

## 2023년도 제3차 중소기업연구원 공개채용 공고

중소벤처기업연구원은 중소기업 전반에 대한 종합적인 조사·연구·평가를 통해 국가의 정책수립 및 국제경쟁력 향상에 기여하는 것을 목적으로 설립된 중소기업부 산하 공공기관입니다. 우리나라 중소기업 발전에 기여할 역량 있는 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023. 8. 11.

중소벤처기업연구원장

### 1. 모집분야 및 인원

채용부서	채용직책	모집분야	고용형태	채용인원
정책정보평가사업단 규제혁신평가팀	변호사	■ 규제자유특구 지원사업 관련 법률 검토	일반계약직	1명

### 2. 근무 조건

구 분	세부 내역
근무기간	■ 임용일로부터 1년*
보 수	■ 「고용노동부 공고 제2023-305호」 기준금액 참고
근무시간	■ 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
근무지역	■ 세종시(중소벤처기업부 내 근무)

\* 단, 근무기간(임용일로부터 10개월) 동안의 성과평가 결과를 거쳐 1년 단위 재계약 가능

### 3. 응시 자격 및 수행 업무

#### □ 기본요건

##### 【공통 사항】

- 임용일로부터 현업 전일 근무가 가능한 자
- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자
- 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되지 않은 자
- 연령, 성별 제한 없음

##### 【우대 사항】

- 국가유공자 및 장애인은 관계법령에 의거하여 우대

#### □ 필수 세부 자격요건 및 업무 내용

필수 세부 자격요건	담당 업무
대한민국 변호사 자격증 소지자 (공고일 기준)	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 규제자유특구 관련 법률 분야 지원 업무<ul style="list-style-type: none"><li>- 규제자유특구 및 규제샌드박스 관련 법령 내용상 주요 쟁점 검토</li><li>- 규제자유특구 사전컨설팅 중 법률분야 지원</li><li>- 규제자유특구 관련 국회입법안 및 유사 특구제도 비교 분석</li></ul></li><li>▪ 그 외 규제자유특구 지원사업 관련 기타 법률 검토 등</li></ul>

### 4. 응시원서 접수

□ 접수기간 : 2023.8.11.(금) ~ 2023.8.25.(금) 16:00 까지

□ 접수방법 : 온라인 채용시스템 접수 (<https://recruit.kosi.re.kr>)

※ 응시원서는 접수 시작일부터 입력가능하며 접수 마감일 16:00 정각에 자동 마감 됩니다. 마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접수 지연 등이 발생할 수 있으므로 마감일 이전에 응시원서 작성완료 및 최종 제출을 해주시기 바랍니다.

※ 동일 공고 내 채용분야 및 채용공고 간 중복 지원은 불가합니다.(1개 분야만 지원가능, 중복지원 발견 시 결격 처리)

## 5. 제출 서류

구분	제출서류 목록	비고
응시자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>①입사지원서(응시원서), ②자기소개서, ③경력(경험)기술서, ④직무수행계획서, ⑤개인정보 수집·이용에 관한 동의서</li> <li>(해당자) 국가보훈대상자 및 장애인증명서 1부(PDF 파일)</li> <li>* 공고일 기준, 최근 3개월 발급분 제출</li> </ul>	온라인 채용시스템 접수
증빙서류 제출 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>대한민국 변호사 자격증 사본</li> </ul>	해당자에 한함 전자우편 제출 (insa@kosi.re.kr)
최종합격자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>최종학교 졸업증명서(합격일 기준 3개월 이내 발급분)</li> <li>주민등록등본 및 초본(합격일 기준 3개월 이내 발급분)</li> <li>경력증명서(해당자에 한함, 합격일 기준 3개월 이내 발급분)</li> <li>사실 확인이 필요한 경우 추가서류 제출 요청</li> <li>* 외국어로 작성된 서류는 한국어 번역본(공증)을 요청할 수 있습니다.</li> </ul>	스캔본 전자우편 제출 (입사일 원본 제출)

※ 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재 사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격 취소

## 6. 전형 개요

구분	일정	선발인원	전형 내용
서류전형 합격자 발표	'23.9.4(월)	5배수 이내	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류 전형</li> </ul>
증빙서류 제출	'23.9.4(월) ~ 9.6(수)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>【서류전형 합격자에 한함】</li> <li>증빙서류 제출 필수 세부 자격요건 사실여부 확인</li> </ul>
면접전형	'23.9.11(월) ~ 9.12(화)	1배수 이내	<ul style="list-style-type: none"> <li>【증빙서류 제출자에 한함】</li> <li>인성 및 업무역량에 대한 평가</li> </ul>
최종합격자 발표	'23.9.22(금)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>면접전형 합격자 대상 결격사유 확인 및 채용절차의 적정성 검토를 위한 위원회 이후 최종합격자 발표</li> </ul>
입사	'23.9월 넷째 주 예정	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>출근(인사발령)</li> </ul>

