 기술, 방송음향파일 포맷 제작 및 변환기술, 디지털 오디오 편집 시스템 운영 스킬, 장애 시 대응 기술, 매뉴얼에 따른 시스템 운용 능력, 매뉴얼에 따른 시스템장애 초동 조치 능력, 장애 원인 분석 및 조치 능력, 라이브러리 시스템 운용 능력, 테스트 및 자료분석 기술, 튜닝, 장애 시 문제 대응 및 복구기술, 안정적 백업 및 신속한 복구 능력</li> </ul>
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사용자의 요청을 적극적으로 수용하고자 하는 태도, 전략적사고와 통합력, 신기술 파악 및 도입 가능성에 대한 관심, 최신 음향 효과 기술 습득의 의지, 장애 최소화 의지, 워크플로우 개선의지, 무사고를 위한 시스템 운용 개선 노력, 시스템 개선을 위한 노력, 효율적 파일 시스템 구성 운영 의지, 치밀성, 정확성, 효율적 파일 시스템 구성 운영의지, 각 시스템 장비의 운영방법에 완벽한 숙지 의지, 장애 시 신속한(최소한의 시간 내) 복구 의지</li> </ul>
관련 직무 자격증	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [우대] 무선설비, 방송통신, 전자, 전파전자통신, 정보통신</li> </ul>	
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>	

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 일반행정(7급갑)

채용분야	일반행정				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-01-03-02	02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	02.고객관리
	02-02-01-01	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
	02-02-03-02	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
	02-03-02-02	02.경영·회계·사무	03.재무·회계	02.회계	02.세무
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민 의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.전공시험(※ 단시간전형은 전공시험 생략) - 2.직업기초능력 - 3.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
고객관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객관리란 현재의 고객과 잠재고객의 이해를 바탕으로 고객이 원하는 제품과 서비스를 지속적으로 제공함으로써 기업과 브랜드에 호감도가 높은 고객의 유지와 확산을 위해 고객과의 관계를 관리하는 일이다.</li> <li>○ <a href="#">[민원사무처리에 관한 업무]</a></li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 04.고객관리 실행, 06.고객 필요정보 제공</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소비자 심리, 소비자 행동과 성향</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객 응대 기술, 고객 유형별 대응 능력, 매체 활용기술</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객을 대하는 매너, 고객의 다양성을 인정하는 자세, 유형별 고객의 특성을 이해하려는 태도, 고객의 반응에 대해 편견없이 대하는 객관적 태도, 고객 정보를 철저히 관리하려는 책임감</li> </ul>			
총무	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 총무는 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일이다.</li> <li>○ <a href="#">[인사기록의 유지관리 및 인사관계 제증명 발급]</a></li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 02.행사지원관리, 07.업무지원</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 행사 운영, 체크리스트 작성법, 정보처리능력</li> </ul>			
	필요	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 행사 진행기술, 정보처리능력, 기초 외국어 능력</li> </ul>			

	기술	
	필요 태도	○ 치밀하고 꼼꼼한 자세, 타부서와의 협업 자세, 꼼꼼한 자세, 보안의식 준수, 윤리의식 준수, 내부고객에 대한 서비스 태도
사무행정	직무 내용	○ 사무행정은 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일이다.
	주요 능력 단위	○ 01.문서작성, 04.사무자동화 관리운영, 06.회의 운영·지원, 08.사무환경조성
	필요 지식	○ 부서(팀)의 업무분장 내용, 문서기안 절차, 문서양식과 유형, 정보를 비교 조사할 수 있는 기술적 지식, 업무용 소프트웨어의 특성, 보고 절차, 워드프로세서 프로그램 매뉴얼, 프레젠테이션 프로그램 매뉴얼, 업무처리 규정, 회의 안내 방법, 회의 진행에 필요한 자료 종류, 회의 물품과 장비종류, 업무용 소프트웨어의 특성, 비품·소모품의 용도 ○ [운전면허 행정, 면허시험 통계 작성 및 현황 관리, 운전면허시험장 지원 및 관리, 학과시험 실시 및 관리, 장내기능시험 실시 및 관리, 도로주행시험 실시 및 관리, 기록물관리, 인사행정지원]
	필요 기술	○ 문서기안 능력, 의사표현 능력, 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서편집 능력, 워드 프로세서 프로그램 조작 기능, 프레젠테이션 프로그램 조작 기능, 문서화 능력, 회의록 작성능력, 컴퓨터 활용능력, 사무기기 활용능력, 구매기안 능력 ○ [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]
	필요 태도	○ 요청내용의 적극적 경청하는 태도, 성실성, 주의깊은 관찰, 자료의 객관성 유지, 업무처리 지침 준수, 보안 규정 준수, 업무 협조 요청에 따른 적극적인 수용의지, 꼼꼼한 관리태도
세무	직무 내용	○ 세무는 기업의 활동을 위하여 주어진 세법범위 내에서 조세부담을 최소화 시키는 조세전략을 포함하고 정확한 과세소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부 하는 일이다. ○ [세무정보 시스템 운용, 원천징수]
	주요 능력 단위	○ 04.원천징수
	필요 지식	○ 회사 급여규정, 소득세법 규정, 연말정산 국세청제공 정보 및 접근경로
	필요 기술	○ 세무정보시스템 활용능력, 관련 세법에 대한 적용 및 세액 산출능력, 세무신고서식 작성, 국세청 전자신고 작성능력, 세무정보시스템 활용능력
	필요 태도	○ 세심하고 주의 깊은 태도, 개정세법을 예의 주시하는 태도, 신고기한과 납부기한 및 제출기한을 준수하려는 태도
관련 직무 자격증	○ [필수] 자동차운전면허(2종 보통 이상) ○ [우대] 기능검정원, 학과/기능강사, 정보처리, 전자계산기조직응용, 사무자동화, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, CS Leader, 자동차운전면허(대형 및 특수면허)	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]

## 채용 직무 설명자료 - 작업치료(7급갑)

채용분야	작업치료				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-01-03-02	02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	02.고객관리
	02-02-01-01	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
	02-02-03-02	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
	06-01-01-03	06. 보건·의료	01.보건	01.의료기술지원	03.작업치료(개발유보)
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민 의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법 직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 공인영어성적 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
고객관리	직무 정의	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객관리란 현재의 고객과 잠재고객의 이해를 바탕으로 고객이 원하는 제품과 서비스를 지속적으로 제공함으로써 기업과 브랜드에 호감도가 높은 고객의 유지와 확산을 위해 고객과의 관계를 관리하는 일</li> <li style="color: blue;">[민원사무처리에 관한 업무]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	○ 04.고객관리 실행, 06.고객 필요정보 제공			
	필요 지식	○ 소비자 심리, 소비자 행동과 성향			
	필요 기술	○ 고객 응대 기술, 고객 유형별 대응 능력, 매체 활용기술			
	필요 태도	○ 고객을 대하는 매너, 고객의 다양성을 인정하는 자세, 유형별 고객의 특성을 이해하려는 태도, 고객의 반응에 대해 편견없이 대하는 객관적 태도, 고객 정보를 철저히 관리하려는 책임감			
총무	직무 정의	○ 총무는 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일			
	주요 능력 단위	○ 02.행사지원관리, 07.업무지원			
	필요 지식	○ 행사 운영, 체크리스트 작성법, 정보처리능력			
	필요 기술	○ 행사 진행기술, 정보처리능력, 기초 외국어 능력			
	필요 태도	○ 치밀하고 꼼꼼한 자세, 타부서와의 협업 자세, 꼼꼼한 자세, 보안의식 준수, 윤리의식 준수, 내부고객에 대한 서비스 태도			

사무행정	직무 정의	○ 사무행정은 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일
	주요 능력 단위	○ 01.문서작성, 04.사무자동화 관리운영, 06.회의 운영·지원, 08.사무환경조성
	필요 지식	○ 부서(팀)의 업무분장 내용, 문서기안 절차, 문서양식과 유형, 정보를 비교조사할 수 있는 기술적 지식, 업무용 소프트웨어의 특성, 보고 절차, 워드프로세서 프로그램 매뉴얼, 프레젠테이션 프로그램 매뉴얼, 업무처리 규정, 회의 안내 방법, 회의 진행에 필요한 자료 종류, 회의 물품과 장비종류, 업무용 소프트웨어의 특성, 비품·소모품의 용도 [운전면허 행정, 면허시험 통계 작성 및 현황 관리, 운전면허시험장 지원 및 관리, 학과시험 실시 및 관리, 장내기능시험 실시 및 관리, 도로주행시험 실시 및 관리, 기록물관리, 인사행정지원]
	필요 기술	○ 문서기안 능력, 의사표현 능력, 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서편집 능력, 워드프로세서 프로그램 조작 기능, 프레젠테이션 프로그램 조작 기능, 문서화 능력, 회의록 작성능력, 컴퓨터 활용능력, 사무기기 활용능력, 구매기안 능력, [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]
	필요 태도	○ 요청내용의 적극적 경청하는 태도, 성실성, 주의깊은 관찰, 자료의 객관성 유지, 업무처리 지침 준수, 보안 규정 준수, 업무 협조 요청에 따른 적극적인 수용의지, 꼼꼼한 관리태도
작업치료	직무 정의	○ [작업치료는 손상이나 질병, 질환, 장애를 지닌 환자들에게 일상 생활의 활동들을 치료적 목적으로 사용하는 치료이며, 공단은 운전면허시험장에서 운전면허취득 지원이 주요 업무임]
	주요 능력 단위	○ [기능적 작업 치료. 보존적 작업치료]
	필요 지식	○ [대상자의 상태 이해, 장애 등 상태에 따른 대처방법]
	필요 기술	○ [신체 기능의 회복치료 능력, 인지-운동 기능 훈련 능력, 의지장착 훈련 능력, 보조기 훈련 능력]
	필요 태도	○ 세심하고 주의 깊은 태도, 대상자 배려 태도, 주의 깊은 관찰 태도
관련 자격증	○ [필수] 자동차운전면허(2종 보통 이상) ○ [필수] 작업치료사 ○ [우대] 기능검정원, 학과/기능강사, 정보처리, 전자계산기조직응용, 사무자동화, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, CS Leader, 자동차운전면허(대형 및 특수면허)	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 교통안전(7급을)

