

# 온라인 인성검사 및 해설특강 프로그램!

실제 기업에서 활용하는 인성검사 경험과 해설 제공

Njob Online Personality & Aptitude Test

(주)엔잡얼라이언스 인재진단연구소

[www.njobcorp.com](http://www.njobcorp.com) | [hr@pena.co.kr](mailto:hr@pena.co.kr) | 02-6237-8109



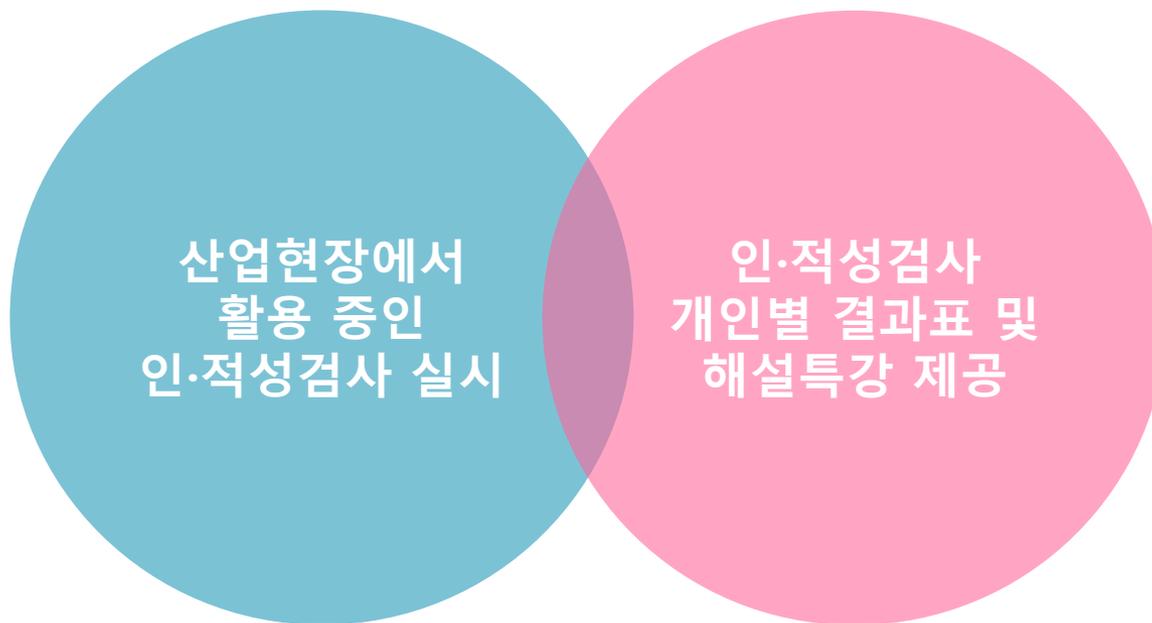
# 001

---

## 온라인 인성검사 및 해설특강의 목적

# 온라인 인성검사 및 해설특강 프로그램의 목적

Online 인성검사 및 해설특강 안내



진로를 위한 성격심리검사가 아닌,  
산업현장에서 활용하고 있는 채용 진단 도구를 경험하고  
취업지원시에는 확인할 수 없는 자신의 인·적성검사 결과표와 해석을 제공합니다.

# 인성검사의 목적

Online 인성검사 및 해설특강 안내

기업에서는 채용·승진·직무 재배치를 위하여  
(주)엔잡얼라이언스에서 개발한 인·적성검사를 활용합니다.

