

## [제 18기 KOICA 체험형 청년인턴 ‘홍보분야’ 모집]

우리 정부의 대외무상원조 전담기관 한국국제협력단(KOICA)에서는 대학(원)생 및 일반 시민의 개발협력 분야 이해 증진 및 경력개발 기회 제공을 위해 **제18기 KOICA 체험형 청년인턴 ‘홍보분야’**를 아래와 같이 모집하오니, 관심 있는 분들의 많은 참여 바랍니다.

### 1. 모집개요

- 가. 운영목적 : ODA 인지제고 및 경력개발 기회 제공, 우수 홍보 콘텐츠 발굴
- 나. 모집인원 : 3명
- 다. 모집유형 : 체험형(청년인턴)
- 라. 활동기간 : 5개월 **2022.04.25.(월)~2022.09.23.(금)**
  - 사전교육기간 : 2022.04.25.(월)~04.28.(목)
- 마. 활동내용
  - KOICA 공식 블로그 기획기사 작성(사업취재 및 인물 인터뷰 등)
  - KOICA 소셜미디어용 홍보 콘텐츠 작성
  - 사진 및 영상 촬영·편집
  - 외신모니터링
  - 기타 홍보실무 및 부서운영 행정 지원 업무 등

### 2. 근무정보

- 가. 근무시간 : 09:00~18:00(월~금/주5일/휴게시간 12:00~13:00)
- 나. 근무장소 :
  - 한국국제협력단 홍보실(경기도 성남시 수정구 대왕판교로 825)
- 다. 대우조건
  - 급 여 : 월 192만원 수준(4대 보험료, 주휴수당 포함, 세전 / 만근기준)
  - 4대 보험 가입 및 중식 제공, 출퇴근 통근버스 제공
  - 한 달 만근 시 1일 휴가 발생
- 라. 특전
  - 인턴 수료자에게 KOICA 신입직원 채용 시 서류가산점 부여
  - 인턴기간 종료 후 KOICA 인턴십 프로그램 수료증 및 경력증명서 발급
  - 단내 ODA 관련 행사(포럼, 세미나, 교육) 청강 기회 제공
  - 홍보 전문관과의 멘토링을 통한 홍보 실무 및 개발협력 분야 교육 제공

### 3. 지원자격

가. 응시자격 : 만 18세 이상 만 34세 이하 (1987.04.25.~2004.04.25. 사이 출생자)  
「청년고용촉진특별법」시행령 제2조 및 「한국국제협력단 인사규정」 제 19조에 따름

#### 나. 필수조건

- 대한민국 국적자
  - 만 18세 이상 만 34세 이하 (1987.04.25.~2004.04.25. 사이 출생자)
  - KOICA 청년인턴으로 근무한 경험이 없는 자
  - 한국국제협력단 인사규정 제19조에 의한 결격 사유가 없는 자
  - 취업이 결정되지 않은 자
  - 활동기간 동안 전일 근무(09:00-18:00)가 가능한 자
  - TOEIC 830점, 뉴TEPS 371점, TOEFL/IBT 96점 이상, OPIC IM1, TOEIC Speaking 130점 이상) 보유자
- ※ 근무시작일('22.04.25) 기준으로 유효한 성적에 한함

#### 라. 우대사항 총괄표

유형	가점대상	전형단계		우대 사항	부여기준
		서류	면접		
법정	취업지원대상자 (보훈대상자)	✓	✓	5% 또는 10% 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자
사회적 배려 대상	장애인	✓		5% 가점	장애인복지법 제2조제2항에 해당하는 자
	저소득가정 (기초생활수급자)	✓		5% 가점	「국민기초생활보장법」에 의한 국민기초생활수급자
	다문화가정	✓		5% 가점	「다문화가족지원법」제2조 다문화가족 최종 졸업학력이 고등학교를 졸업(또는 이에 준하는 학력) 이하인자
	고졸자	✓		5% 가점	
	북한이탈주민	✓		5% 가점	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률
	경력단절여성	✓		5% 가점	경력단절여성 등의 경제활동 촉진법
지방 인재육성	비수도권 지역인재	✓		5% 가점	지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률 및 관련 시행령
자격증	ODA 일반자격증 소지자	✓		5% 가점	ODA 일반 자격증
	OA 관련 자격증 소지자	✓		5% 가점	OA 관련 자격증 소지자 (컴퓨터활용능력, 워드프로세서, MOS, GTQ)
직무 경력	WeKO 서포터즈 경력 보유자 (중도 포기자 제외)	✓		5% 가점	WeKO 서포터즈 참여자

※ 가점은 유형별로 중복 가산 가능(단, 동일 유형 내에서는 한 가지만 인정)하나, 최대 10점 초과 불가

※ 사회적 배려대상 정의

구분	대상 기준
장애인	장애인복지법 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
저소득가정 (기초생활수급자)	①「국민기초생활보장법」에 의한 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는자) 또는 ②「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날)이 지원서 접수마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람
다문화가정	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀
고졸자	최종 졸업학력이 고등학교를 졸업(또는 이에 준하는 학력) 이하인자 (대학교 졸업 예정자 제외)
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민으로서 국적을 취득하거나 가족관계등록 창설 후 3년 이상 경과한 사람
경력단절여성	「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 따라 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등의 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망하는 여성 - 공고일 기준 1년 이상 경력이 단절된 여성(공고일 기준 무직인 상태) ※ 15일 이상은 1개월로 하고, 15일 미만은 버림