채용분야	교통안전				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-04-02-01	02.경영·회계·사무	04.생산·품질관리	02.품질관리	01.QM/QC관리
	14-06-02-03	14.건설	06.도시·교통	02.교통계획·설계	03.교통운영·감리
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
QM/QC 관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ QM/QC관리는 조직의 방침 및 목표를 달성하기 위해 제품, 업무, 서비스에 대한 품질기획(QP), 품질관리(QC), 품질보증(QA), 품질개선(QI) 활동을 하는 일이다. [무인교통 단속장비 검사(공인검사), 위탁관리]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 08.품질검사관리, 10.품질보증체계확립, 11.신뢰성관리, 14.지속적개선활동 15.현장품질관리</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사 프로세스에 대한 지식, 검사표준의 이해, 검사기법, 검사 및 시험방법 이해, 검사규격 이해 능력, 검사 데이터 분석 방법 이해, 측정기 교정과 점검 및 측정 불확도의 이해, 조직 현황 이해, 경영 검토 절차 및 방법에 대한 지식, 내부감사 방법의 이해, 신뢰성 시험장비 운용 방법에 대한 지식, 고객 불만 처리 절차에 대한 지식, 문제해결 프로세스 이해, 현장문제해결 방법 이해</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사계획 수립 능력, 검사기준 작성 능력, 검사방법 개발 능력 [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객만족 의식, 검사기준 준수, 측정오차를 최소화하고자 하는 마음가짐, 데이터 및 정보를 객관적으로 분석하려는 태도, 시험(검사)결과의 중요성을 이해하는 태도, 시험(검사)데이터 분석결과의 중요성을 이해하는 태도, 사고예방을 최우선하는 태도, 품질을 우선하는 태도, 품질에 대한 책임감, 원칙을 지키려는 노력, 품질을 개선하려는 태도</li> </ul>			
교통운영· 감리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통운영·감리는 모든 교통시설 및 서비스, ITS, 물류, 교통운영DB 등의 교통시스템을 효율적으로 운영·유지관리하기 위하여 운영현황과 문제점분석을 통해 교통운영개선계획을 수립하여 실행하고 관리감독하는 일이다. [첨단교통관리 시스템 설계·감리, 교통신호체계 기술지원 업무, 유관기관 기술지원 업무, 교통단속 장비 위탁관리]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 02.교통운영조사, 03.교통운영분석, 07.최적대안 상세설계, 10.교통시스템 운영유지관리, 11.교통시스템 시공감리</li> </ul>			

	필요 지식	○ 교통계획에 대한 기초 지식, 적용법규에 대한 기본적인 지식, 교통운영에 필요한 계획의 조사 및 분석에 관한 지식, 교통시스템에 대한 공학적 지식, 교통운영 분석방법 적용에 필요한 공학적 지식, 교통시스템 계획과 운영에 관한 지식, 교통안전시설과 적용법규에 대한 지식, 설계에 필요한 각종 도면 및 보고서에 대한 지식, 설계에 필요한 각종기준에 대한 지식, 시방서 적정성 확인 지식, 수량 산출서 적정성 확인 지식, 단가산출서 적정성 확인 지식, 설계내역서 적정성 확인 지식, 관련법규에 대한 지식, 설계도서에 대한 이해, 교통시스템 운영매뉴얼 내용
	필요 기술	○ 조사항목별 조사수행기술, 컴퓨터 데이터베이스 작성기술, 조사결과에 대한 오류검토 기술, 분석. 설계용 프로그램 운영 기술, 수집된 조사자료를 이해하고 분석하는 기술, 통계자료 분석과 프로그램 운영 기술, 분석프로그램 활용 기술, 관련법규와 기준을 검토하는 기술, 도면작성 소프트웨어 활용 기술, 설계용 소프트웨어 활용기술, 설계도면 해석 기술, 설계항목에 필요한 수량과 단가에 관한 지식, 설계도서 검토능력, 설계도서분석 기술, 교통공학 분석을 위한 교통 프로그램 운영기술
	필요 태도	○ 신속하고 정확하게 조사자료를 정리하는 자세, 전문가로서 공학적 분석을 하려는 자세, 객관적·종합적으로 자료를 분석하고자 하는 태도, 공학적 분석을 하려는 전문가적인 자세, 공사비를 최대한 절감하면서 최적의 설계가 되도록 노력하는 태도, 다양한 관점으로 대상을 파악하려는 자세, 업무를 적극적으로 파악하고 성실히 임하는 태도, 분석결과에 대하여 객관적이고 종합적으로 판단하려는 태도, 공학적 분석을 하려는 자세, 해당 교통시스템의 세부 구성요소와 기능에 대하여 철저히 이해하려는 자세, 성능 측정과 현장조사를 성실히 수행하려는 자세
관련 직무 자격증		○ [우대] 무선설비, 통신선로, 통신기기, 방송통신, 전자기기, 전파전자통신, 전자카드, 측량, 전산응용건축제도, 전산응용토목제도, 전산응용기계제도, 전산응용조선제도, 토목, 건축
참고 사이트		○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 방송기술(7급을)

채용분야	<b>방송기술</b>				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	20-03-03-02	20.정보통신	03.방송기술	03.방송서비스	02.방송시스템운영
공단 주요사업	○ "안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자"라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
방송 시스템 운영	직무 내용	○ 양질의 방송서비스를 제공하기 위하여 최적화된 제작, 송출 시스템을 기획하고 설계 및 구축하여 효율적이고 안정적인 방송시스템을 유지하고 관리하는 일이다. [방송 송출 시스템 관리점검 및 모니터링, 생방송 프로그램 제작 관련 기술지원, 방송장비 유지보수 및 관리]			
	주요 능력 단위	○ 03.방송제작시스템 운용, 04.방송편집 시스템 운용, 07.송출시스템 운용, 09.신호품질관리, 10.방송시스템 유지보수			
	필요 지식	○ 음향신호처리, Audio Mixer 운용법, Mic 특성(종류별), Speaker 특성(종류별), 악기 특성(종류별), 디지털 신호 지식, 음악 관련 지식, TV 및 Radio 중계차 시스템의 운용법, 중계차 전원장치 이해, (광회선, SNG, IP, MW 등) 중계망 이해, 각종 신호 포맷 지식, 측정 장비 운용법 및 신호 분석 기술, 편집기 운용법, Meta 데이터에 관한 지식, 데이터 네트워크 관련 지식, 스토리지 관련 지식, 음향믹싱 기술, 다채널 음향 지식, 음향 신호 포맷 지식, 송출장비, 신호변환에 대한 지식, 디지털신호에 대한 지식, 디지털 압축(MPEG등)지식(공통), 주파수에 대한 지식(공통), 디지털 변조기술(공통), IP Routing 및 Multicast 지식(공통), 디지털방송 표준방식 지식(공통), 방송 신호 규격, 비디오, 오디오 압축 규격, 디지털 방송 신호 측정법, 방송시스템 이해 및 신호 흐름, 신호 변조와 전송 지식, 콘텐츠 영상, 음향 품질기준, 국내방송신호 표준, 디지털 신호 압축표준, 각 시스템별 특성 이해에 대한 지식, 장비 사양 및 측정에 대한 분석 지식, 현 운용중인 기술현황 지식 및 분석 지식, 장비 특성별 동작원리에 대한 지식			
	필요 기술	○ 오디오 측정 장비 운용법, (악기 및 무대 환경에 따른) 스피커 및 마이크 운용법, 마이크, 스피커 점검기술, Audio Mixer 운영기술, 녹음 또는 더빙 기술, 방송 중계망 구성 및 설계 기술, 중계차 시스템 운용 기술, 프로그램 분류별 중계 장비 운용 기술, 신호 포맷 변환 기술, 편집 장비 운용 기술, IP 네트워크 운영기술, 스토리지(SAN, NAS, DAS 등) 운영기술, 백업 및 복구기술, 음향 편집장비 운용 기술, 다채널 음향 믹싱 기술, 자동송출시스템에 기술, 보도/정보 시스템 운용 기술, Encoding 및 Transcoding 기술, 코덱(MPEG, AC-3등) 시스템 운용 기술, 방송 신호 측정기 운용법, 방송 신호 품질 분석 능력, 방송장비 회로 분석 능력, 방송시스템 통합 분석 능력, 에러 대처 능력, 콘텐츠 영상, 음향 품질 분석 능력, 디지털 방송 신호 표준 이해력, 각 시스템별 동작원리 기술, 사양에 따른 측정기술			



	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 창의적인 태도, 예술적 감각, 현장 감각, 현장 판단 노력, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 창의적인 태도, 예술적 감각, 고품질 콘텐츠 제작 노력, 영상/음향 품질 기준 준수, 시스템 안정적인 운용 노력, 장애에 즉각 대처 노력, 창의적인 태도, 음향 레벨 기준 준수, 예술적 감각, 운용 책임과 권한에 대한 의지, 기술기준 이해에 대한 태도, 세밀한 분석 감각 습득 의지, 안정적인 품질확보 노력, 문제해결에 대한 신속처리 의지, 부가서비스에 대한 이해/노력 의지, Logic별 분석 및 개선 의지, 고품질의 방송 신호 유지, 방송시스템 최적화 유지 노력, 콘텐츠의 신뢰성 유지 노력, 고품질의 방송 신호 유지 노력, 운용 책임과 권한에 대한 의지, 기술기준 이해에 대한 태도, 세밀한 분석 감각 습득 의지</li> </ul>
직무 관련 자격증		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [우대] 무선설비, 통신선로, 통신기기, 방송통신, 전자기기, 전파전자통신</li> </ul>
참고 사이트		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 일반행정(7급을)

