

GLOBAL Young Business Manager for Vietnam & Myanmar

2014년 글로벌청년사업가 양성과정 연수생 모집요강 (베트남 · 미얀마)



【목 차】

◎ Global YBM이란	1
◎ 모집개요	1
◎ 선발Process	2
◎ 전형방법	2
◎ 전형일정	3
◎ 연수생 특전	3
◎ 지원서 작성	4
◎ 유의사항	5
◎ 제출서류 안내	6
◎ 개인부담 비용 내역	6

“Aim High for the Future”

- ◎ 원서접수 기간 : 2014. 7. 21(월) ~ 2014. 7. 31(금) 18:00까지
- ◎ 본 모집요강의 일부 내용이 수정될 수 있으므로 원서접수 전에 홈페이지의 모집요강을 반드시 확인하시기 바랍니다. (www.globalybm.com)
- ◎ 지원 사이트(www.globalybm.com)는 2014. 7. 21(월) 09:00부터 오픈합니다.

Global YBM 이란?

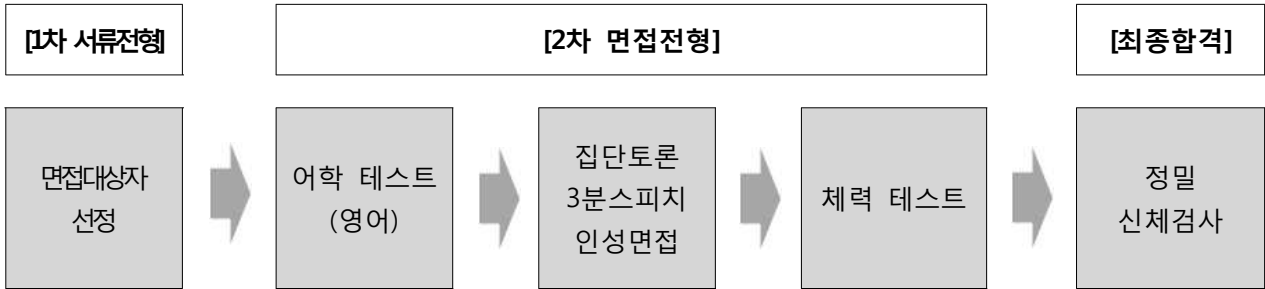
- 해외라는 낯선 근무환경을 극복할 수 있는 도전정신을 갖춘 리더 양성
 - 영어 뿐만 아니라 현지어, 문화에 능통한 현장형 리더 양성
 - 정식 입사 이전에 3년차 수준 이상의 업무 능력을 갖춘 실무형 리더 양성
- ※ Global YBM양성과정에 대한 자세한 사항은 첨부된 하단 **리플렛 자료**를 참고하세요.

모집개요

2014 글로벌청년사업가(Global Young Business Manger)양성과정

과 정 명	베트남 과정 (4기)	미얀마 과정 (1기)
선발인원	100명	20명
모집기간	2014. 7. 21 (월) ~ 2014. 7. 31(목) 18:00	
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 4년제 대학 기졸업자 또는 2015년 2월 졸업예정자 ※ 2015년 2월 졸업예정자는 출석 없이 잔여학점 이수 가능한 자 ※ 본 연수는 해외현지 취업을 위한 과정으로 현지 사정 및 비자 발급 문제로 인하여 학력(4년제) 자격 요건이 필요함 ❖ 영어로 수학(修學)이 가능한 자 ❖ 해외 장기 연수 및 근무가 가능한 신체 건강한 자 ❖ 해외 연수 및 취업에 결격 사유가 없는 자 (남자는 군필 또는 면제) ❖ 만 34세 미만인 자 ❖ 한국산업인력공단의 다른 '해외취업연수과정'에 참여한 사실이 없는 자 ❖ 글로벌 취업 및 창업 의지가 확고하고 도전정신이 충만한 자 (우선선발) 	
참가특전	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 연수비 무료 ❖ 연수과정 종료 후 전원 현지 취업 알선 ❖ 수료자 전원 (사)대우세계경영연구회 정회원 자격부여 	
신청방법	<p>【온라인 접수】</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 대우세계경영연구회 : Global YBM (www.globalybm.com) ❖ 한국산업인력공단 : 월드잡(www.worldjob.or.kr) <p>※ 지원신청은 Global YBM, 월드잡 홈페이지 모두 신청하여야 합니다. 어느 한쪽이라도 미지원된 경우는 서류심사대상에서 제외될 수 있습니다.</p>	