4. 전형절차: 1차 서류전형 - 2차 실기·면접전형

구분	세부내용	비고
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지원서, 자기소개서 및 개인정보 이용 동의서 접수</li> </ul>	홈페이지 접수
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자격부합도 (60점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 홍보 관련 경력 &amp; 경험</li> <li>- ODA 및 국제개발협력 경력 &amp; 경험</li> <li>- 관련 교육 이력</li> </ul> </li> <li>■ 자기소개서 작성 충실도 (40점)</li> </ul> <p>※ 가산점(100점 만점 기준 최대 10점 부여)</p>	5배수 선발
실기· 면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 성실성 및 태도 (30점)</li> <li>■ 의사소통능력 및 논리력 (30점)</li> <li>■ 국제개발협력 및 홍보분야 이해도 (20점)</li> <li>■ 샘플 기사 작성 능력 (20점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- KOICA 이슈 관련 기사 작성</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 가산점(100점 만점 기준 최대 10점 부여)</p>	1배수 선발

## 5. 모집일정

주요 내용	일정	비고
모집공고 게시 및 서류접수	03.14.(월)~03.29.(화)	* 온라인 서류접수
서류전형 합격자 발표	04.05.(화)	
면접 및 실기전형	04.12.(화)	* 상황에 따른 일정 변동 가능
최종합격자 발표	04.18.(월)	
입사 및 활동	04.25.(월)~09.23.(금)	* 사전교육: 04.25.(월)~04.28.(목)

## 5. 유의사항

- KOICA 홈페이지 접수만 가능 ([http://www.koica.go.kr/sites/internship\\_kr/index.do](http://www.koica.go.kr/sites/internship_kr/index.do))
- 2022.03.29.(화) 15:00까지 최종 제출된 지원서에 한해 유효하며, 접수 마감 이후에는 지원서의 수정 및 열람 불가
- 공정하고 투명한 채용 추진을 위해 전 과정 블라인드 채용 실시
  - \* 블라인드 항목 위배 시 불합격 처리

블라인드 항목	기준 및 예시
성명	· (기준) 입사지원서 성명란 외 지원서 전 항목에 이름을 기재하지 않도록 유의
출신지역	· (기준) 출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재하지 않도록 유의 - (예시) 부산에서 태어나 줄곧 부산에서 자라왔으며~
가족관계	· (기준) 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재하지 않도록 유의 - (예시) 부모님께서 코이카/외교부/코트라에 근무하셨기 때문에~
생년월일 및 연령	· (기준) 입사지원서 생월일 기재란 외에 지원서 전 항목에 생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재하지 않도록 유의 - (예시) 한일 월드컵이 개최되던 해에 태어나~
성별	· (기준) 성별을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재하지 않도록 유의 - (예시 1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 의무병, 전경, 의경 등)으로 입대하여~ - (예시 2) ○○여대를 졸업하고~ - (예시 3) 결혼 후 남편/아내와 함께 생활하며~ - (예시 4) 육아휴직 중 자식에 대한 아버지/어머니로서의 책임을 알게 되었으며~ - (예시 5) 조직생활 중 갈등 해결을 위해 형/누나/언니인 제가~
출신학교	· (기준) 출신학교를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재하지 않도록 유의 - (예시 1) 박사 졸업 논문 중 가장 우수한 논문에 주어지는 서울대학교총장상을 수상하였으며~ - (예시 2) SNU ○○○동아리 (서울대학교 유추 가능) - (예시 3) 이메일 주소 기재란에 <a href="mailto:abcde@snu.ac.kr">abcde@snu.ac.kr</a> (서울대학교 유추 가능)

※ 입사지원서 기재 항목(교육이력) 및 가점부여 진위확인을 위한 증빙자료를 요청할 수 있으나, 지원자 평가에는 반영하지 않음

※ 해외 관련 경험이 있는 경우 체류한 국가명 기재 가능

- 지원서 기재사항(어학성적, 경험 및 경력사항, 자격증, 교육이력, 우대사항 등)은 향후 모두 서면 증빙이 가능해야 하므로, 사전에 증빙 가능 여부를 꼭 확인하고 증빙이 불가능할 경우에는 기재 금지
- 홍보/ODA/국제개발협력 관련 인턴(직장) 경력 및 서포터즈(기자단) 경험의 경우 근무 및 활동기간 3개월 이상 건에 한해서 인정하며, 교내 경험의 경우 활동기간 6개월 이상 건에 한해서 인정
- 지원서의 기재 사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있음
- 입사 포기자 발생 시 예비 순위자 합격 처리
- 서류심사 동점 발생 시 가산점(법정/사회적배려대상/비수도권 인재 유형) 우선 선발
- 정부의 사회적 거리두기 단계에 따른 부서별 출근 인원 제한으로 인한 순환 재택 근무 실시 가능
  - 재택근무에 필요한 업무환경(사무공간, 사무기기 등)은 별도 지원되지 않음
- 문의처: 코이카 홍보실 남주현 전임(031-740-0707, [namjhyn@koica.go.kr](mailto:namjhyn@koica.go.kr))

- \* 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 접수하시길 권장드립니다.
- \* 원활한 접수진행을 위하여 자격사항, 어학성적 관련 일자, 접수 등 필요사항을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다.
- \* 지원서 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재나 미기재로 인한 불이익이 없도록 신중히 작성 바랍니다.
- \* 접수 비밀번호를 분실할 경우 지원서 수정 및 결과 조회가 불가하오니, 반드시 메모하시기를 바랍니다.
- \* 휴일에도 지원서 접수는 가능하나, 채용 문의 응대가 어렵습니다.
- ※ 입사지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

## 6. 지원자 권리보호 제도 안내(채용서류 접수 및 관리)

- 면접 대상자에 한해 어학능력, 자격증 등 관련 증빙 서류 사본 접수 및 최종 합격자에 한해 원본 서류 접수 예정
- 증빙 서류 사본은 최대 180일 보관 후 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용 서류 일괄 파기 예정