

2022년 하반기 일반직 직원 채용 공고

한국공정거래조정원은 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따라 설립된 기타공공기관으로서, 조직의 미래를 이끌어갈 역량 있는 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022년 6월 7일
한국공정거래조정원장

1. 채용 부문 및 지원자격 (부문 간 중복지원 불가)

부 문	인원	지 원 자 격	배 치 부서														
<p>[공개 경쟁채용] 일반직 6급 (정규직)</p>	6명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인 영어시험 성적 보유자 - (주의) 영어시험 취득일자 관련 유의사항 : 2020. 6. 22. 이후 응시하고, 입사지원 마감일까지 취득한 증빙 가능한 유효성적에 한함 ○ 어학성적 지원요건(아래 시험 중 택 1) <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TOEFL (iBT)</th> <th rowspan="2">New TEPS</th> <th colspan="2">Speaking</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지원기준</td> <td>800</td> <td>91</td> <td>309</td> <td>130</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * 시험 간 점수환산은 텡스관리위원회 홈페이지 참조 ○ 학력 및 전공 제한 없음 	구분	TOEIC	TOEFL (iBT)	New TEPS	Speaking		TOEIC	OPIC	지원기준	800	91	309	130	IM2	전 부서
구분	TOEIC	TOEFL (iBT)					New TEPS	Speaking									
			TOEIC	OPIC													
지원기준	800	91	309	130	IM2												
<p>[제한 경쟁채용] 일반직 5급 (정규직)</p>	3명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격 소지자(필수요건) <li style="padding-left: 20px;">※ 우리 원은 <u>법률사무총사기관</u>으로 지정(2017. 2.)되어 <u>실무수습 기간 중인 자</u> 지원 가능 															
<p>공통 자격요건</p>		<ul style="list-style-type: none"> ○ 연령, 성별 제한 없음 - 단, 채용예정일 기준 우리 원 인사규정상 정년(만 60세) 미만인 자 ○ 병역의무대상자의 경우 군필자 또는 면제자 ○ 본원 인사규정에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 2022. 9. 13.(화)부터 근무 가능한 자 															

* 정규직 채용이 확정된 자는 임용일로부터 3개월 간 수습 평가를 거친 후 최종임용

채용결격사유

- 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 재(이하 예시)
 1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법에 의한 병역기피자
- 채용신체검사(국민건강검진 결과 제출로 대체 가능) 결과 불합격으로 판정된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

2. 근무조건

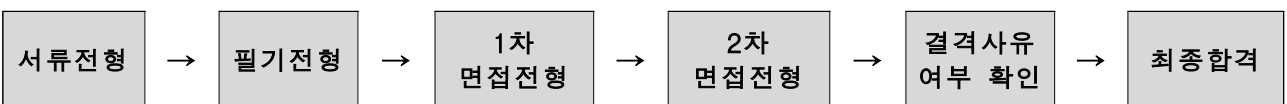
구 분	근무조건
일반직 5, 6급 (정규직) 부문 공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여 : 본원 내부 운영방침에 의함 ※ 신입사원 초임 및 평균보수는 홈페이지, 알리오에 별도 공시 중 ○ 4대 보험 및 기타 복리후생 지원(선택적 복리후생 등) ○ 근무시간 : 주 5일 근무(평일 09:00~18:00)

3. 주요업무

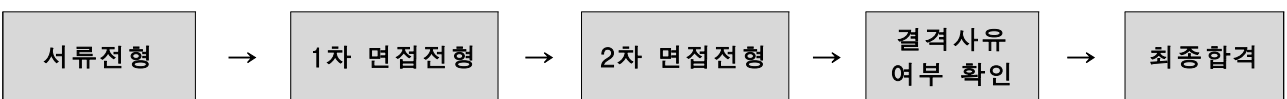
구 분	주요업무
일반직 5, 6급 (정규직) 부문 공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ <붙임 4> 「직무기술서」 참조