선발Process



전형방법

1) 1차 서류 전형

- ▶ 1차 서류전형 합격자에 한해 최종학력 졸업(예정)증명서(원본), 성적증명서(원본), 가족관계증명서(원본 : 본인기준 발급), 주민등록증초본(원본), 어학(영어)성적증명서(사본), 자격증명서(사본), 경력증명서(원본), 여권(2면만) 복사본을 면접 당일 필히 제출해 주시기 바랍니다.

2) 2차 면접 전형

- ① 영어테스트 : Writing + Speaking Test 실시
- ② 집단토론 + 3분 스피치 + 인성면접 실시
 - ▶ 집단토론 : 활동성/리더십, 인지력/판단력, 협동성/배려심, 설득력/공헌도 등
 - ▶ 3분 스피치 : 정리능력, 순발력, 발표력 등
 - ▶ 인성면접 : 프로그램에 대한 이해, 도전의식, 품성 등
- ③ 체력테스트 : 기초체력과 근성을 보유하고 있는지에 대한 검정 실시
 - ▶ 간편복 또는 체육복, 운동화, 수건(또는 손수건) 준비

3) 최종합격자 발표

- ▶ 대우세계경영연구회 홈페이지(www.daewoosky.com) 공지사항에 게시
- ▶ 대우세계경영연구회 Global YBM (www.globalybm.com) 공지사항에 게시
- ▶ 개인별로 E-Mail 및 문자메시지 통보 합니다.
- ※ 최종 합격자는 반드시 정밀건강검진을 실시해야 하며 진단서상에 문제가 있을 경우 합격을 취소할 수 있습니다.

전형일정

구 분	일 정	비 고
1. 원서 접수	2014.7.21(월) ~ 2014.7.31(목)	- 7월31일 18:00까지 접수에 한함
2. 1차 서류전형 발표	2014.8.12(화)	- 개별 통보
3. 2차 면접전형 실시	2014.8.18(월) ~ 2014.8.21(목)	- 장소 : 대우재단빌딩 7층
4. 최종 합격자 발표	2014. 9. 4.(목) 17:00	- 홈페이지(www.daewoosky.com) 및 개별 통보
5. 신체검사 및 예비소집	2014. 9.11(목) 09:00	- 장소 : 추후 공지
6. 입소 및 입소식	2014. 9.14(일) 11:00	- 장소 : 대우글로벌인재양성센터(용인)

연수생 특전

1) 연수비 전액 지원

▶ 숙식비, 항공비, 체재비, 어학연수비, 미션 수행비용, 상해 보험료, 문화탐방비 등
연수관련 경비일체 지원

▶ 단, 개인 필요경비(개인 통신비, 개인 물품구입비 등)는 본인 부담

2) 수료 후 전원 취업 확정

3) 일정 기간 근무 후 창업 시 당 연구회의 현지 지회 및 협력사, 컨설팅 업체를 활용하여 창업 지원

4) (사)대우세계경영연구회 정회원 자격 부여

5) (사)대우세계경영연구회 회원이 참여하는 지정멘토링 서비스 제공(정착 시까지 사후관리)

지원서 작성

※ 온라인접수 지원서서식 / 자기소개서 / 서약서 동의

【기본정보】

과정선택 : 베트남과정 / 미얀마과정

지원경로선택

기본사항 입력

- 개인 기본 정보
- 신체사항
- 병역사항
- 가족사항
- 사진 : 사이즈 3cm X 4cm / jpg파일 첨부

학력과 경력

- 학력사항
- 경력사항 (경력자는 필수 기재하여 주세요)
- 해외경험사항
- 지원과정국가경험
- 관심분야
- 공인자격증
- 어학능력 / 컴퓨터활용능력

자기소개서 작성 (※ 각 항목 600자 내로 요약하여 기재)

- 성장과정 (가족환경, 가치관, 학교생활 등)
- 자신의 성격 (강점/약점)
- 지원동기 및 희망직무 (직무 적합성 등)
- Global영역으로 취업을 희망하는 이유와 차별화 된 노력
- 미래 포부와 실천 계획 (Global YBM연수와 연계하여 10년, 20년 후의 자신의 미래상)

【서약서 / 개인정보이용 동의】

각 내용에 대하여 동의/확인여부를 반드시 체크하여 주시기 바랍니다.