채용분야	일반행정				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-01-03-02	02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	02.고객관리
	02-02-01-01	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
	02-02-02-01	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	02.인사·조직	01.인사
	02-02-03-02	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
	02-03-02-02	02.경영·회계·사무	03.재무·회계	02.회계	02.세무
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명존중 국민인식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌 사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.전공시험 - 2.직업기초능력 - 3.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
고객관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객관리란 현재의 고객과 잠재고객의 이해를 바탕으로 고객이 원하는 제품과 서비스를 지속적으로 제공함으로써 기업과 브랜드에 호감도가 높은 고객의 유지와 확산을 위해 고객과의 관계를 관리하는 일이다. [민원사무처리에 관한 업무]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 05.고객지원</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객 심리 관련 지식</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다양한 요구에 대응하기 위한 고객응대 기술</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신속하고 정확한 업무처리 자세, 요구사항에 대한 친절한 응대 자세, 문제상황을 적극적으로 해결하고자 하는 주인의식, 고객의 요구사항에 대하여 적극적으로 대응하고자 하는 책임감, 고객대응을 위한 고객과 공감하려는 자세, 고객의 요구사항에 대하여 적극적으로 대응하고자 하는 책임감, 고객대응을 위한 고객과 공감하려는 자세, 고객의 상황 및 특성에 따른 신속하게 대응하려는 자세</li> </ul>			
총무	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 총무는 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무 지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일이다. [각종 행사 및 의전 지원]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 02.행사지원관리</li> </ul>			

	필요 지식	○ 체크리스트 작성법, 설문지 작성방법
	필요 기술	○ 문제해결 능력
	필요 태도	○ 타부서와의 협업 자세, 꼼꼼한 자세
인사	직무 내용	○ 인사는 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행하는 일이다. [보수 및 복리후생 관리]
	주요 능력 단위	○ 09.급여지급
	필요 지식	○ 개인정보보호법, 사내 급여 및 복무규정, 취업규칙, 근로기준법, 연말정산지식
	필요 기술	○ 전사적 자원관리시스템 활용 능력, 컴퓨터 활용 능력, 컴퓨터 활용 기술
	필요 태도	○ 보안의식, 도덕성, 정확성, 윤리의식, 연말정산 전문성
사무행정	직무 내용	○ 사무행정은 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운용 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일이다. [운전면허 행정, 면허시험 통계 작성 및 현황 관리, 운전면허시험장 지원 및 관리, 응시원서의 접수 및 교육접수, 물품관리, 공인 및 기록물 관리]
	주요 능력 단위	○ 04.사무자동화 관리운용, 06.회의 운영·지원
	필요 지식	○ 워드프로세서 프로그램 매뉴얼, 프레젠테이션 프로그램 매뉴얼, 데이터베이스 프로그램 매뉴얼, 업무처리 규정, 전자정보 보안규정, 회의 진행에 필요한 자료 종류
	필요 기술	○ 워드프로세서 프로그램 조작 기능, 프레젠테이션 프로그램 조작 기능, 데이터베이스 프로그램 조작 기능, 문서화 능력, 컴퓨터 활용 능력, 전자정보 관리 능력, 컴퓨터 활용능력, 사무기기 활용 능력, 회의 참석자 확인 능력
	필요 태도	○ 업무처리 지침 준수, 커뮤니케이션 결과에 따른 문서 창출 의지, 비용절감 노력, 보안 규정 준수, 업무 협조 요청에 따른 적극적인 수용의지, 물품을 절약하려는 태도
세무	직무 내용	○ 세무는 기업의 활동을 위하여 주어진 세법범위 내에서 조세부담을 최소화 시키는 조세전략을 포함하고 정확한 과세소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부 하는 일이다. [세무정보 시스템 운용, 원천징수]
	주요 능력 단위	○ 03.세무정보 시스템 운용

	필요 지식	○ 전표자료입력·조회·수정·검색 능력, 세무정보시스템 관련 소프트웨어 활용기술
	필요 기술	○ 전사적 자원관리시스템 활용 능력, 컴퓨터 활용 능력, 컴퓨터 활용 기술
	필요 태도	○ 세심하고 주의 깊은 태도, 사전준비를 철저히 하는 선행적인 태도
직무 관련 자격증		○ [우대] 정보처리, 전자계산기조직응용, 사무자동화, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 전산세무, 전산회계, 세무회계, ERP회계정보관리사, 전산회계운용사
참고 사이트		○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

[NCS 미정의 사항]

## 채용 직무 설명자료 - 홍보(경력 7급갑)

채용분야	홍보				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-01-02-01	02.경영·회계·사무	01.기획사무	02.홍보·광고	01.PR
	02-01-02-02	02.경영·회계·사무	01.기획사무	02.홍보·광고	02.광고
	02-01-03-02	02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	02.고객관리
	02-02-01-01	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
공단 주요사업	○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민익식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
PR	직무 내용	○ PR은 조직의 긍정적 이미지를 제고하기 위하여 전략과 계획의 수립, 온·오프라인 매체를 이용한 커뮤니케이션 활동, 효과 측정과 피드백 등을 수행하는 일이다. [PR(온·오프라인) 및 사보 온·오프라인 제작 및 웹진 운영, 사보 기획(제작방향 제시, 원고작성, 교정 등) 및 인터뷰 섭외, 국내외 방문객 공단 주요시설 소개 및 안내]			
	주요 능력 단위	○ 03.온라인 PR, 04.오프라인 PR, 15.PR전략 수립			
	필요 지식	○ 온라인 PR 정책, 콘텐츠 유형별 특성, 바이럴 방법, 개인정보 보호정책, 저작권, 홍보물 트렌드 분석, 주요PR 대상의 특징			
	필요 기술	○ 기획력, 고객관리 능력, 원고작성 능력, 협력사와의 원활한 상호 소통, 편집과 교정의 꼼꼼함, 다양한 의견의 경청, 영향력 분석 능력			
	필요 태도	○ 고객만족을 추구하는 태도, 다양한 의견의 경청, 문제점에 대한 개선 의지, 선입견에 치우치지 않는 공정한 자세			
광고	직무 내용	○ 광고는 기업과 제품의 브랜드 인지도 제고와 이미지 구축을 위해 구체적인 전략을 수립하고 메시지를 개발하여 다양한 매체를 통해 커뮤니케이션하는 일이다. [교통안전관련 광고 및 집행관리]			
	주요 능력 단위	○ 05.광고전략 수립, 07. 광고집행관리			
	필요 지식	○ 광고목표의 요건, 광고 전략모델, 유관부서 협의능력, 우선순위 판단능력, 광고 예산 및 집행계획, 매체 운영계획			
	필요 기술	○ 계획수립능력, 문제제기능력, 일정관리능력			

	필요 태도	○ 분석내용에 대한 균형있는 시각의 유지, 실행계획에 대한 세밀한 검토 자세
고객관리	직무 내용	○ 고객관리란 현재의 고객과 잠재고객의 이해를 바탕으로 고객이 원하는 제품과 서비스를 지속적으로 제공함으로써 기업과 브랜드에 호감도가 높은 고객의 유지와 확산을 위해 고객과의 관계를 관리하는 일이다. [사보 온-오프라인 구독자 관리]
	주요 능력 단위	○ 01.고객관리 계획수립, 06.고객 필요정보 제공, 09.고객분석과 데이터 관리
	필요 지식	○ 고객관련 마케팅 트렌드, 소비자 행동과 성향, 고객관계 관리 방법
	필요 기술	○ 고객관리실행계획서 작성능력, 고객 프로파일링 기법, 고객에 맞게 자료를 가공하는 능력, 고객관계 관리 기술, 스프레드시트 활용능력
	필요 태도	○ 고객의 다양성을 고려하려는 노력, 고객이 필요로 하는 정보를 도출하기 위한 적극적 수용 태도, 타부서와의 협업적 태도, 목표에 맞는 고객을 분류하는 분석
총무	직무 내용	○ 총무는 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일이다. [사보 용역관리 및 예산집행, 공단소개 및 대내·외 홍보자료 기획 및 작성]
	주요 능력 단위	○ 02.행사지원관리, 06. 용역관리, 07.업무지원, 10.총무보안관리
	필요 지식	○ 행사 기획 및 운영, 하도급거래 공정화에 따른 법률, 용역업체 평가기준, 협상방법, 보안규정
	필요 기술	○ 행사 진행기술, 문서작성, 정보검색, 비교분석, 문제해결능력, 컴퓨터활용 기술, 기초 외국어 능력
	필요 태도	○ 치밀하고 꼼꼼한 자세, 타부서와의 협업 자세, 보안의식, 윤리의식, 내·외부 방문객 응대능력
자격요건	○ 홍보·광고 업무관련 실무경력 3년 이상	
관련 직무 자격증	○ [필수] 자동차운전면허(2종 보통 이상) ○ [우대] 사무자동화, 컴퓨터그래픽스운용, 웹디자인	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]

## 채용 직무 설명자료 - 노무(경력 5급)

채용분야	노무				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-02-02-01	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	02.인사조직	01.인사
	02-02-02-02	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	02.인사조직	02.노무관리
	02-02-03-02	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민 의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
인사	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직의 목표 달성을 위해 인적자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행함</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 08.임금관리, 09.급여지급, 10.복리후생관리 등</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근로기준법, 4대 사회보험 관련법, 소득세법, 개인정보보호법, 임금 및 단체협약, 사내급여 및 복무 규정, 취업규칙, 임금관리, 복리후생제도 설계방법, 복리후생 제도 운영, 평가제도, 사업계획, 관리회계, 재무제표분석방법, 전자인사관리시스템 등</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기획력, 문제해결 능력, 의사소통능력, 협상력, 의사결정력, 분석력, 통계분석, 재무제표분석, 컴퓨터 활용능력, 정보관리능력 등</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전략적 사고, 분석적 사고, 문제 지향적 사고, 개선의지, 창의적 사고, 합리적 사고, 균형감각, 정확성, 보안의식, 도덕성, 윤리의식, 원칙을 준수하는 공정한 태도 등</li> </ul>			
노무관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사용자와 근로자(노동조합)간의 협력적 노사관계구축을 위한 경영활동으로 노사관계 계획, 단체교섭, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등을 수행</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 01. 노사관계 기획, 02. 노사관계 교육훈련, 03. 교섭준비 및 교섭진행, 04. 단체협약 이행, 05. 노동쟁의 대응, 06. 노사협의회 운영, 07. 노사관계 개선, 08. 노사관계 평가 등</li> </ul>			

