

2021학년도 제3차 〈제351차 이사회 회의록〉

2021. 6. 17.

학교법인 대우학원

학교법인 대우학원

2021학년도 제3차

<제351차 이사회 회의록>

구 분	이 사	감 사
임원정수	12 인	2 인
재적임원	12 인	2 인
참석임원	12 인	2 인

1. 일 시 : 2021. 6.17(목) 07:30 ~ 08:50 (회의소집 통보일 : 2021년 6월 9일)

2. 장 소 : 그랜드인터컨티넨탈 서울 파르나스 카펠리아룸(2층)

3. 임원 출·결 사항

◎ 참석임원

- 이사 : 추호석, 김성진, 문길주, 신희택, 김 성, 박상일, 신상협, 이영현, 김영래
박형주, 김선용, 최성민 (12인)
- 감사 : 윤경식, 임종인 (2인)

4. 교·직원 출석사항

- 아주대학교: 의료원장 박해심, 병원장 한상욱, 기획조정실장 박준성, 기획처장 심규철(4인)
- 아주자동차대학: 총장 박병완 (1인)
- 법인사무처: 사무처장 박재호, 기획팀장 김종현, 신창규 (3인)

5. 개회선언

이 사 장 : 재적이사 열두 분 중 전원의 이사님이 참석하셨기에 성원이 되었으므로 제351차 이사회 개회를 선언합니다.

6. 보고사항

이 사 장 : 회순에 따라 기관별 주요 업무에 대한 보고가 있겠습니다.
(아주대학교, 아주자동차대학에서 주요 업무에 대해 보고하다.)

이 사 장 : 그러면 회순에 따라 안전 심의를 시작하겠습니다.

<간서명란>

이사장

추호석

이사

김성진

이사

김선용

7. 심의내용

제 1 호 아주자동차대학 학생정원 조정 승인(안)

이 사 장 : 아주자동차대학 학생정원 조정 승인(안) 발의.

아주자동차대학총장 박병완 : 아주자동차대학 장기 발전전략에 따른 학생정원 조정 승인(안)입니다. 최근 교육부는 대학이 자체적으로 혁신하고 적정규모화를 추진할 수 있도록 하는 대학의 체계적 관리 및 혁신 지원 전략을 발표한 바 있습니다. 신입생 및 재학생 충원율을 토대로 유지충원율 기준을 설정하고, 미충족 대학에 대해서는 정원감축 권고, 이를 이행하지 않는 대학에 대해서는 일반재정지원사업의 지원금 중단을 예고하였습니다. 이에 본교 장기 발전전략과 최근의 고등교육 환경 변화에 대응하기 위하여 입학정원을 494명에서 8.9% 감축한 450명으로 조정하고자 합니다. 여기에는 마이스터대 시범운영 사업 선정에 따른 전문 기술석사과정 신입생 모집인원 20명이 포함되어 있습니다.

이 사 장 : 원(안)에 대하여 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 문길주 : 원(안)에 동의합니다.

이 사 박상일 : 원(안)에 재청합니다.

이 사 장 : 원(안)에 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까?

(참석이사 전원이 원(안)에 찬성을 하다.)

이 사 장 : 그러면 아주자동차대학 학생정원 조정 승인(안)을 심의한 결과, 참석이사 전원의 찬성으로 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

제 2 호 의료원 직제규정 개정(안)

이 사 장 : 의료원 직제규정 개정(안) 발의.

기획조정실장 박준성 : 병원 진료부 산하에 수혈관리실을 신설하고자 합니다. 2021년 6월 30일 이전까지 수혈관리실 및 수혈관리위원회를 설치·운영하도록 하는 혈액관리법 및 동법 시행규칙 개정 사항을 반영한 내용이 되겠습니다. 소요 예산은 실장 보직 발령에 따른 직책수당 연간 360만원, 전담인력 1명 운영에 따른 인건비 약 5,000만원으로 예상하고 있으며, 진단검사의학과 내 공간에서 운영할 계획으로 자세한 사항은 회의자료를 참고해 주시기 바랍니다.

이 사 장 : 원(안)에 대하여 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 김 성 : 원(안)에 동의합니다.

이 사 김 성 진 : 원(안)에 재청합니다.