※ 상기 내용은 연구원 주요 업무 일정에 따라 일부 변동 가능

※ 증빙서류는 사실 여부 확인만을 위해 활용될 예정이며, 심사위원 등에게는 해당 정보 미제공

※ 채용 예정인원의 1배수 이내로 “예비합격자” 신분 부여(면접전형 고득점자 順)

## 7. 전형별 평가기준

구분	서류전형	면접전형
평가 기준 (배점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>모집 분야와 적합성(10점)</li> <li>업무수행에 필요한 역량(35점)</li> <li>직무능력(35점)</li> <li>인성 및 직업윤리(10점)</li> <li>조직적응 및 발전가능성(10점)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무수행능력(20점)</li> <li>직업기초능력(20점)</li> <li>장래의 발전가능성(30점)</li> <li>인성(30점)</li> </ul>

※ 가점사항 : 보훈 5점 또는 10점, 장애인 5점

※ 각 전형별 심사위원 평균점수 “70점 이상” 획득자를 해당 전형 합격자로 선발

※ 보훈대상자의 경우 관련 법령에 의거하여 최종 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 전형별 가점 미적용

## 7. 기타 사항

- 본 채용계획은 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고 및 개별 통보합니다.
- 제출 서류 중 위·변조 또는 허위 기재한 내용이 있거나 결격사유 확인 시 부적격자(국가공무원법 제33조 결격사유, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 비위면직자 등)로 판단될 경우 합격 및 임용을 취소합니다.
- 입사지원은 연구원 채용시스템을 통한 온라인 접수만 가능하며, 입사지원서 등 제출서류의 입력 착오·누락, 오기입, 임시저장-최종제출 착오, 최종 미제출, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임이므로 정확히 입력하시기 바랍니다.
- 원활한 채용시스템 접속을 위해 외부 사이트 접속(회사 등이 차단되는 환경에서의 지원은 지양해 주시기 바랍니다.
- 지원서(제출 서류 일체 포함)상에는 직접적 또는 간접적으로 학교명, 학력, 출신지, 가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 심사에 불이익(「결격 판정」이 있을 수 있습니다.

**예시)** 출신학교 : 한국대학교(X), 학교(O), ○○대학교(O), 교육기관(O)  
성별 : 무남독녀(X), 외아들(X)      지역 : 18년간 서울에서 유년기를(X)

- 최종전형 직전까지의 전형은 동점자 발생 시, 전형별 선발인원 내 심사위원 평균점수 「70점 이상」 동점자 전원을 합격 처리합니다.
- 최종전형 합격자 결정 관련 동점자 발생 시, 최종전형 합격자 선발 우선순위는 아래와 같습니다.

**1순위)** 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자  
**2순위)** 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 해당하는 장애인  
**3순위)** 평가위원 간 점수의 「표준편차」가 작은 지원자  
**4순위)** 평가위원 적부 판정(다수결)

- 최종합격자의 부적격 사항 발생, 임용 포기 및 퇴사 등을 고려하여 채용예정 인원의 1배수 이내로 예비합격자를 선정할 수 있습니다.  
(모집분야별 최종전형 고득점자 순, 합격자 발표 다음날로부터 3개월까지 유효)

- 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 아니할 수 있으며 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적을 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 채용과정 및 결과에 대해 이의가 있는 경우, 이의신청서를 작성하여 최종 합격자 공고일로부터 15일 이내에 이의신청을 할 수 있습니다.
- 수행직무 및 근무지는 임용 이후 조직개편 및 인사발령 등에 따라 변동·조정 될 수 있습니다.
- 채용관련 비리로 인한 부정합격자 발생 시 중소기업연구원 채용비리 피해자 구제 규정에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 중소기업연구원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조」에 근거하여 불합격자는 최종합격자 통보일 이후 14일부터 30일까지의 기간 내에 채용서류 반환을 요청할 수 있으며, 반환 청구기간이 지난 채용서류는 적법한 절차에 따라 파기됩니다. (단, 채용시스템·전자우편으로 제출 된 경우나 구직자가 구인자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류는 해당 없음)
- 입사지원서 접수 마감일에는 접수량 급증으로 서류접수에 애로가 예상되니 마감시간(오후 16시)을 고려하여 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 급여 및 처우수준은 「공공기관 경영정보 공개시스템(ALIO) - 직원 평균보수」 외 사항은 공개가 불가하오니, 이점 양해 부탁드립니다.
- 접수 후, 접수 확인 등 단순 문의전화는 되도록 지양하여 주시기 바랍니다.
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대·내외 상황변화에 따라 채용 일정, 채용방식 등은 변경될 수 있습니다.
- 문의처 : 중소기업연구원 인사담당자(☎ 044-960-5323, insa@kosi.re.kr)