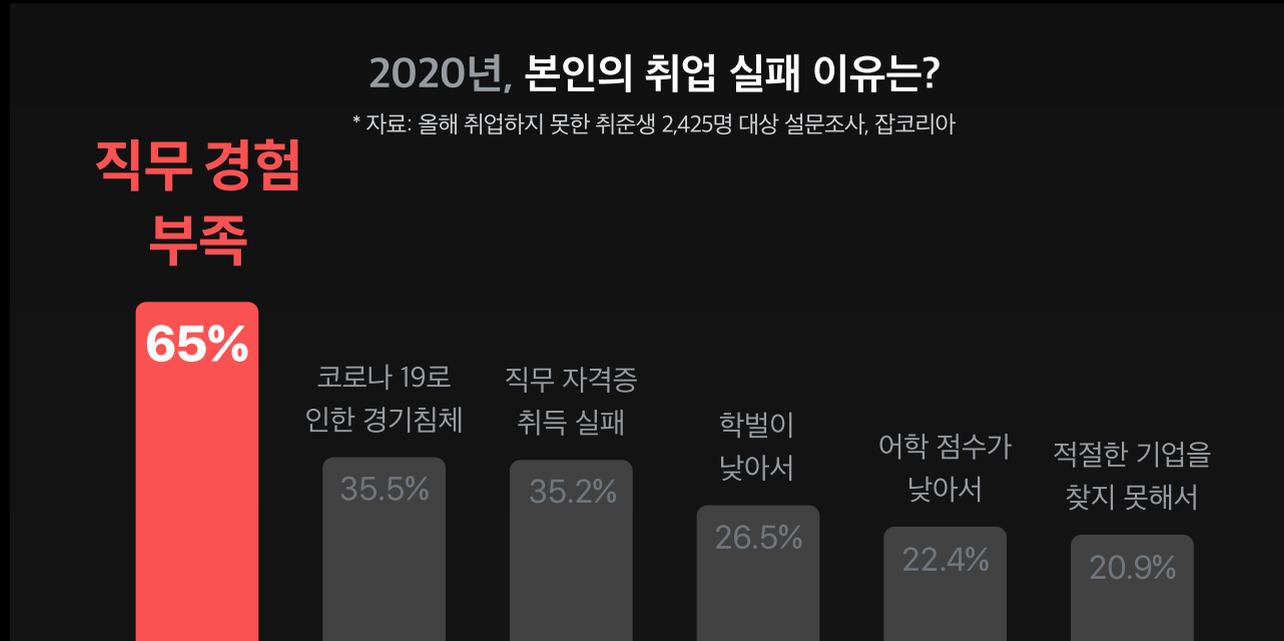


## 취업 준비 과정에서 가장 필요한 것은 **직무 경험**

2020년, 취준생이 뽑은 **취업 실패 이유 1위는 직무 경험 부족(64.8%)**



### 직무 경험을 쌓을 수 있는 유일한 방법은 **직접 경험해보는 것**

1-2시간의 특강이나 멘토링은 '경험'을 쌓게 해 줄 수 없습니다.

## 실무체험

(인턴 등)

실제 현직자와 함께 현업과제를 수행하고  
1:1 피드백을 받아 봄  
채용 시 직무 경험으로 인정됨

## 멘토링/특강

1-2시간, 일회성  
인사담당자가 직무 경험으로 인정하지 않음

## 콘텐츠

부정확한 커리어 정보에 노출  
인사담당자가 직무 경험으로 인정하지 않음

원의 크기는  
직무 경험의 크기와 비례

### 취준생에게 꼭 필요한 직무 경험 코멘토 현직자 직무부트캠프로 해결하세요

### 취준생이 원하는 거의 모든 직무 경험이 가능합니다.

600명이 넘는 현직자가  
200개 이상의 캠프를 상시 운영합니다.

- IT/SW
- MD
- MD/상품기획
- PM
- SCM
- 건설
- 기계
- 기술
- 경영/사무/행정
- 공기업
- 구매
- 금융/은행/보험
- 기획
- 디자인
- 마케팅
- 미디어
- 생산/제조
- 연구개발
- 영업/고객상담
- 유통/물류
- 인사총무
- 전문특수직
- 품질
- 항공
- 홍보

단순한 직무특강이나 멘토링과 다릅니다.

# 3-7년 차 현직자 멘토와 5주간 실제 현업과제를 수행하면서 실무경험을 쌓는 체험형 직무교육 프로그램입니다.

※ 현재 코로나로 인해 모든 캠프가 '온라인'으로 진행 중입니다.

1주차



현직자 세션 ■  
직무특강(90분) 포함

2주차



과제 제출  
온라인 1차 과제 제출 & 1:1 피드백

3주차



현직자 세션 ■  
2차 과제 제출 및 중간발표 & 1:1 피드백

4주차



과제 제출  
온라인 3차 과제 제출 & 1:1 피드백

5주차



현직자 세션 ■  
4차 과제 제출 및 최종발표 & 1:1 피드백

5주간 총 3번의 온라인 세션 참여와 4번의 현업과제를 수행하고,  
현직자 멘토로부터 1:1 피드백을 받을 수 있습니다.

## 현직자가 실제로 현업에서 수행한 업무가 과제로 구성됩니다.

마치 실무를 경험하는 듯한  
높은 현장감과 몰입감을 제공합니다.



5차 앵콜

### 2차전지 공정기술 현직자가 공정별 양산 검증 시 하는 실무 체험하기

현직자와 함께하는 공정기술 5주 실무체험

김 팀장

김 팀장

이선임님,  
A모델 양산 검증 항목 작성해주시고  
일정표 만들어주세요.

Test 진행하려면 생산일정/자재/설비 현황도  
미리 확인해서 일정 계획 반영된 Test 계획안  
작성해주시고요, 검증 끝나면 양산 검증 결과  
data 보고서도 정리해주세요.

그리고 양산 검증 완료한 B, C모델  
불량 지속 발생으로 생산에서 원인 분석해달라  
고 요청했습니다.

원인분석하고 어떤 항목을 개선할 지 정리해서  
유관부서와 회의 진행해주세요.

유관부서 회의 진행결과를 바탕으로 불량 개선  
아이템 도출하고 목표 일정 수립해주세요.

리드멘토

멘티님, 이 업무는 저와 함께 진행해보시죠.

## 이미 약 80개의 대학 및 기관에서 코멘토 제휴서비스를 이용중입니다.