	필요 지식	○ 근로기준법, 노동조합 및 노동관계조정법, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률, 산업안전보건법, 노동 관련 법령, 단체협약, 취업규칙, 노동 관련 판례 및 행정해석 등 사례연구, 노사관계론, 인사노무 관리, 산업조직심리, 조직행동 등
	필요 기술	○ 의사소통 기술, 원인분석 기술, 정보 수집기술, 변화관리 기술, 문제해결 기술, 대인관계 기술, 협상 기술, 타 분야 전문가와 커뮤니케이션 기술, 조정기술, 문서작성기술 등
	필요 태도	○ 법률을 세심하게 검토하는 자세, 전문지식 및 다양한 정보를 반영하려는 자세, 현장의 상황을 고려하고자 하는 자세, 조직의 가치를 반영하려는 자세, 조직 내 다양성을 수용하려는 자세, 노사관계 개선 의지와 열정, 적극적인 현장 문제 해결, 교섭 안에 대한 자기 비판적 자세, 조정과 타협에 대한 태도, 합의 사항에 대한 존중, 위기에 대처하는 유연한 사고, 전략적 사고, 공정성, 책임감, 준법성, 겸손함, 신뢰형성 등
사무행정	직무 내용	○ 사무행정은 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운용 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일이다.
	주요 능력 단위	○ 01.문서작성, 03. 데이터관리, 04.사무자동화 관리운용, 06.회의 운영·지원
	필요 지식	○ 부서(팀)의 업무분장 내용, 문서기안 절차, 문서양식과 유형, 정보를 비교 조사할 수 있는 기술적 지식, 업무용 소프트웨어의 특성, 보고 절차, 워드프로세서 프로그램 매뉴얼, 프레젠테이션 프로그램 매뉴얼, 업무처리 규정, 회의 안내 방법, 회의 진행에 필요한 자료 종류, 회의 물품과 장비종류
	필요 기술	○ 문서기안 능력, 의사표현 능력, 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 데이터 수집, 저장, 관리 능력, 문서편집 능력, 워드프로세서 프로그램 조작 기능, 프레젠테이션 프로그램 조작 기능, 문서화 능력, 회의록 작성능력, 컴퓨터 활용능력, 사무기기 활용능력
	필요 태도	○ 요청내용의 적극적 경청하는 태도, 성실성, 주의 깊은 관찰, 자료의 객관성 유지, 데이터의 중요성 인식, 업무처리 지침 준수, 보안 규정 준수, 업무 협조 요청에 따른 적극적인 수용의지
자격요건	○ 노무 관련 실무경력 1년 이상	
직무 관련 자격증	○ [필수] 공인노무사	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]



## 채용 직무 설명자료 - 안전관리(경력 6급)

채용분야	안전관리				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	23-06-01-02	23.환경·에너지·안전	06.산업안전	01.산업안전관리	02.전기안전관리
	23-06-01-03	23.환경·에너지·안전	06.산업안전	01.산업안전관리	03.건설안전관리
공단 주요사업	○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민익식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법 직업 기초 능력	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사				
전기안전 관리	직무 내용	○ 전기안전관리는 안전한 작업환경을 조성하기 위하여 전기재해방지에 대한 기반기술을 이해하고, 전기 에너지로 인한 전기 재해의 위험성을 분석·도출하여, 전기설비 안전관리에 적용함으로써, 전기 사고, 감전 재해, 전기 화재·폭발, 정전기 장·재해를 예방하고 대응하는 일이다. ○ [산업재해 발생의 원인, 조사·분석 및 재발방지를 위한 기술적 보좌 및 조안·지도, 산업재해에 관한 통계의 유지·관리 분석 업무] ○ [시설을 안전점검 및 정밀안전진단 실시계획 수립 및 실시, 산업안전 교육계획 수립 및 실시, 시설물 사고발생 원인조사 및 재발방지 업무]			
	주요 능력 단위	○ 01.전기안전관리 업무수행, 02.전기안전 교육훈련, 03.전기안전 관련 문서관리			
	필요 지식	○ 문서관리요령, 비상조작 구성요령, 사내 안전관리규정 관련 지식, 설계도면 관련 지식, 설비규모별 안전관리 업무범위 및 자격, 위험성평가 관련 지식, 인력자원의 역량, 안전교육 시스템 관련 지식 ○ [산업안전보건법 및 안전관련 법규에 대한 지식, 소방시설 이론, 화재안전기준, 화재 폭발·소화이론, 화학물질의 물성과 유해위험성에 대한 지식, 산업재해의 원인분석과 대책수립, 안전경영 인증 절차 이해 및 진행, 작업장 안전관계 수칙 및 작업별 위험사고 사례 등에 대한 지식]			
	필요 기술	○ 계측결과 분석 능력, 계측기 사용 능력, 관련 법령의 이해능력, 교육교안 작성능력, 문서관리능력, 비상 대응 조직체계 구성능력, 안전관리규정 이행능력, 위험성평가능력, 재해분석능력, 전기도면 이해능력 ○ [안전관리에 대한 기술, 도면판독 기술, 소화설비 운영 및 관리에 대한 기술, 위험물질에 폭로 시 조치 요령과 절차 능력, 안전장치 작동원리]			
	필요 태도	○ 과학적인 사고, 논리적 사고, 세심하고 주의 깊은 관찰력, 안전사고 예방기법 적용의지, 근로자의 안전 보건 인식을 향상시키기 위한 책임감 있는 자세, 안전의식이 투철한 자세, 각종 지침 및 법령 이해력 ○ [안전수칙 준수 의지, 문제해결능력, 고객 및 사용자와의 원활한 의사소통을 하려는 태도, 분석적이고 열린 사고, 유사사고장 발생 방지 의지, 고장 부분을 찾기 위한 침착한 태도]			
건설안전 관리	직무 내용	○ 건설안전관리는 건설재해(떨어짐, 맞음, 무너짐 등)분석을 통하여 건설물의 시공 관리상의 위험성을 도출하고 건설재해방지에 대한 기반기술을 이해함으로써, 공종별 안전대책에 적용·관리하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하는 일이다.			
	주요 능력	○ 01.건설안전관리 계획수립, 03.건설관련 안전보건 교육, 06.건설안전보건관련 문서관리			

	단위	
	필요 지식	○ KOSHA GUIDE 등 기술기준, 시스템에 대한 지식, 건설현장의 안전보건관리규정과 기준, 수칙에 관한 지식, 계약 등의 법률적 지식, 건설현장의 예산편성, 회계처리, 지급 방법과 절차, 산업안전보건법령에 대한 지식, 산업안전보건법령에서 정하는 관리대상과 회사 내의 관리범위, 안전보건경영시스템에 대한 지식, 안전시설물의 설치 기준과 설치 방식, 위험예지훈련 진행 방법, 재해손실비의 종류와 계산방법, 강의내용 전달 요령에 대한 지식, 안전교육에 대한 교수법의 이해, 기록이 필요한 문서에 대한 지식
	필요 기술	○ KOSHA GUIDE 분석능력, 건설현장 안전시설물 설치와 확인 기술, 건설현장 재해조사 능력, 무재해 소집단활동 운영 기술, 사고분석 기법 등의 원인 분석 능력, 산업분류와 통계분석 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술, 산업안전보건법상의 문서 작성 능력, 산업재해 분류와 통계분석 기술, 재해발생 원인 분석 및 대책 능력 수립 능력, 교육계획 일정수립 능력, 사례 중심의 강의능력
	필요 태도	○ 각종 법령과 Guide를 조사하고 분석하려는 태도, 법적 범위와 회사의 규정을 조사하고 건설현장에 맞게 적용하려는 합리적인 태도, 안전시설물 설치에 대한 필요성과 설치 방식 등을 적용할 수 있도록 하는 설득력, 정확하고 법기준에 맞도록 설치하는 치밀함, 타부서와의 협력적 태도
자격요건	○ 산업안전 업무관련 실무경력 5년 이상	
관련 직무 자격증	○ [필수] 산업안전(산업기사 이상) ○ [우대] 건설안전, 산업안전지도사	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]

## 채용 직무 설명자료 - 교통안전(경력 6급)

채용분야	교통안전				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-04-02-01	02.경영·회계·사무	04.생산·품질관리	02.품질관리	01.QM/QC관리
	14-06-02-03	14.건설	06.도시·교통	02.교통계획·설계	03.교통운영·감리
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
QM/QC 관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ QM/QC관리는 조직의 방침 및 목표를 달성하기 위해 제품, 업무, 서비스에 대한 품질기획(QP), 품질관리(QC), 품질보증(QA), 품질개선(QI) 활동을 하는 일이다. [무인교통 단속장비 검사(공인검사), 위탁관리]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 08.품질검사관리, 10.품질보증체계확립, 11.신뢰성관리, 14.지속적개선활동 15.현장품질관리</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사 프로세스에 대한 지식, 검사표준의 이해, 검사기법, 검사 및 시험방법 이해, 검사규격 이해 능력, 검사 데이터 분석 방법 이해, 측정기 교정과 점검 및 측정 불확도의 이해, 조직 현황 이해, 경영 검토 절차 및 방법에 대한 지식, 내부감사 방법의 이해, 신뢰성 시험장비 운용 방법에 대한 지식, 고객 불만 처리 절차에 대한 지식, 문제해결 프로세스 이해, 현장문제해결 방법 이해</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사계획 수립 능력,검사기준 작성 능력,검사방법 개발 능력 [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객만족 의식, 검사기준 준수, 측정오차를 최소화하고자 하는 마음가짐, 데이터 및 정보를 객관적으로 분석하려는 태도, 시험(검사)결과의 중요성을 이해하는 태도, 시험(검사)데이터 분석결과의 중요성을 이해하는 태도, 사고예방을 최우선하는 태도, 품질을 우선하는 태도, 품질에 대한 책임감, 원칙을 지키려는 노력, 품질을 개선하려는 태도</li> </ul>			
교통운영· 감리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통운영·감리는 모든 교통시설 및 서비스, ITS, 물류, 교통운영DB 등의 교통시스템을 효율적으로 운영·유지관리하기 위하여 운영현황과 문제점분석을 통해 교통운영개선계획을 수립하여 실행하고 관리감독하는 일이다. [첨단교통관리 시스템 설계·감리, 교통신호체계 기술지원 업무, 유관기관 기술지원 업무, 교통단속 장비 위탁관리]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 02.교통운영조사, 03.교통운영분석, 07.최적대안 상세설계, 10.교통시스템 운영유지관리, 11.교통시스템 시공감리</li> </ul>			