<간서명란>

이사장

추호석

이사

- 2 -

이 사 김성진

이사

김선용

이 사 장 : 원(안)에 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까?
(참석이사 전원이 원(안)에 찬성을 하다.)

이 사 장 : 그러면 의료원 직제규정 개정(안)을 심의한 결과, 참석이사 전원의 찬성
으로 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

■ 의료원 직제규정 개정 신·구 조문대비표

현 행	개 정
<p>제 9 장 부속병원</p> <p>제 15 조(진료부) ① 진료부원장 산하에는 암센터장, 내과부장, 외과부장을 둔다.</p> <p>② 진료부에는 진료부서로 내과부(소화기내 과, 순환기내과, 호흡기내과, 내분비대사내 과, 신장내과, 종양혈액내과, 감염내과, 알 레르기내과, 류마티스내과, 급성기일반내 과), 외과부(위장관외과, 대장항문외과, 간 이식 및 간담도외과, 췌담도외과, 소아외과, 유방외과, 갑상선내분비외과, 이식혈관외과, 외상외과, 응급중환자외과), 소아청소년과, 신경과, 정신건강의학과, 피부과, 흉부외과, 정형외과, 신경외과, 성형외과, 산부인과, 안과, 이비인후과, 비뇨의학과, 재활의학과, 마취통증의학과, 영상의학과, 방사선종양학 과, 핵의학과, 진단검사의학과, 병리과, 응 급의학과, 직업환경의학과, 가정의학과, 수 술실, 집중치료실, 암센터, 권역응급의료센 터를 둔다.</p> <p>③ 진료부에는 진료지원부서로 감염관리실, 〈삽 입〉 진료협력센터, 약제팀, 영양팀, 보 건의료정보팀, 사회사업팀, 의용공학팀을 두 며, 암센터에는 암센터지원팀을 둔다.</p> <p>④ 내과부 및 외과부 각과, 진료 각과, 각 실 및 각 센터에는 과장, 실장 또는 소장을 둘 수 있으며, 각 팀에는 팀장을 둔다.</p> <p>⑤ 각 센터의 소장은 임상과장을 겸직할 수 있다.</p> <p>⑥ 재활의학과, 영상의학과, 방사선종양학 과, 핵의학과, 진단검사의학과 및 병리과에 는 과장의 업무를 보좌하는 기사장을, 감염 관리실, 〈삽 입〉 진료협력센터에는 실장 또 는 소장을 보좌하는 운영팀장을 둘 수 있 다.</p>	<p>제 9 장 부속병원</p> <p>제 15 조(진료부) ① <현행과 같음></p> <p>② <현행과 같음></p> <p>③ 진료부에는 진료지원부서로 감염관리실, 수혈관리실, 진료협력센터, 약제팀, 영양팀, 보건의료정보팀, 사회사업팀, 의용공학팀을 두며, 암센터에는 암센터지원팀을 둔다.</p> <p>④ 내지 ⑤ <현행과 같음></p> <p>⑥ 재활의학과, 영상의학과, 방사선종양학 과, 핵의학과, 진단검사의학과 및 병리과에 는 과장의 업무를 보좌하는 기사장을, 감염 관리실, 수혈관리실, 진료협력센터에는 실장 또는 소장을 보좌하는 운영팀장을 둘 수 있 다.</p>
	<p>부 칙</p> <p>(시행일) 이 규정은 공포일로부터 시행한다.</p>

<간서명란>

이사장

추호석

이사

박정국

이사

김선용

제 3 호 2021학년도 2학기 아주대학교 교원 신규·재임용 심의(안)

이 사 장 : 2021학년도 2학기 아주대학교 교원 신규·재임용 심의(안) 발의.

이사(총장) 박형주 : 교무처장은 오늘 교육부의 대학기본역량진단 평가가 대학에서 이루어지는 관계로 이 자리에 참석하지 못했습니다. 대신해서 제가 설명드리겠습니다. 본교 신규임용 대상자는 정년트랙 전임교원 조교수 5명, 비정년트랙 전임교원 조교수 1명으로 총 6명입니다. 정년트랙 전임교원 초빙의 경우 7명을 계획하였으나, 법학전문대학원과 다산학부대학 2개 학과를 제외한 4개 학과에서 5명의 최종후보자를 선발하였습니다. (후보자별 특이사항에 대해 박형주 총장이 설명하다.)