## 1. 신입직원 및 경력직원 채용 활용

- 1) 기업의 인재상에 부합하는 직원 채용
- 2) 성격, 신경/정신적 결함 지원자 검출
- 3) 효율적인 인력 배치

## 2. 승진 또는 직무 재배치

- 1) 직무의 효율적 배치로 인한 부서 부적응 해소
- 2) 조직 내부의 승진 또는 평가요소로 활용

# (주)엔잡얼라이언스 인성검사 활용 현황

Online 인성검사 및 해설특강 안내

국내 500여 우량기업이 당사의 전문화된 서비스를 활용하고 있습니다.

| 구분          | 기관(기업)명    | 비고      | 구분               | 회사명        | 비고      |
|-------------|------------|---------|------------------|------------|---------|
| 공<br>기<br>업 | 서울축산농협     | 정기공채    | 민<br>간<br>기<br>업 | 한화케미칼      | 정기공채    |
|             | 한국전력거래소    | 정기공채    |                  | 신세계그룹 스타벅스 | 수시채용    |
|             | LH공사       | 정기공채    |                  | 한국맥도날드     | 수시채용    |
|             | 평창/영월/정선축협 | 정기공채    |                  | 토요타코리아     | 수시채용    |
|             | 인천국제공항공사   | 정기공채    |                  | 현대BS&C     | 수시-정기공채 |
|             | 한국전기안전공사   | 정기-수시공채 |                  | 한진그룹       | 수시채용    |
|             | 한국환경산업기술원  | 정기공채    |                  | 메리츠증권      | 정기공채    |
|             | 대구소방공무원    | 정기공채    |                  | 일진그룹       | 수시채용    |
|             | 경북소방공무원    | 정기공채    |                  | 대주중공업      | 정기공채    |
|             | 서울소방공무원    | 정기채용    |                  | 효성그룹       | 정기공채    |
|             | 중앙소방학교     | 정기채용    |                  | 게스코리아      | 정기공채    |
|             | 국가핵융합연구소   | 행정직/연구직 |                  | 제일약품       | 정기공채    |
|             | 한전KPS 주식회사 | 정기-수시채용 |                  | 지멘스        | 수시채용    |
|             | 한국여성정책연구원  | 정기-수시채용 |                  | 평인엘앤씨      | 수시-정기공채 |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

상기 기업을 포함하여 약 500여 우량기업이 당사의 전문화된 서비스를 이용하고 있습니다.

# 002

---

온라인 인성검사 및 해설특강 프로그램 안내

# (주)엔잡얼라이언스 인성검사 활용 현황

Online 인성검사 및 해설특강 안내



## 온라인 인·적성검사 실시

- 167문항 / 30분



## 개인별 결과표 확인

- 개인별 검사 후 사이트에서 결과표 확인



## 온라인 인·적성검사 결과 해석 특강

- 인·적성검사 전문가의 결과 해석 강의 제공 : 1시간(30분 강의 2set)

# 세부 내용 Step1 : 온라인 인성검사 실시

Online 인성검사 및 해설특강 안내



온라인  
인성검사 실시

기업 대졸 공채 시 활용되는 NAT형 인·적성검사를 실시합니다.

|      |  |
|------|--|
| 검사명  | NAT형 인·적성검사  |
| 활용   | 기업 대졸 공채 및 전문분야 신입/경력사원 채용   |
| 난이도  | 중  |
| 시험방법 | Online   |
| 문항 수 | 167 문항   |
| 소요시간 | 30분  |
| 검사내용 | 협조성 / 공감력 / 책임감 / 성실성 / 봉사정신 / 예의품행 / 준비규율성 / 정서안정성 / 윤리의식 / 주인의식 / 안전의식 / 신뢰도   |
| 검사방식 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 업무수행에 적합한 성격진단 문항</li><li>• 개인의 신뢰도 파악이 가능한 허구성 검출</li><li>• O, X, ? 응답의 개인 심리검사</li></ul> |

# 세부 내용 Step1 : 온라인 인성검사 실시

Online 인성검사 및 해설특강 안내



온라인  
인성검사 실시

실제 기업 채용과 같은 과정으로,  
개인별 수험 계정을 생성하여 진행합니다.