【제출서류】 ※ 해당 제출서류를 스캔파일로 저장 후 압축하여 1개 파일로 첨부합니다.

- 대학교 졸업(예정)증명서
- 대학교 성적증명서
- 가족관계증명서 (지원자 본인기준으로 발급된 증명서)
- 주민등록증 초본
- 어학 성적증명서 (해당자), 자격증명서 (해당자), 경력증명서 (해당자)

유의사항

◎ 원서 접수시

- 1) 본 연수과정은 베트남과정 교육기간 (10.5개월), 미얀마과정 교육기간(7.5개월) 동안 합숙훈련으로 진행됩니다.
- 2) 본 연수과정은 연수생 선발에 있어서 현지 기업이 취업요청 사항과 제도적 필수사항 (취업비자발급 등)으로 인하여 일부 제한사항이 발생할 수 있습니다.
- 3) 원서 기재사항과 제출서류가 허위로 확인되거나, 졸업예정자의 경우 해외 취업 전까지 학위를 취득하지 못하는 경우에는 합격 취소가 되며, 진행되었던 교육경비에 대하여 환수 조치가 이루어집니다.
- 4) 현역 군인의 경우 2014. 9.11(목) 이전에 전역 예정이어야 합니다.
- 5) 외국 소재 대학(원) 출신자의 경우 대학(원)이 해당 국가의 공인을 받은 경우에만 지원이 가능합니다. 외국 소재 대학(원) 출신 지원자는 지원 전 반드시 UNESCO 산하의 IAU (International Association of Universities)에서 "List of Universities of the World"를 확인하여 본인의 학위취득 대학(원)이 해당 리스트에 등재되어 있는지를 확인하여야 합니다. 만약, 학위취득 대학(원)이 리스트에 등재되어 있지 않거나 영문 명칭이 다른 경우 반드시 해당 국가의 주한 영사(대사)가 발급한 정식 학위수여기관임을 증명하는 확인서를 제출하여야 합니다. (미제출시 결격으로 불합격 처리됩니다.)
- 6) 국적은 반드시 대한민국 국적자에 한합니다.
- 7) 제출서류는 일체 반환하지 않습니다.

◎ 최종 합격자 발표 후

- 1) 졸업예정자로서 졸업예정증명서를 발급한 경우, 2015. 2. 27(금)까지 졸업증명서를 반드시 제출하기 바랍니다. (※만일 기간내 미제출시 졸업이 불가한 것으로 판단하여, 중도탈락으로 처리됩니다.)
- 2) 본 연수과정은 장기 합숙훈련 과정인 관계로, 최종 합격자는 반드시 이해보증보험에 가입해야 합니다. (보증보험 가입 안내는 예비소집일(9.11.목)에 실시 예정입니다.)
- 3) 최종 합격자는 반드시 당 연구회가 지정하는 병원에서 정밀건강검진을 실시해야 하며 진단서상에 문제가 있을 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 4) 직장인의 경우, 2014. 9.11(목) 이전에 퇴사 확인 서류(경력증명서 등)를 제출하여야 합니다.