	필요 지식	○ 교통계획에 대한 기초 지식, 적용법규에 대한 기본적인 지식, 교통운영에 필요한 계획의 조사 및 분석에 관한 지식, 교통시스템에 대한 공학적 지식, 교통운영 분석방법 적용에 필요한 공학적 지식, 교통시스템 계획과 운영에 관한 지식, 교통안전시설과 적용법규에 대한 지식, 설계에 필요한 각종 도면 및 보고서에 대한 지식, 설계에 필요한 각종기준에 대한 지식, 시방서 적정성 확인 지식, 수량 산출서 적정성 확인 지식, 단가산출서 적정성 확인 지식, 설계내역서 적정성 확인 지식, 관련법규에 대한 지식, 설계도서에 대한 이해, 교통시스템 운영매뉴얼 내용
	필요 기술	○ 조사항목별 조사수행기술, 컴퓨터 데이터베이스 작성기술, 조사결과에 대한 오류검토 기술, 분석, 설계용 프로그램 운영 기술, 수집된 조사자료를 이해하고 분석하는 기술, 통계자료 분석과 프로그램 운영 기술, 분석프로그램 활용 기술, 관련법규와 기준을 검토하는 기술, 도면작성 소프트웨어 활용 기술, 설계용 소프트웨어 활용기술, 설계도면 해석 기술, 설계항목에 필요한 수량과 단가에 관한 지식, 설계도서 검토능력, 설계도서분석 기술, 교통공학 분석을 위한 교통 프로그램 운영기술 [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]
	필요 태도	○ 신속하고 정확하게 조사자료를 정리하는 자세, 전문가로서 공학적 분석을 하려는 자세, 객관적·종합적으로 자료를 분석하고자 하는 태도, 공학적 분석을 하려는 전문가적인 자세, 공사비를 최대한 절감하면서 최적의 설계가 되도록 노력하는 태도, 다양한 관점으로 대상을 파악하려는 자세, 업무를 적극적으로 파악하고 성실히 임하는 태도, 분석결과에 대하여 객관적이고 종합적으로 판단하려는 태도, 공학적 분석을 하려는 자세, 해당 교통시스템의 세부 구성요소와 기능에 대하여 철저히 이해하려는 자세, 성능 측정과 현장조사를 성실히 수행하려는 자세
자격요건	○ 도로교통안전시설(장비) 설계·감리·검사·개선·운영 관련 실무경력 7년 이상	
관련 직무 자격증	○ [필수] 자동차운전면허(2종 보통 이상) ○ [우대] 교통, 도시계획, 무선설비, 일반기계, 전기, 전기공사, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 전자, 전파전자통신, 정보처리, 정보통신, 측량 및 지형공간정보, 토목, 통신선로, 품질경영	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 교통안전(경력 7급갑)

채용분야	교통안전				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-04-02-01	02.경영·회계·사무	04.생산·품질관리	02.품질관리	01.QM/QC관리
	14-06-02-03	14.건설	06.도시·교통	02.교통계획·설계	03.교통운영·감리
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
QM/QC 관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ QM/QC관리는 조직의 방침 및 목표를 달성하기 위해 제품, 업무, 서비스에 대한 품질기획(QP), 품질관리(QC), 품질보증(QA), 품질개선(QI) 활동을 하는 일이다. [무인교통 단속장비 검사(공인검사), 위탁관리]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 08.품질검사관리, 10.품질보증체계확립, 11.신뢰성관리, 14.지속적개선활동 15.현장품질관리</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사 프로세스에 대한 지식, 검사표준의 이해, 검사기법, 검사 및 시험방법 이해, 검사규격 이해 능력, 검사 데이터 분석 방법 이해, 측정기 교정과 점검 및 측정 불확도의 이해, 조직 현황 이해, 경영 검토 절차 및 방법에 대한 지식, 내부감사 방법의 이해, 신뢰성 시험장비 운용 방법에 대한 지식, 고객 불만 처리 절차에 대한 지식, 문제해결 프로세스 이해, 현장문제해결 방법 이해</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사계획 수립 능력,검사기준 작성 능력,검사방법 개발 능력 [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객만족 의식, 검사기준 준수, 측정오차를 최소화하고자 하는 마음가짐, 데이터 및 정보를 객관적으로 분석하려는 태도, 시험(검사)결과의 중요성을 이해하는 태도, 시험(검사)데이터 분석결과의 중요성을 이해하는 태도, 사고예방을 최우선하는 태도, 품질을 우선하는 태도, 품질에 대한 책임감, 원칙을 지키려는 노력, 품질을 개선하려는 태도</li> </ul>			
교통운영· 감리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통운영·감리는 모든 교통시설 및 서비스, ITS, 물류, 교통운영DB 등의 교통시스템을 효율적으로 운영·유지관리하기 위하여 운영현황과 문제점분석을 통해 교통운영개선계획을 수립하여 실행하고 관리감독하는 일이다. [첨단교통관리 시스템 설계·감리, 교통신호체계 기술지원 업무, 유관기관 기술지원 업무, 교통단속 장비 위탁관리]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 02.교통운영조사, 03.교통운영분석, 07.최적대안 상세설계, 10.교통시스템 운영유지관리, 11.교통시스템 시공감리</li> </ul>			

	필요 지식	○ 교통계획에 대한 기초 지식, 적용법규에 대한 기본적인 지식, 교통운영에 필요한 계획의 조사 및 분석에 관한 지식, 교통시스템에 대한 공학적 지식, 교통운영 분석방법 적용에 필요한 공학적 지식, 교통시스템 계획과 운영에 관한 지식, 교통안전시설과 적용법규에 대한 지식, 설계에 필요한 각종 도면 및 보고서에 대한 지식, 설계에 필요한 각종기준에 대한 지식, 시방서 적정성 확인 지식, 수량 산출서 적정성 확인 지식, 단가산출서 적정성 확인 지식, 설계내역서 적정성 확인 지식, 관련법규에 대한 지식, 설계도서에 대한 이해, 교통시스템 운영매뉴얼 내용
	필요 기술	○ 조사항목별 조사수행기술, 컴퓨터 데이터베이스 작성기술, 조사결과에 대한 오류검토 기술, 분석, 설계용 프로그램 운영 기술, 수집된 조사자료를 이해하고 분석하는 기술, 통계자료 분석과 프로그램 운영 기술, 분석프로그램 활용 기술, 관련법규와 기준을 검토하는 기술, 도면작성 소프트웨어 활용 기술, 설계용 소프트웨어 활용기술, 설계도면 해석 기술, 설계항목에 필요한 수량과 단가에 관한 지식, 설계도서 검토능력, 설계도서분석 기술, 교통공학 분석을 위한 교통 프로그램 운영기술 [외국어 활용능력, 선진해외 정보수립능력]
	필요 태도	○ 신속하고 정확하게 조사자료를 정리하는 자세, 전문가로서 공학적 분석을 하려는 자세, 객관적·종합적으로 자료를 분석하고자 하는 태도, 공학적 분석을 하려는 전문가적인 자세, 공사비를 최대한 절감하면서 최적의 설계가 되도록 노력하는 태도, 다양한 관점으로 대상을 파악하려는 자세, 업무를 적극적으로 파악하고 성실히 임하는 태도, 분석결과에 대하여 객관적이고 종합적으로 판단하려는 태도, 공학적 분석을 하려는 자세, 해당 교통시스템의 세부 구성요소와 기능에 대하여 철저히 이해하려는 자세, 성능 측정과 현장조사를 성실히 수행하려는 자세
자격요건	○ 도로교통안전시설(장비) 설계·감리·검사·개선·운영 관련 실무경력 2년 이상	
관련 직무 자격증	○ [필수] 자동차운전면허(2종 보통 이상) ○ [우대] 교통, 도시계획, 무선설비, 일반기계, 전기, 전기공사, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 전자, 전파전자통신, 정보처리, 정보통신, 측량 및 지형공간정보, 토목, 통신선로, 품질경영	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 데이터분석(경력 6급)

채용분야	데이터분석				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-01-03-03	02.경영회계사무	01.기획사무	03.마케팅	03.통계조사
	20-01-01-05	20.정보통신	01.정보기술	01.정보기술전략.계획	05.빅데이터 분석
	20-01-02-04			02.정보기술개발	04.DB엔지니어링
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ "안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자"라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민 의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
데이터분석	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 빅데이터 분석기술을 활용한 데이터 분석 및 응용 업무</li> <li>○ 각종 데이터의 수집, 통계자료의 가공 및 실증 분석</li> <li>○ 공공데이터를 활용한 공공 빅데이터 분석과제 기획</li> <li>○ 공공 빅데이터 표준분석모델 활용 등을 통한 보고서 작성</li> <li>○ 빅데이터 분석, 데이터 마이닝, 기계학습 등을 통한 보고서 작성</li> <li>○ 사회현상 및 정책동향관련 데이터 수집 및 비교·분석</li> <li>○ (빅데이터 플랫폼 구축) 다양한 형식의 대용량 데이터의 수집, 저장, 처리, 분석, 활용을 위한 인프라, 인터페이스 및 솔루션 개발·적용</li> <li>○ (빅데이터 운영관리) 구축된 빅데이터 플랫폼을 안정적으로 운영하기 위하여 운영정책을 수립하고 수립한 정책에 따라 빅데이터 서비스 및 솔루션, 데이터를 유지 관리</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(통계조사)</b> 01.통계조사계획, 02.표본설계, 03.설문설계, 04.실사관리, 05.자료처리, 08.보고서 작성, 09.기술통계분석, 10.회귀분석, 11.응용통계분석, 12.FGI정성조사, 13.심층인터뷰 정성조사, 14.조사윤리준수, 15.차자료분석</li> <li>○ <b>(빅데이터 분석)</b> 01.빅데이터 분석 기획, 02.빅데이터 수집, 03.빅데이터 저장, 04.빅데이터 처리, 05.분석용 데이터 탐색, 06.통계기반 데이터 분석, 07.머신러닝기반 데이터 분석, 08.텍스트마이닝기반 데이터 분석, 09.빅데이터 분석 결과 시각화</li> <li>○ <b>(DB엔지니어링)</b> 01.데이터베이스 요구사항 분석, 02.개념데이터 모델링, 03.논리 데이터베이스 설계, 04.물리 데이터베이스 설계, 05.데이터베이스 구현, 06.데이터 품질관리, 08.데이터베이스 성능확보, 09.데이터 표준화</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보공학, 데이터공학, 빅데이터, 인공지능, 기계학습 등 관련분야에 대한 연구 경험 및 전문지식</li> <li>○ 개인정보보호법과 개인정보보호관리체계(PIMS)에 관한 지식</li> <li>○ 보안 관련 지식(백신, 침입탐지, 방화벽 등)</li> <li>○ 관련보고서 통계자료의 수집 및 활용에 관한 지식</li> <li>○ 데이터베이스 구조, 응용통계학, 분석모델의 예측력, 안정성, 효율성 관련 지식, 기술통계, 통계처리 결과에 대한 해석, 분석기법에 대한 통계학 이론</li> <li>○ 빅데이터 분석방법론, 분석대상 데이터의 구조 및 비즈니스적 의미</li> </ul>			
	필요	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 빅데이터, 인공지능 등을 포함한 컴퓨터·데이터공학 기반 연구수행 능력</li> </ul>			