기획조정실장 박준성 : 의료원 신규임용 대상자는 정년트랙 전임교원 조교수 8명입니다. 당초 9개 교실 12개 분야에서 12명 초빙을 계획하였으나, 예방의학교실 2명과 6개 임상분야 6명 등 최종후보자로 8명을 선발하였습니다. (후보자별 특이사항에 대해 박준성 기획조정실장이 설명하다.)

이사(총장) 박형주 : 다음으로 본교 재임용(안)에 대해 설명드리겠습니다. 재임용 요건을 충족한 대상자는 정년트랙 전임교원 부교수 3명과 비정년트랙 전임교원 부교수 2명, 조교수 2명으로 총 7명입니다. 수학과 1명, 화학과 1명은 재임용 요건을 충족하지 못해 재임용 대상자에서 탈락했습니다.

기획조정실장 박준성 : 의료원 재임용 대상자는 정년트랙 부교수 3명으로 모두 재임용 요건을 충족했습니다.

(참석임원 자료를 보며 심의하다.)

이 사 장 : 원(안)에 대하여 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 문 길 주 : 교원을 선발할 때 논문 실적 외에도 후보자들이 지닌 잠재력과 다양성이 고려되는 것이 중요합니다. 1순위와 2순위 후보자를 비교해보면, 잠재력이 기대되는 젊은 연구자, 외국에서 학위를 취득하고 박사후 연구원 경력 등 다양한 배경을 지닌 후보자들이 2순위인 경우가 있습니다. 경영학과 등 전공 분야의 특성상 논문은 많지 않지만 잠재력이 충분히 평가된 경우나, 다양성 측면에서 엔씨소프트 근무 경력을 가진 후보자 추천은 긍정적으로 생각됩니다. 그러나, 기계공학과와의 경우 이러한 관점에서 부족한 부분이 있는 것 같습니다. 미국 국립연구원에서의 박사후 연구원 경력 등 잠재력 있는 다양한 배경을 가진 후보자가 2순위로 밀려난 부분이 아쉽다는 말씀을 드립니다. 한 가지 부탁드리면, 다음에는 현재 재직 중인 교원과 지난 몇 년간 임용된 교원들에 대해 해외박사 비율이 어떻게 되는지 타 대학과 비교한 자료를 제시해 주시기 바랍니다. 대학은 학문의 다양성이 상당히 중요하기 때문에 아주대의 현 수준을 점검해 보고 가이드라인이 필요할 것 같아 말씀드렸습니다.

이사(총장) 박형주 : 기계공학과에 대해서 말씀을 하셨는데, 이 분들은 학과 미래전략과의 연계성 부분에서 높은 평가를 받았다는 점을 말씀드립니다. 앞으로는 문 이사님께서 말씀해 주신 사항을 유념하여 다양한 배경의 연구자들을 채용할 수 있도록 노력하겠습니다.

이 사 김 성 진 : 아주대는 학과 의견을 본부에서 어느 정도 수용하고 있나요?

<간서명란>

이사장

추호석

이사

박형주

이사

김선홍

이사(총장) 박형주 : 특별한 사유가 없는 경우 가능한 학과 의견을 존중하고 있습니다. 기계공학과 후보자의 경우 박사후 연구원 경력이 부족하거나 본인의 연구수행이 어려운 정부출연 연구소에서 근무를 했더라도 불이익을 줄 이유는 없습니다.

감사 임종인 : 기계공학과 2순위 후보자 대신에 1순위 후보자를 선정한 합리적인 설명이 부족해 보입니다.

이사(총장) 박형주 : 선발위원회에서도 검토한 사항이지만 학과가 필요로 하는 전공 적합성에 차이가 있었습니다.

이사 신상협 : 보고서에 의하면 세계의 명문대학들은 학과나 대학의 발전계획을 교원 충원계획과 연계시키고 있습니다. 가령 기계공학과가 육성하고자 하는 초빙 분야에 맞는 우수 인재를 선발하고자 할 때, 학과와 본부의 의견이 다를 경우 본부가 경쟁대학의 수준 등을 고려해서 나름대로 임용 기준을 제시할 수 있어야 서로 소통하면서 좋은 방향으로 갈 수 있을 것 같습니다.