4. 채용 일정 및 전형 절차

<공개경쟁채용>



<제한경쟁채용>



□ 세부 일정

구 분	일 자	세부내용
채용공고	2022. 6. 7.(화)	○ 공공기관 경영공시시스템 및 우리 원 홈페이지 등(공고기간 : 15일)
원서접수	2022. 6. 10.(금) ~ 2022. 6. 22.(수)	○ 온라인 지원 (채용 사이트 주소 : https://kofair.incruit.com) ※ 2022. 6. 22.(수), 낮 12:00 접수마감 (최종제출 기준) ○ (유의사항) <붙임 1>, <붙임 2>, <붙임 3> 작성기이드의 내용에 따라 원서 작성
서류전형	2022. 6. 23.(목) ~ 2022. 7. 20.(수)	○ 심사대상 : 응시자 전원 ○ 선발인원 : - 공개경쟁채용 : 채용예정인원 30배수 범위 내 - 제한경쟁채용 : 채용예정인원 5배수 범위 내 ○ 합격자 발표 : 2022. 7. 20.(수) ~ 7. 21.(목) 예정 ※ 총점 60%미만 득점 시 후순위전형 제외
필기전형	2022. 7. 30.(토)	○ 심사대상 : 서류전형 합격자(공개경쟁채용에 한함) ○ 인성 및 직무적합성에 관한 필기전형 시행 - 인성검사 - 직무능력 검사: 언어이해, 상황판단, 자료점검, 자료해석, 수열추리 ※ 부적합 판정 시 후순위전형 제외 ○ 선발인원 : 채용예정인원 5배수 범위 내 ○ 합격자 발표 : 2022. 8. 3.(수) ~ 8. 4.(목) 예정
1차 면접전형 (실무진 면접)	2022. 8. 9.(화) ~ 2022. 8. 10.(수)	○ 심사대상 : 서류(제한경쟁채용) 및 필기(공개경쟁채용)전형 합격자 ○ 면접방법 : 경험면접 및 상황면접 실시(다대다) ○ 선발인원 - 공개경쟁채용 : 채용예정인원 2배수 범위 내 - 제한경쟁채용 : 채용예정인원 3배수 범위 내 ※ 총점 60%미만 득점 시 후순위전형 제외 ○ 합격자 발표 : 2022. 8. 12.(금) 예정
2차 면접전형 (최종 면접)	2022. 8. 18.(목) ~ 2022. 8. 19.(금) 중 1일	○ 심사대상 : 1차 면접전형 합격자 ○ 면접방법 : 경험면접, 상황면접 및 인성면접 실시(다대다) ○ 선발인원 : 각 부문별 채용예정인원 1배수 범위 내 ※ 총점 60%미만 득점 시 채용대상에서 제외

구 분	일 자	세 부내 용
채용서류 진위여부 확인	2022. 8. 22.(월) ~ 2022. 8. 30.(화)	○ 입사지원서 기재사항 점검, 서류 진위여부 확인 및 기관 경력조회 (경력회보서 회신) 실시 후 결격사유가 존재하지 않을 경우 합격자 발표 예정
채용점검위 원회 및 최종합격자 발표	2022. 8. 31.(수) ~ 2022. 9. 1.(목)	○ 심의 내용(제한경쟁채용에 한함) - 당해 채용의 관계법령 준수여부 및 내부규정 이행여부 점검 - 채용점검위원회 심의결과 특이사항 없을 경우 최종합격자 발표 ○ 최종합격자 발표 : 2022. 9. 1.(목) ~ 9. 2.(금) 예정
임용예정 (수습개시)	2022. 9. 13.(화)	

* 기관 사정에 따라 단계별 전형일정 등은 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지예정

5. 입사지원서 작성 관련 유의사항

- 자기소개서 내용에 이름, 출신학교, 출생연도, 성별, 출신지역 등 블라인드 사항을 기재할 경우 불이익이 발생할 수 있음
- 교육사항, 경력 또는 경험사항 기재 시 <붙임 1>, <붙임 2>, <붙임 3>의 내용을 정확히 숙지 후 작성해야 하며, 오기재 또는 허위기재 사항이 추후에 발견될 경우 채용 공정성 확보를 위하여 불합격처리 및 채용대상에서 제외될 수 있음