	<p>기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통계패키지(SPSS, SAS, 엑셀), 인공지능 오픈소스(Tensorflow, caffe) 활용 능력</li> <li>○ 빅데이터 분석 도구(R 등) 및 시각화 도구(Q-GIS, 태블로 등) 활용 능력</li> <li>○ 연구과제 기획서, 보고서 및 관련 논문 작성 기술</li> <li>○ 데이터 기반 사회현안에 대한 분석 및 이해능력</li> <li>○ 인공지능, 빅데이터 등 데이터 관련 신기술 조사·분석, 보고서 작성 능력,</li> <li>○ 자료 수집 기술</li> <li>○ 데이터베이스 SQL 작성기술, 데이터베이스 물리구조에 대한 생성 및 관리</li> <li>○ 기술, 가설 설정 능력, 데이터의 중심성, 분산성, 산포성 활용 능력, 독립 변수와 종속변수의 설정 기술, 데이터 유형과 데이터 척도 적용 기술, 기술 통계 및 추론통계 적용 기술, 자유도 활용 능력, 교차검증 활용 기술</li> </ul>
	<p>필요 태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전략적 사고, 창의적 사고</li> <li>○ 데이터에 대한 객관적 접근 노력, 분석적·비판적 태도</li> <li>○ 다양한 연구 분야의 지원에 따른 새로운 연구주제에 대한 호기심과 도전성이 있는 자</li> <li>○ 긍정적이고 능동적이며, 사회성이 우수하여 협력연구수행이 가능한 자</li> <li>○ 조직 및 시대의 변화에 신속하게 적응하고 위기 대처능력이 우수한 자</li> <li>○ 문제의식, 관찰적 자세, 분석적 태도 연구프로젝트에 대한 이해력</li> <li>○ 연구윤리 준수 의식</li> <li>○ 데이터 분석기술에 대한 수용 태도</li> <li>○ 데이터 분석을 위한 집중력</li> <li>○ 통계결과의 비즈니스적 해석 마인드</li> <li>○ 효율성 및 효과성 개선 태도</li> <li>○ 문제해결을 위한 긍정적 자세</li> </ul>
<p>자격요건</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 데이터분석 관련 실무경력 5년 이상</li> </ul>	
<p>직무 관련 자격증</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [우대] 정보통신, 정보관리, 정보처리, 전자응용, 컴퓨터시스템응용, 전자계산기, 전자계산기조직응용</li> <li>[사회조사분석사(한국산업인력관리공단)] [데이터아키텍처전문가(한국데이터베이스진흥원)] [데이터분석전문가(한국데이터베이스진흥원)]</li> </ul>	
<p>참고 사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>	

[NCS 미정의 사항]



## 채용 직무 설명자료 - 편성제작(경력 6급)

채용분야	편성제작				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	08-03-01-01	08.문화예술디자인방송	03.문화콘텐츠	01. 문화콘텐츠 기획	01. 문화콘텐츠 기획
	08-03-02-01	08.문화예술디자인방송	03.문화콘텐츠	02. 문화콘텐츠 제작	01. 방송콘텐츠 제작
공단 주요사업	○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
문화콘텐츠 기획	직무 내용	○ 문화콘텐츠의 지속적인 부가가치를 높이기 위해 시장의 트렌드와 이용자 분석을 반영하여 문화콘텐츠(방송, 영화, 음악 등)분야를 선정하고, 계획과 전략을 수립하여 관리하는 일이다.			
	주요 능력 단위	○ 02.문화콘텐츠 이용자 소비시장 분석, 03.문화콘텐츠 분야별 계획, 06.문화콘텐츠 제작인력 구성, 10. 문화콘텐츠 기획서 발표			
	필요 지식	○ 국내외 문화콘텐츠 시장 동향에 관한 지식, 문화콘텐츠 분야별 특성을 고려한 세부전략 수립을 위한 지식, 분야별 인력구성에 관한 지식, 문화콘텐츠기획의 구성요소에 관한 지식			
	필요 기술	○ 시장 동향에 맞는 소비대상을 선정하는 능력, 데이터를 분석하고 목표전략을 설정할 수 있는 능력, 제작인력 섭외 능력, 인적네트워크 활용 능력, 기획된 내용을 정확하게 전달하는 능력			
	필요 태도	○ 체계적이고 분석적인 태도, 독창적이고 차별화된 기획과 전략을 수립하고자 하는 자세, 다양한 관점으로 대상을 파악하려는 자세, 기획의도를 정확하게 전달하려는 노력			
방송콘텐츠 제작	직무 내용	○ 각종 유무선 매체를 통해 대중에게 다양하고 유익한 정보를 제공하기 위하여 프로그램을 제작하는 일이다.			
	주요 능력 단위	○ 01.프로그램 기획, 14.제작계획, 18.스튜디오 제작, 23.종합편집			
	필요 지식	○ 국내외 방송 콘텐츠 유행 및 경향에 대한 지식, 방송심의 규정, 방송구성안 작성에 대한 지식, 방송 제작 메커니즘, 프로그램 제작 프로세스에 대한 지식, 방송기술 표준규격			
	필요 기술	○ 국내외 방송 프로그램 모니터링 및 자료 조사 능력, 방송 큐시트 작성 능력,, 오디오 등의 통합적인 운용기법, 종합편집 시스템 운용 및 조작기술			

필요 태도	○ 기존 프로그램의 형식과 차별화된 프로그램을 기획하고자 하는 도전 정신, 제작진의 의견을 경청하고 협의로 문제를 해결하려는 친화성, 완성도 높은 프로그램을 제작하려는 의지, 방송심의 규정을 준수하려는 자세
자격요건	○ 지상파방송사 PD/기자 또는 한국기자협회 언론사 기자 실무경력 5년 이상
관련 직무 자격증	○ [우대] 국어능력인증시험, KBS한국어능력시험, 한국실용글쓰기검정
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

[NCS 미정의 사항]

## 채용 직무 설명자료 - 방송기술(경력 6급)

채용분야	방송기술				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	20-03-03-02	20.정보통신	03.방송기술	03.방송서비스	02.방송시스템운영
	20-03-03-03	20.정보통신	03.방송기술	03.방송서비스	03.정보시스템운영
공단 주요사업	○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
방송시스템 운영	직무 내용	○ 양질의 방송서비스를 제공하기 위하여 최적화된 제작, 송출 시스템을 기획하고 설계 및 구축하여 효율적이고 안정적인 방송시스템을 유지하고 관리하는 일이다.  [방송기술 업무계획 및 예산편성, 방송 송출 및 프로그램 제작]			
	주요 능력 단위	○ 01.방송 기술기획, 02.방송시스템 설계 구축, 03.방송제작시스템 운용, 06.저장 및 콘텐츠 관리, 07.송출시스템 운용, 08.송출시스템 운용, 09.신호품질관리			
	필요 지식	○ 방송관련기준 법령, 기술기준과 표준, 방송시스템 설계, 제작, 송출, 송신 방송신호 특성, 영상, 음향 신호 특성, 방송장비 성능 특성, 디지털 신호 처리 지식, 방송장비 동작방식에 대한 이해, 방송장비 운용법 이해, 방송시스템 운용법, 음향신호처리, Audio Mixer 운용법, 신호변환에 대한 지식, 디지털 변조기술(공통), 주파수의 개념 지식, RF(Radio Frequency) 신호에 대한 지식, 안테나 개념 지식, 무선 전파 지식, RF 신호 및 케이블에 대한 지식			
	필요 기술	○ 영상·음향 신호 이해력, 방송장비 회로 분석, 방송장비 검사 능력, 디지털 신호 처리 기술, 방송장비 설정법, 방송장비 운용법, 방송시스템 운용 기술, 오디오 측정 장비 운용법, (악기 및 무대 환경에 따른) 스피커 및 마이크 운용법, Audio Mixer 운영기술, 중계차 시스템 운용 기술, Encoding 및 Bandwidth, RF 주파수 허가 및 운용 기술, RF에 신호(품질기준, 레벨 등)에 대한 기술, RF 신호/품질 측정 기술, 지상파 안테나 운용 기술, 송신기 운용 기술(예시: 남산, 관악산), RF에 신호(품질기준, 레벨 등)에 대한 기술, 방송 신호 측정기 운용법, 방송 신호 품질 분석 능력, 방송장비 회로 분석 능력			
	필요 태도	○ 시스템 최적화 방안 마련, 기술 기준 준수, 현장 감각, 현장 판단 노력, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 안전한 시스템 유지 노력, 제작/서비스 워크플로우 이해 및 분석에 대한 적극적 노력, 운용 책임과 권한에 대한 의지, 기술기준 이해에 대한 태도, 문제해결에 대한 신속처리 의지, 고품질의 방송 신호 유지, 방송시스템 최적화 유지 노력			
정보시스템 운영	직무 내용	○ 정보시스템운영이란 급변하는 IT환경에서 고품질 방송프로그램을 효율적이고 체계적으로 제작하고 다양한 방법으로 시청자에게 서비스를 하기 위해 방송시스템전반에 필요한 Network, Database, Storage, Software 등의 IT 솔루션을 이용하여 정보시스템을 설계/구축하고 유지/운영하는 일이다.			