응시자 ID : 학교코드+학번  
예) ajou20200156  
응시자 PW : 학생 학번  
예) 20200156

## 인성검사 사이트 접속 화면

서울과학기술대학교 인성검사

### 검사안내

본 검사는 수검자의 인성을 진단하는 검사이며 문항수는 총 167문항으로 30분간 진행됩니다.  
너무 깊이 생각하지 마시고 편안한 마음으로 생각하고 체크하시길 바랍니다.  
허위로 응답하실 경우 신용도가 낮게 나타나 불리한 환경이 나올 수 있으므로 주의하시길 바랍니다.  
- 응답은 가능하면 '그렇다' 또는 '아니다' 중 하나를 선택하시기 바랍니다.  
- 이전페이지로 가거나 종료하여 검사를 실시할 수 없습니다.

|        |                          |
|--------|--------------------------|
| 이름     | <input type="text"/>     |
| ID(학번) | <input type="text"/>     |
| PW     | <input type="password"/> |

검사시작

결과조회

## 인성검사 수검 화면

Assessment Test

3/6 | 28/54

1. 일단 일을 손에 잡기만 하면 시간 가는 줄 모른다.

예  아니오  모름/그렇다

2. 사상이나 이론에 치우치지보다는 현실을 우선하는 편이다.

예  아니오  모름/그렇다

3. 설명 부당한 짓을 당했을지라도 당장에 힘으로 맞서지는 않는다.

예  아니오  모름/그렇다

4. 주위로부터 '엄병연다'는 말을 곧잘 듣기는 하지만 주어진 일은 잘 해낸다.

예  아니오  모름/그렇다

5. 신호등을 무시하고 무단 횡단한 일은 아직까지 없다.

# 세부 내용 Step1 : 온라인 인성검사 실시

Online 인성검사 및 해설특강 안내



온라인  
인성검사 실시

30분간 167문항의 인성검사를 실시합니다.

×

온라인 Assessment Test (Type Senior) 3% 2951

1. 내게 어떤 어려움이 처하게 되면, 나도 모르게 고도의 절제와 긴장, 신중함으로 무장되어 진다.  
 예  아니요  모름

2. 떠들썩한 파티나 모임에 참석하기보다는 집에 남아 있는 편이 한결 더 낫다.  
 예  아니요  모름

3. 남에게 무슨 재정적인 도움이나 충고를 받을 때의 기분은 그리 달갑지만은 않은 편이다.  
 예  아니요  모름

4. 이론 운운하며 주장하는 태도에는 별만 마음이 가지 않는다.  
 예  아니요  모름

5. 바로 눈 앞에 닥친 일에 열정을 쏟기보다는 장래를 꿈꾸는 편이다.  
 예  아니요  모름

1 / 34 다음

×

온라인 Assessment Test (Type Senior) 94% 1417

161. 신속, 정확한 결정을 내리기에 앞서 충분한 검토과정을 필히 지킨다.  
 예  아니요  모름

162. 나 스스로가 숭신하여 사귄 친구들이 그리 많은 편은 못 된다.  
 예  아니요  모름

163. 제3자의 입장에서 어떤 일을 할가월부터느니 자라리 직접 나서서 부딪친다.  
 예  아니요  모름

164. 자신을 위하여 남을 이용하는 것은 이유가 어떻든 옳지 못하다고 본다.  
 예  아니요  모름

165. 나의 의견도 중요하지만 가끔적이면 전문가의 판단을 더 따른다.  
 예  아니요  모름

33 / 34

응시자 수검 페이지 샘플

# 세부 내용 Step1 : 온라인 인성검사 실시

Online 인성검사 및 해설특강 안내



온라인  
인성검사 실시

관리자 아이디 접속을 통해 지원자들의 응시 결과를 확인할 수 있습니다.