이사(총장) 박형주 : 그래서, 현재 대학에서는 전략과 비전 등에 근거한 학과 평가계획을 준비하고 있습니다. 이를 차기 이사회에 보고하고 교원 TO 배정 등에 활용할 계획입니다.

이사 김영래 : 여러 이사님들께서 말씀하신 대로 대학 전체의 발전계획 등 객관적인 자료에 근거해서 채용 절차가 진행된다면 좋겠습니다. 한편, 아주대가 지켜온 엄격하고 편견 없는 공정한 교수 채용의 전통이 학교 발전에 크게 기여해 왔다고 생각합니다. 이러한 측면에서 학과 의견을 존중하는 것도 중요해 보입니다.

이사 장 : 이사님들 간에 이견이 있거나 부족한 부분이 보이더라도 학교 사정을 배려해서 승인해야만 하는 것은 바람직하지 않습니다. 절차상 이사회가 우수한 후보를 가려낼 수 있는 마지막 기회입니다. 과거 사례를 참고해 보면 이사회에서 의견이 제시되고 학교에서 이의가 없다면 2순위를 고려할 수도 있습니다.

이사 문길주 : 이번 사안의 경우에는 이사회 자료만으로 누가 더 우수하다고 판단을 내리기가 어려워 보입니다. 기계공학과 신규임용에 대해서는 재검토하여 결정하실 수 있도록 시간을 충분히 드리고, 이를 이사장님께 위임해 드리면 어떨까요? (참석이사 전원이 이에 동의하다.)

이사(총장) 박형주 : 학과 의견을 충분히 들어보도록 하겠습니다.

이사 장 : 그러면 기계공학과 2명에 대해서는 재검토하여 결정하되 이 부분을 이사장에게 위임하는 것으로 하고 나머지는 원(안)과 같이 의결하고자 합니다. 다른 의견 있으니까?

이사 문길주 : 다른 의견 없습니다. 동의합니다.

이사 신상협 : 재청합니다.

이사 장 : 그러면 2021학년도 2학기 아주대학교 교원 신규·재임용(안)을 심의한 결과, 참석이사 전원의 찬성으로 기계공학과 신규임용에 대해서는 재검토하여 결정하되 이를 이사장에게 위임하는 것으로 하고 나머지는 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

<간서명란>

이사장

추호석

이사

박형주

이사

김선홍

■ 아주대학교 교원 임용 내용

가. 신규임용

소 속		성 명	임용직급	임용기간
본교	소프트웨어학과	조현석	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	경영학과	이성실	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	정치외교학과	김명철	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	대학원 인공지능학과	김소연	조교수	2021.9.1.~ 2023.8.31.(2년)
의료원	의학과(예방의학교실)	김경남	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	의학과(예방의학교실)	홍세리	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	의학과(순환기내과학교실)	서경우	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	의학과(순환기내과학교실)	이광노	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	의학과(소아청소년과학교실)	최영배	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	의학과(외과학교실)	신호정	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	의학과(외과학교실-외상)	허요	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)
	의학과(병리학교실)	노진	조교수	2021.9.1.~ 2025.8.31.(4년)

- 이상 본교 4명, 의료원 8명 -

나. 재임용

소 속		성 명	임용직급	임용기간
본교	수학과	황동선	부교수	2021.9.1.~ 2027.8.31.(6년)
	경영학과	윤소라	부교수	2021.9.1.~ 2027.8.31.(6년)
	약학과	백승훈	부교수	2021.9.1.~ 2027.8.31.(6년)
	소프트웨어학과	윤대균	(산학협력중점) 부교수	2021.9.1.~2024.8.31.(3년)
	소프트웨어학과	최재영	(산학협력중점) 부교수	2021.9.1.~2024.8.31.(3년)
	다산학부대학	이택균	(교육중점) 조교수	2021.9.1.~2024.8.31.(3년)
	다산학부대학	구은희	(교육중점) 조교수	2021.9.1.~2024.8.31.(3년)
의료원	의학과(소아청소년과학교실)	정다은	부교수	2021.9.1.~2027.8.31.(6년)
	의학과(성형외과학교실)	이일재	부교수	2021.9.1.~2027.8.31.(6년)
	의학과(응급의학과학교실)	정윤석	부교수	2021.9.1.~2027.8.31.(6년)

- 이상 본교 7명, 의료원 3명 -

제 4 호 2021학년도 아주대학교 교원 명예퇴직 승인(안)

이 사 장 : 2021학년도 아주대학교 교원 명예퇴직 승인(안) 발의.