6. 제출서류 및 유의사항

- 제출서류 목록

제출시기	제출서류 목록
최종면접 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 증빙서류(대상자에 한함, 국가유공자 및 보훈대상자 증명서) ○ 장애인 증명서(대상자에 한함, 장애인 복지카드 또는 수첩 등 불가) ○ 성적증명서 및 교육사항 증빙자료 ○ 어학성적 증빙자료 ○ 자격사항 증빙자료 ○ 경력사항 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> - 기관장 날인 경력증명서 또는 재직증명서 - 기관명, 직급/직위, 근무기간, 채용형태, 근무형태, 전일제여부 등 기재 ○ 주민등록등본(여성), 주민등록초본(남성, 병역의무대상자의 경우 군경력 포함)

* 최종합격 시 입사지원사항 진위여부 확인을 위한 절차로, 인사담당자 외 평가위원에게는 서류의 내용이 제공되지 않음

□ 유의사항

- 채용공고일 이후 발급분만 인정
- 원본 제출을 원칙으로 하되, 원본 재발급이 불가능한 경우 원본대조 후 사본 제출 가능
- 발급일 미준수, 내용확인 불가 서류는 서류 미제출로 처리
- 입사지원서에 기재한 사항이 제출서류와 상이하거나, 제출서류가 허위일 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있음
- 입사지원 마감일 기준 유효하나 면접일 기준 만료된 어학성적의 경우 응시자 본인이 만료 전 성적표 원본을 발급하여야 하며, 사본 제출 시 증빙서류로 인정 불가

7. 자격증 배점표

자격증명	배점
변리사	10점
공인회계사	10점
세무사	5점
공인노무사	5점
가맹거래사	3점
IFRS관리사	2점
재경관리사	2점
CFM재무관리사 1급 / 2급	2점
한국사능력검정시험 1급	2점
한국사능력검정시험 2급	1점
컴퓨터활용능력 1급	2점
컴퓨터활용능력 2급	1점

8. 코로나-19 관련 안내사항

- 전형 당일 기준 코로나-19 확진 및 의심환자 등 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자는 시험 응시 불가
- 본 전형의 세부 내용은 응시자의 안전 및 코로나-19 확산 방지를 위하여 감염병 위기경보 단계 변경 등 정부 지침에 따라 일부 변경 될 수 있으며, 변경 시 별도 공지 예정

9. 취업보호(지원) 대상자 등 우대사항

- 취업보호(지원) 대상자별 가점비율 내역

구 분	사 유	가점비율	비 고
보훈대상자*	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	5~10%	각 전형절차별 만점 기준으로 매 전형에 가점 적용
	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조	5~10%	
	「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조	5~10%	
	「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	5~10%	
	「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조	5~10%	
	「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	5~10%	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조	5%	

* 보훈대상자는 중복 가점사항이 있는 경우 가장 유리한 가점비율 1개만 인정

- 가산점 적용비율은 응시자 본인이 국가보훈처 등에서 반드시 확인하여 기재 하고, 채용공고일 이후 증명서를 발급받아 최종 면접전형 시 제출
- 기타 채용전형 가점에 관한 사항은 우리 원 「채용업무 관리지침」에 따름

10. 기타 유의사항

- 본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있으며, 입사지원과 관련하여 제출한 서류가 사실과 다르거나 기재한 사항이 허위로 작성된 경우 또는 임용절차 진행상 임용할 수 없는 하자가 있는 경우 합격취소 또는 채용 후 해고될 수 있음

- 본 채용의 세부사항은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별통지 또는 우리 원 홈페이지에 공고 예정
- 부정한 방법으로 합격하는 등 채용비리가 추후 적발될 경우 합격취소 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있음
- 해당 분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있음
- 최종합격단계에는 예비합격자 제도를 운영하며, 최종합격자의 부적격 판정 등 미입사 시 혹은 6개월 이내 퇴사 시 별도 채용공고 없이 예비합격자를 순서대로 채용할 수 있음
- 전형별 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 인원에도 불구하고 모두 합격자로 처리하며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 계산하되 셋째자리에서 반올림
- 기타 채용관련 사항은 우리 원 채용 사이트(<https://kofair.incruit.com>) 혹은 대표전화(1588-1490)로 문의

- <붙임>
1. 학교교육사항 작성 가이드
 2. 직업교육사항 작성 가이드
 3. 경력 또는 경험사항 작성 가이드
 4. 직무기술서

2022년 6월 7일