| 번호  | 이름 | ID(학번) | 부문         | 수험일                    | 인성      |       |    |     |       |        |       |        |
|-----|----|--------|------------|------------------------|---------|-------|----|-----|-------|--------|-------|--------|
|     |    |        |            |                        | 신뢰도     | 점수    | 등급 | 석차  | 태기    | 인적관계   | 직무수행  | 조직적응   |
| 268 |    |        | 2020-05-04 | 2020-06-02 오전 12:04:54 | 미유 신뢰   | 45.97 | C  | 118 | 49.23 | 44.6   | 52.02 | 30.13  |
| 267 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-20 오후 1:18:26  | 비교적 신뢰  | 48.29 | C  | 97  | 49.87 | 32.76  | 64.07 | 43.24  |
| 266 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-19 오후 1:15:16  | 부정적     | 52.62 | B* | 60  | 43.46 | -42.75 | 62.36 | 65.94  |
| 265 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-19 오후 1:10:59  | 비교적 부정적 | 22.74 | E  | 258 | 19.47 | 29.54  | 28.26 | 14.19  |
| 264 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-19 오후 7:02:34  | 부정적     | 52.67 | B* | 58  | 48.64 | -48.01 | 58.93 | 52.84  |
| 263 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-19 오후 3:52:51  | 신뢰      | 44.3  | C  | 136 | 45.17 | 35.97  | 53.64 | -41.49 |
| 262 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-19 오후 2:55:29  | 비교적 신뢰  | 58.05 | B* | 36  | 59.91 | 56.72  | 63.41 | 42.57  |
| 261 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-19 오후 2:20:22  | 비교적 신뢰  | 43.34 | C  | 144 | 39.47 | 38.62  | 47.14 | -47.16 |
| 260 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-19 오후 1:08:54  | 미유 신뢰   | 52.07 | B* | 65  | 50.1  | 62.56  | 51.98 | 40.4   |
| 259 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 11:19:15 | 비교적 부정적 | 32.67 | D  | 231 | 33.2  | 50.96  | 26.21 | 17.03  |
| 258 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 9:59:26  | 신뢰      | 52.53 | B* | 61  | 57.43 | -46.69 | 56.86 | -42.57 |
| 257 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 9:15:15  | 비교적 신뢰  | 33.53 | D  | 225 | 35.21 | 21.35  | 36.02 | 39.73  |
| 256 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 8:08:05  | 비교적 신뢰  | 57.43 | B* | 39  | 59.28 | 59.72  | 63.81 | -42.57 |
| 255 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 8:06:05  | 비교적 부정적 | 62.31 | B  | 10  | 59.53 | 66.05  | 62.24 | 58.51  |
| 254 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 6:48:21  | 신뢰      | 47.04 | C  | 106 | 37.49 | 53.31  | 50.23 | 52.84  |
| 253 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 6:42:16  | 부정적     | 46.26 | C  | 115 | 51.64 | -44.52 | 49.35 | -42.57 |
| 252 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 5:52:43  | 비교적 부정적 | 33.71 | D  | 224 | 45.95 | 20.25  | 42.26 | 22.7   |
| 251 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 5:09:46  | 부정적     | 32.69 | D  | 230 | 30.87 | 30     | 35.14 | 38.65  |
| 250 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 3:58:14  | 비교적 부정적 | 44.12 | C  | 137 | 45.76 | -43.3  | 44.98 | 35.81  |
| 249 |    |        | 2020-05-04 | 2020-05-18 오후 3:37:08  | 신뢰      | 69.48 | B  | 1   | 66.62 | 70.9   | 72.78 | 64.19  |