이사(총장) 박형주 : 명예퇴직 대상자는 전자공학과 양상식 교수님으로 건강상의 이유로 8.31부 명예퇴직을 신청하게 되었습니다. 자세한 내용은 회의자료를 참고해 주시기 바랍니다.

이 사 장 : 원(안)에 대하여 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 신 희 태 : 원(안)에 동의합니다.

이 사 김 영 래 : 원(안)에 재청합니다.

< 간서명 란 >

이사장

추호석

이 사

박형주

이 사

김선홍

이 사 장 : 원(안)에 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까?
(참석이사 전원이 원(안)에 찬성을 하다.)

이 사 장 : 그러면 2021학년도 아주대학교 교원 명예퇴직 승인(안)을 심의한 결과,
참석이사 전원의 찬성으로 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

제 5 호 아주대학교 보직교원 임명 동의(안)

이 사 장 : 아주대학교 보직교원 임명 동의(안) 발의.

이 사 장 : 아주대학교 보직 중 현재 공식인 경영대학장에 대해 총장의 제청을 받아
e-비즈니스학과 강주영 교수를 2021년 8월 1일부로 임명하고자 동의 요청드립니다. 대상
자 이력 등 자세한 사항은 나누어드린 별지를 참고해 주시기 바랍니다.
(참석임원 자료를 보며 심의하다)

이 사 장 : 원(안)에 대하여 이사님들의 의견을 말씀하여 주시기 바랍니다.

이 사 김 성 진 : 원(안)에 동의합니다.

이 사 이 영 현 : 원(안)에 재청합니다.

(참석이사 전원이 찬성하다.)

이 사 장 : 그러면 아주대학교 보직교원 임명 동의(안)을 심의한 결과, 참석이사
전원의 찬성으로 원(안)의 내용과 같이 임명 동의하였음을 가결합니다.

■ 아주대학교 보직 임명 동의 내용

보 직 명	소 속	직 급	성 명	임 기	비 고
경영대학장	e-비즈니스학과	교수	강주영	2021. 8. 1. ~ 2023. 7.31.(2년)	신임

8. 회의록 간서명 대표자 선임 의결

이 사 장 : 제351차 이사회 회의록 간서명 대표자를 선임하고자 합니다. 종전과 같
이 저와 김선용 이사, 박형주 이사로 정하는 것이 어떻겠습니까?
(참석임원 전원이 찬성하다.)

이 사 장 : 그러면 사립학교법 제18조의2에 의거 이사회 회의록 간서명 대표자로
이사장 추호석, 이사 김선용, 이사 박형주를 참석임원 호선으로 선임하였음을 의결합니다.

< 간서명 란 >

이사장

추호석

이사

박형주

이사

김선용

9. 폐회선언

이 사 장 : 이상과 같이 상정안건에 대한 심의를 마쳤으므로 제351차 이사회회 폐회를 선언합니다.

(08시 50분에 산회를 선포하고 위 의결사항을 증명하기 위하여 참석임원 전원이 회의록에 자필로 서명하다.)

2021 년 6 월 17 일

이사장	추 호 석	추 호 석
이 사	김 성 진	김 성 진
이 사	문 길 주	문 길 주
이 사	신 희 택	신 희 택
이 사	김 성	김 성
이 사	박 상 일	박 상 일
이 사	신 상 협	신 상 협
이 사	이 영 현	이 영 현
이 사	김 영 래	김 영 래
이 사	박 형 주	박 형 주
이 사	김 선 용	김 선 용
이 사	최 성 민	최 성 민
감 사	임 종 인	임 종 인
감 사	윤 경 식	윤 경 식