	[A/F 네트워크 관리 및 점검, 방송 전용회선 청약 및 관리]
주요 능력 단위	○ 01.정보시스템 운영기획 수립, 02.정보시스템 구축, 05.음향편집 시스템 운영, 06.송출 정보시스템 운영, 07.송신 정보시스템 운영, 08.콘텐츠 저장 분배 시스템 운영, 11.서버/스토리지 시스템 관리
필요 지식	○ 네트워크 이론 및 장비, 다양한 음향관련 기기/시스템에 대한 지식, 음향편집장비에 대한 운영지식, 음향효과장비 운용 지식, 음향제작 지식, 음향 믹싱 장비 / 시스템 운용 지식, 방송음향파일 포맷 및 코덱 등에 대한 지식, 장애 시 복구 지식, 음향학 지식, 송출운용시스템 구성 지식, IT기술 기본지식 (운영체제, PC, 네트워크 등), 편성 및 운행에 대한 지침, 시스템 및 구성 장비 기반 지식, 시스템 유지보수 정책에 대한 지식, 서버/스토리지 장애 시 대처능력, 복구 유형 및 복구 방법 등의 지식, 업무별( 편성 및 송출) 특성 지식
필요 기술	○ 문서도구(Office) 활용 능력, 다양한 음향 콘텐츠 사용기술, 기존음향장비 운영 기술, 최고의 음향편집 기술, 완성도 높은 음향믹싱편집 기술, 방송음향파일 포맷 제작 및 변환기술, 디지털 오디오 편집 시스템 운영 스킬, 장애 시 대응 기술, 매뉴얼에 따른 시스템 운용 능력, 매뉴얼에 따른 시스템장애 초동 조치 능력, 장애 원인 분석 및 조치 능력, 라이브러리 시스템 운용 능력, 테스트 및 자료분석 기술, 튜닝, 장애 시 문제 대응 및 복구기술, 안정적 백업 및 신속한 복구 능력
필요 태도	○ 사용자의 요청을 적극적으로 수용하고자 하는 태도, 전략적사고와 통합력, 신기술 파악 및 도입 가능성에 대한 관심, 최신 음향 효과 기술 습득의 의지, 장애 최소화 의지, 워크플로우 개선의지, 무사고를 위한 시스템 운용 개선 노력, 시스템 개선을 위한 노력, 효율적 파일 시스템 구성 운영 의지, 치밀성, 정확성, 효율적 파일 시스템 구성 운영의지, 각 시스템 장비의 운영방법에 완벽한 숙지 의지, 장애 시 신속한(최소한의 시간 내) 복구 의지
자격요건	○ 지상파방송사 엔지니어 실무경력 5년 이상
관련 직무 자격증	○ [우대] 무선설비, 방송통신, 전자, 전파전자통신, 정보통신
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

[NCS 미정의 사항]

## 채용 직무 설명자료 - 일반행정(경력 6급)

채용분야	일반행정				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-01-03-02	02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	02.고객관리
	02-02-01-01	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
	02-02-03-02	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력</li> </ul>				
고객관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객관리란 현재의 고객과 잠재고객의 이해를 바탕으로 고객이 원하는 제품과 서비스를 지속적으로 제공함으로써 기업과 브랜드에 호감도가 높은 고객의 유지와 확산을 위해 고객과의 관계를 관리하는 일이다.</li> <li style="color: blue;">[운전면허 사실조회 업무, 민원사무처리에 관한 업무]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 03.고객분석</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객관계 관리 방법, 벤치마킹 방법과 실행 방안, 고객관계 관리 방법, 고객 행동의 특징</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객관계 관리 기술</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 내·외부 부서의 요청에 대한 적극적인 수용, 고객의 특성을 적극적으로 파악하려는 의지</li> </ul>			
총무	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 총무는 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일이다.</li> <li style="color: blue;">[인사기록의 유지관리 및 인사관계 제증명 발급]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 08.총무문서관리</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문서 작성법</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협상 기술, 정보검색 능력</li> </ul>			

	필요 태도	○ 업무의 효율성을 추구하려는 의지, 표준을 준수하려는 노력, 서비스 정신
사무행정	직무 내용	○ 사무행정은 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일이다. [학과시험 실시 및 관리, 운전면허증의 제작.교부.재교부,군면허.외국면허.국제운전면허에 관한 사항]
	주요 능력 단위	○ 02.문서관리, 03.데이터 관리, 04.사무자동화 관리운영, 05.사무행정 회계처리, 07.사무행정 업무관리
	필요 지식	○ 업무처리 규정, 문서대장 관리, 보안규정, 분석된 데이터의 활용범위, 개인정보보호법, 워드프로세서 프로그램 매뉴얼, 프레젠테이션 프로그램 매뉴얼, 회계 규정, 업무처리 지침, 직제규정, 온-오프라인 업무 내용 공지 요령, 부서 내의 업무 프로세스
	기술	○ 데이터 수집도구의 활용능력, 워드프로세서 프로그램 조작 기능, 프레젠테이션 프로그램 조작 기능, 문서화 능력, 컴퓨터 활용 능력, 수리 능력, 의사소통 능력, OA 활용 능력, 업무전달능력, 인트라넷 사용 기술, 업무처리 능력, 문서작성 기술, 사무기기 활용 능력, 인트라넷 사용 기술, 컴퓨터 활용능력, 갈등 조정 능력
	태도	○ 업무규정 준수, 구성원들에 대한 배려, 문서보안 준수, 데이터 보안의 중요성 이해 노력, 업무처리 지침 준수, 보안 규정 준수, 업무 협조 요청에 따른 적극적인 수용의지, 업무 협조 노력, 정확한 업무처리 태도, 업무협조 노력, 구성원 지원 의지, 정확한 업무처리 태도
자격요건	○ 자동차운전면허시험 관련 실무경력 9년 이상	
직무 관련 자격증	○ [필수] 자동차운전면허(2종 보통 이상) ○ [우대] 기능검정원, 학과/기능강사, 정보처리, 전자계산기조직응용, 사무자동화, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, CS Leader, 자동차운전면허(대형 및 특수면허)	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]

## 채용 직무 설명자료 - 일반행정(경력 7급갑)

채용분야	일반행정				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	02-01-03-02	02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	02.고객관리
	02-02-01-01	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
	02-02-03-02	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
공단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자”라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.</li> </ul>				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법 직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 직무자격증, 경력사항 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
고객관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객관리란 현재의 고객과 잠재고객의 이해를 바탕으로 고객이 원하는 제품과 서비스를 지속적으로 제공함으로써 기업과 브랜드에 호감도가 높은 고객의 유지와 확산을 위해 고객과의 관계를 관리하는 일이다.</li> <li>[응시원서의 접수 및 교육접수]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 02.고객 데이터 관리</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개인정보보호법, 데이터 처리방법</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통계 프로그램 활용능력, 데이터베이스 활용능력</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객 정보보호를 위한 책임의식, 공정성에 따라 원칙을 준수하는 태도</li> </ul>			
총무	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 총무는 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일이다.</li> <li>[차량관리, 인사기록의 유지관리 및 인사관계 제증명 발급]</li> </ul>			
	주요 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 04.비품관리</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 비품관리규정</li> </ul>			

	필요 기술	○ 협상 기술, 전산시스템 활용 능력, 정보수집능력
	필요 태도	○ 관찰 적 자세, 정확성, 타부서와 협업적 태도
사무행정	직무 내용	○ 사무행정은 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운용 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일이다. [학과시험 실시 및 관리, 전면허증의 제작.교부.재교부, 정기(수시)적성검사 및 갱신교부에 관한 사항, 군면허.외국면허.국제운전면허에 관한 사항, 운전면허 사실조회 업무, 경영복지, 물품관리, 인사 행정지원]
	주요 능력 단위	○ 01.문서작성, 04.사무자동화 관리운용, 07.사무행정 업무관리
	필요 지식	○ 부서(팀)의 업무분장 내용, 문서기안 절차, 문서양식과 유형, 정보를 비교조사할 수 있는 기술적 지식, 업무용 소프트웨어의 특성, 보고 절차, 워드프로세서 프로그램 매뉴얼, 프레젠테이션 프로그램 매뉴얼, 업무처리 규정, 직제규정, 온-오프라인 업무 내용 공지 요령, 부서 내의 업무 프로세스
	필요 기술	○ 문서기안 능력, 의사표현 능력, 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서편집 능력, 워드 프로세서 프로그램 조작 기능, 프레젠테이션 프로그램 조작 기능, 문서화 능력, 업무전달능력, 인터넷 사용 기술, 업무처리 능력, 문서작성 기술, 사무기기 활용 능력, 컴퓨터 활용능력, 전자 메일, 회사 메신저, 전화 사용 능력
	필요 태도	○ 요청내용의 적극적 경청하는 태도, 성실성, 주의깊은 관찰, 자료의 객관성 유지, 업무처리 지침 준수, 보안 규정 준수, 업무 협조 요청에 따른 적극적인 수용의지, 구성원 지원 의지, 정확한 업무처리 태도
	자격요건	○ 자동차운전면허시험 관련 실무경력 3년 이상
직무 관련 자격증	○ [필수] 자동차운전면허(2종 보통 이상) ○ [우대] 기능검정원, 학과/기능강사, 정보처리, 전자계산기조직응용, 사무자동화, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, CS Leader, 자동차운전면허(대형 및 특수면허)	
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.	