# 세부 내용 Step3 : 인성검사 결과 해석 강의 수강

Online 인성검사 및 해설특강 안내

Package

3

인성검사 해석

기업에서의 인성검사 활용  
방법 및 용도 안내



인성검사 결과 해석 방법



복습용 녹화 영상 제공



# 세부 내용 Step3 : 인성검사 결과 해석 강의 수강

Online 인성검사 및 해설특강 안내

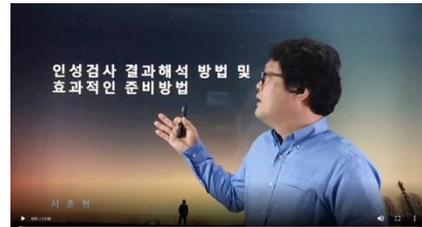
Package

# 3

## 인성검사 해석

## 기업 인성검사 전문가의 개인별 검사결과 해석 방법 특강(이러닝)

1. 강의 구성 : 1시간
  - 인성검사의 기업 활용 방안 (30분)
  - 개인별 인성검사표 해석 방법 (30분)
2. 진행 강사
  - 기업인적성검사 문제 제출 기관인 (주)엔잡얼라이언스 서춘현 대표
2. 제공 유형
  - 이러닝 콘텐츠 제공(잡스쿨 : [jobschool.co.kr](http://jobschool.co.kr))



# 세부 내용 Step3 : 인성검사 결과 해석 강의 수강

Online 인성검사 및 해설특강 안내



인성검사 해석

관리자 아이디 접속을 통해 학생들의 수강 내역을 체크할 수 있습니다.

현재 1221건 (1 page/62pages) 엑셀로 다운로드

| <input checked="" type="checkbox"/> | No.  | 강자명                    | 구매자ID(이름) | 아이피 | 재생시간           | 진도구분            | 관리                                       |
|-------------------------------------|------|------------------------|-----------|-----|----------------|-----------------|--|
| <input type="checkbox"/>            | 1221 | 제 7강 문제해결능력            |           |     | 20-06-03 17:28 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1220 | 제 6강 수리능력3             |           |     | 20-06-03 17:26 | 00:23:51 [강재입력] | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1219 | 제 6강 문제해결능력            |           |     | 20-06-03 17:14 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1218 | 제 10강 추리능력2            |           |     | 20-06-03 16:27 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1217 | 제 12강 공간/사유지각능력        |           |     | 20-06-03 16:01 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1216 | 제 1강 NCS 직업기초능력평가 준비방법 |           |     | 20-06-03 16:01 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1215 | 제 9강 추리능력1             |           |     | 20-06-03 15:58 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1214 | 제 1강 언어능력1             |           |     | 20-06-03 15:35 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1213 | 제 11강 추리능력3            |           |     | 20-06-03 15:29 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1212 | 제 8강 수리능력5             |           |     | 20-06-03 15:24 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1211 | 제 7강 수리능력4             |           |     | 20-06-03 14:55 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1210 | 제 10강 추리능력2            |           |     | 20-06-03 14:55 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1209 | 제 5강 수리능력2             |           |     | 20-06-03 14:53 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1208 | 제 1강 NCS 직업기초능력평가 준비방법 |           |     | 20-06-03 14:38 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1207 | 제 9강 추리능력1             |           |     | 20-06-03 14:22 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1206 | 제 12강 기술능력             |           |     | 20-06-03 14:09 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1205 | 제 6강 수리능력3             |           |     | 20-06-03 14:01 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1204 | 제 8강 자질관리능력            |           |     | 20-06-03 13:48 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1203 | 제 8강 수리능력5             |           |     | 20-06-03 13:38 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |
| <input type="checkbox"/>            | 1202 | 제 5강 수리능력2             |           |     | 20-06-03 13:33 | 수강완료            | <a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a> |

[삭제](#)

« | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | »»

감사합니다.



(주)엔잡얼라이언스

기획정보실 대학사업부문 임성빈 대리

서울특별시 금천구 가산디지털1로 233

에이스하이엔드타워9차 2층

Phone 02-6237-8800

E-mail isb@pena.co.kr

P

E

N

A

L

L

I

A

N

C

E

**PEN Alliance**

PEN Alliance group

[www.pena.co.kr](http://www.pena.co.kr)

Korea Pen Alliance co. Ltd.

Njob Alliance corp.

Njob HR Labs.