[NCS 미정의 사항]



# 채용 직무 설명자료 - 교통공학(경력 5급)

채용분야	<b>교통공학</b>				
	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	[NCS 미개발 직무]				
공단 주요사업	'연구분야'는 현 NCS 개발단계상 미개발 된 직무로, 14. 건설(대분류) → 06. 도시.교통(중분류)→ 02. 교통계획.설계 (소분류) → 01. 교통계획, 02. 교통설계, 03. 교통운영/감리 (세분류)의 하위 요소를 참고하여 제시하였습니다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 경력사항 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
연구직 직무명세	직무 내용	○ 교통운영, 교통안전시설, 단속장비분야 연구 개발 및 관련 연구 사업(국책연구과제, 학술연구용역 등)의 기획, 추진, 관리 업무			
	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (교통운영분야 연구) 교통운영 전반에 대한 기초 및 응용 학술 연구</li> <li>○ (교통안전분야 연구) 교통안전시설, 단속장비 등 관련 연구 및 교통사고 특성 연구</li> <li>○ (교통안전시설 기준·규격 연구) 교통안전시설 관련 신기술 개발, 성능평가 및 기준 연구</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통안전 및 운영 등 교통 분야 전반에 대한 공학적·정책적 이해도</li> <li>○ 교통운영시스템에 대한 운영, 기술, 정책 측면의 이해도</li> <li>○ 교통안전시설 및 단속장비 관련 연구 또는 사업 이해도</li> <li>○ 연구 사업의 기획 및 관리분야 경험 및 지식</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통운영 및 안전분야 관련 연구 개발 능력</li> <li>○ 교통운영 및 안전분야 관련 연구·사업의 기획 및 관리 능력</li> <li>○ 연구수행 결과에 대한 논문 및 보고서 작성 능력</li> <li>○ 전문지식을 기반으로 한 정책적, 공학적 의사결정 능력</li> <li>○ 연구방법 적용 및 통계분석 능력</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 직무수행의 적극성 및 책임감 있는 태도</li> <li>○ 전문지식을 바탕으로 한 객관적, 종합적 판단 태도</li> <li>○ 소속 연구원과의 소통능력 및 협력적 업무수행 태도</li> <li>○ 직무수행의 공정성, 청렴성</li> </ul>			
자격요건	○ 교통 관련 박사학위 소지자				
관련 자격증	○ 해당 없음				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>				

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 교통공학(경력 6급)

채용분야	<b>교통공학</b>				
	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	[NCS 미개발 직무]				
공단 주요사업	'연구분야'는 현 NCS 개발단계상 미개발 된 직무로, 14. 건설(대분류) → 06. 도시.교통(중분류)→ 02. 교통계획.설계 (소분류) → 01. 교통계획, 02. 교통설계, 03. 교통운영/감리 (세분류)의 하위 요소를 참고하여 제시하였습니다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 경력사항 등을 검증</li> <li>○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사</li> <li>○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험·상황면접으로 심사</li> </ul>				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
연구직 직무명세	직무 내용	○ 교통운영, 교통안전시설, 단속장비분야 연구 개발 및 관련 연구 사업(국책연구과제, 학술연구용역 등)의 기획, 추진, 관리 업무			
	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (교통운영분야 연구) 교통운영 전반에 대한 기초 및 응용 학술 연구</li> <li>○ (교통안전분야 연구) 교통안전시설, 단속장비 등 관련 연구 및 교통사고 특성 연구</li> <li>○ (교통안전시설 기준·규격 연구) 교통안전시설 관련 신기술 개발, 성능평가 및 기준 연구</li> </ul>			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통안전 및 운영 등 교통 분야 전반에 대한 공학적·정책적 이해도</li> <li>○ 교통운영시스템에 대한 운영, 기술, 정책 측면의 이해도</li> <li>○ 교통안전시설 및 단속장비 관련 연구 또는 사업 이해도</li> <li>○ 연구 사업의 기획 및 관리분야 경험 및 지식</li> </ul>			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통운영 및 안전분야 관련 연구 개발 능력</li> <li>○ 교통운영 및 안전분야 관련 연구·사업의 기획 및 관리 능력</li> <li>○ 연구수행 결과에 대한 논문 및 보고서 작성 능력</li> <li>○ 전문지식을 기반으로 한 정책적, 공학적 의사결정 능력</li> <li>○ 연구방법 적용 및 통계분석 능력</li> </ul>			
	필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 직무수행의 적극성 및 책임감 있는 태도</li> <li>○ 전문지식을 바탕으로 한 객관적, 종합적 판단 태도</li> <li>○ 소속 연구원과의 소통능력 및 협력적 업무수행 태도</li> <li>○ 직무수행의 공정성, 청렴성</li> </ul>			
자격요건	○ 교통, 산업공학, 통계 관련 석사학위 취득 후 관련 경력 2년 이상				
관련 자격증	○ 해당 없음				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>				

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 교통정책(경력 6급)

채용분야	<b>교통정책</b>				
	분류코드	대분류	중분류 [NCS 미개발 직무]	소분류	세분류
NCS 분류체계	'연구분야'는 현 NCS 개발단계상 미개발 된 직무로, 14. 건설(대분류) → 06. 도시.교통(중분류)→ 02. 교통계획.설계 (소분류) → 01. 교통계획, 02. 교통설계, 03. 교통운영/감리 (세분류)의 하위 요소를 참고하여 제시하였습니다.				
공단 주요사업	○ "안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자"라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민 의식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 경력사항 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험-상황면접으로 심사				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
연구직 직무명세	직무 내용	○ 도로교통 관련 법제도, 정책 분야 연구개발 및 관련 연구사업의 기획, 추진, 관리 업무			
	직무 수행 내용	○ <b>(도로교통 법제도·정책 개선 연구)</b> 교통안전 교육제도 개선 및 교육프로그램 개발, 운전면허제도 및 운전자 관리제도 개선, 신고통수단 운영 등 도로교통 환경 변화 관련 법제도 개선, 도로교통 관련 법제도·정책 현안 연구 ○ <b>(도로이용자 심리·행동 연구)</b> 도로교통 환경과 도로이용자 관계 분석, 운전자 운전적합성 및 도로이용자 안전 행동에 관한 연구, 연구용 차량시뮬레이터 운영 및 연구지원 ○ <b>(교통안전정책 효과 평가 연구)</b> 교통안전시설 설치효과, 교통안전정책 시행효과, 교통안전 교육 및 홍보 효과 평가에 관한 연구			
	필요 지식	○ 도로교통 관련 법제도, 정책 분야 지식 및 경험 ○ 도로이용자 행동 평가, 교통안전정책 효과 평가 관련 지식 및 경험 등			
	필요 기술	○ 도로교통 관련 법제도, 정책 분야 연구동향 파악 및 현황 분석 능력 ○ 도로교통 관련 법제도, 정책 분야 문제해결방법 모색 및 개선사항 도출 능력 ○ 도로이용자 행동평가 및 교통안전정책 효과평가 능력 ○ 연구방법 적용 및 통계분석 능력 등			
	필요 태도	○ 직무수행관련 전문지식 및 논리적인 분석태도 ○ 해당 연구처 연구원과의 소통능력 ○ 적극적인 협업 및 팀워크 수행능력 ○ 고객문제 해결, 세밀한 일처리, 전문성, 품질지향 등			
자격요건	○ 교통, 도시, 법, 행정, 경제, 심리, 통계 관련 석사학위 취득 후 관련 경력 2년 이상				
관련 자격증	○ 해당 없음				
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.				

[NCS 미정의 사항]

# 채용 직무 설명자료 - 교통운영(경력 6급)

채용분야	<b>교통운영</b>				
	분류코드	대분류	중분류 [NCS 미개발 직무]	소분류	세분류
NCS 분류체계	'연구분야'는 현 NCS 개발단계상 미개발 된 직무로, 14. 건설(대분류) → 06. 도시.교통(중분류)→ 02. 교통계획.설계 (소분류) → 01. 교통계획, 02. 교통설계, 03. 교통운영/감리 (세분류)의 하위 요소를 참고하여 제시하였습니다.				
공단 주요사업	○ "안전한 도로교통의 중심, 배려하는 교통문화의 동반자"라는 비전을 가지고 교통안전 통합 인프라 구축, 생명 존중 국민익식 제고, 사회적 책임경영 실천을 통해 도로교통사고로부터 국민이 안전하고 행복한 세상을 구축하고 있음. 주요사업은 교통안전사업, 교육/홍보사업, 교통방송사업, 운전면허관리사업, 연구개발사업, 사회공헌사업 등이 있다.				
NCS기반 채용전형 절차 및 방법	○ 서류전형 : 채용 직무 분야별 경력사항 등을 검증 ○ 필기시험 : 1.직업기초능력 - 2.인성검사 ○ 면접시험 : 1차 (개별)발표면접 후, 2차 (집단)경험-상황면접으로 심사				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력				
연구직 직무명세	직무 내용	○ 안전하고 효율적인 도로교통 운영을 위한 교통신호운영 분야 기술 개발 및 연구, 관련 연구 사업(국책연구과제, 학술연구용역 등)의 기획 및 관리			
	직무 수행 내용	○ (첨단교통분야 기술 연구 개발) C-ITS, ICT 융합기술, 자율주행, IoT 등 첨단교통체계 관련 연구 ○ (교통운영분야 학술 연구) 교통운영 전반에 대한 기초 및 응용 학술 연구 ○ (교통운영과년 정책 현안 연구) 교통운영과 관련된 기술적, 제도적 정책 현안 연구			
	필요 지식	○ 교통운영, 교통안전 등 교통 분야 전반에 대한 공학적·정책적 이해 ○ 교통 신호운영시스템에 대한 운영, 기술, 정책 측면의 이해 ○ 지능형 교통 시스템 관련 연구 또는 사업 수행 능력 ○ 연구 사업의 기획 및 관리 능력			
	필요 기술	○ 교통운영 시스템 및 첨단 ITS 관련 기술 개발 능력 ○ 교통운영 시스템 및 첨단 ITS 관련 연구·사업의 기획 및 관리 능력 ○ 연구수행 결과에 대한 논문 및 보고서 작성 능력 ○ 전문지식을 기반으로 한 정책적, 공학적 의사결정 능력			
	필요 태도	○ 관련 직무수행의 적극성 및 책임감 있는 태도 ○ 전문지식을 바탕으로 한 객관적, 종합적 판단 태도 ○ 소속 연구원과의 소통능력 및 협력적 업무수행 태도 ○ 직무수행의 공정성, 청렴성			
자격요건	○ 교통, 도시, 토목 관련 석사학위 취득 후 관련 경력 2년 이상				
관련 자격증	○ 해당 없음				
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 도로교통공단의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.				

[NCS 미정의 사항]