제출서류 안내

NO	종류	제출대상	제출마감일	비고
1	지원서 【온라인 접수】 ❖ 지원서 서식 ❖ 사진 (3cmX4cm / JPG파일 첨부) ❖ 자기소개서 ❖ 서약서 (개인정보동의 포함) ※ [제출서류] ○대학교 졸업(예정)증명서 ○대학교 성적증명서 ○가족관계증명서(지원자 본인 기준 발급) ○주민등록증 초본 ○어학 성적증명서 (해당자에 한함) ○자격증명서 (해당자에 한함) ○경력증명서 (해당자에 한함)	1차 서류전형 지원자	2014.7.31	[제출서류] 스캔본으로 제출한 서류는 1차 서류 합격 후 면접 당일 원본을 제출합니다. ※ 미제출시 합격은 취소됩니다.
2	위 1항에 해당하는 제출서류	면접대상자	면접 당일	어학성적증명서, 자격증명서는 사본을 제출합니다.
3	주민등록증 등본 (원본)			
4	여권(2면) 사본			
5	출입국사실증명서 (원본 : 최근 1년 이내)			
6	이행보증보험 가입 (서울보증보험)	최종합격자	입소 당일 2014.9.14	※ 연수 개시 전 제출 ※ 이행보증보험가입 등 기타 자세한 사항은 예비소집일(9.11)에 안내할 예정입니다.
7	연수 계약서 (대우세계경영연구회)			
8	서약서 (대우세계경영연구회)			
9	연수생 서약서 (한국산업인력공단)			
10	이행합의서 (한국산업인력공단)			
11	개인정보제공 동의서 (한국산업인력공단)			
12	퇴직관련 확인서		2014.9.11	경력자에 한합니다.

개인부담 비용 내역 ※ 최종합격자에 한함

항 목	세부 내역	비고
서울보증보험 이행보증보험료	교육연수 참가약정에 대한 이행계약 보험료 • 이행기간 : '14. 9.14 ~ 3년간 • 계약금액 : 5,000,000원 • 보험료 : 317,700원 (금액 변동 가능)	자세한 사항은 예비소집 시 안내합니다.
건강검진비	정밀건강검진 : 150,000원	차액은 대우세계경영연구회가 부담합니다.
기타 비용	국내연수 : 교통비, 식비, 통신비 등 • 교통비 : 주말은 교육이 없는 관계로 연수원 입소를 위한 교통비를 말함 • 식비 : 주말에 연수원에 거주하고자 하는 연수생의 경우의 식사는 개인이 부담함 국외연수 : 개인간식비, 통신비, 기타 용돈	자세한 사항은 예비소집 시 안내합니다.



글로벌청년사업가양성사업

Global Young Business Manager



세계경영, 이제는 함께 나누겠습니다



사단법인 대우세계경영연구회

www.daewoosky.com

Global YBM 양성사업이란

전방위 비즈니스 시대를 맞이하여 도전정신이 남다른 미래를 이끌어갈 해외지향형 젊은 인재들을 발굴, 어학과 직무교육, 인성 등 글로벌 인재로 거듭날 수 있도록 집중적인 교육과 훈련, 체계적인 멘토링 시스템을 통하여 차세대 '글로벌 비즈니스 리더'로 양성하는 사업

Global YBM PROGRAM 특징

1. 취업확정형 패키지 프로그램

10년 이후까지 고려한 중장기 계획하에 내실있는 교육과 멘토링을 통하여 취업과 창업으로 연계될 수 있도록 안정성과 유연성을 갖춘 실질적인 인재로 양성함

2. 사전 수요조사를 통한 맞춤형 차별화 인재양성 교육 프로그램

현지 기업들의 필요 인재에 대한 Needs를 사전 조사하고, 이를 교육기획에 반영시켜 기업이 원하는 최적의 인재를 육성할 수 있도록 과정의 구성 및 운용

3. 선순환형 전인격적 통합교육 프로그램

행동(體) · 정신(認) · 의지(志)의 변화(Change-體認志)를 유도하여 품격과 인격을 갖춘 진정한 글로벌 비즈니스 리더로 양성함

4. 성공한 사업가들과 함께하는 현지 밀착형 프로그램

연수생들의 교육의지를 공고히 하고, 비전을 수립할 수 있도록 성공을 경험한 선배들을 멘토로 참여시켜 성공과 실패 사례들을 직접 듣고 성공 노하우를 공유함

5. 어학과 직무능력 교육을 최적화한 프로그램

현지 적응에 꼭 필요한 어학과 직무능력을 갖추 수 있도록 현지 대학교와 협력, 현지 대학생과의 매칭을 통해 현지어 등 학업과 현지적응에 필요한 능력 향상에 힘쓰며, 실무경험이 풍부한 전문가를 강사진으로 구성하여 실전에 곧바로 적용할 수 있는 직무능력을 갖추 수 있도록 함

Global YBM 사업추진 실적 및 계획

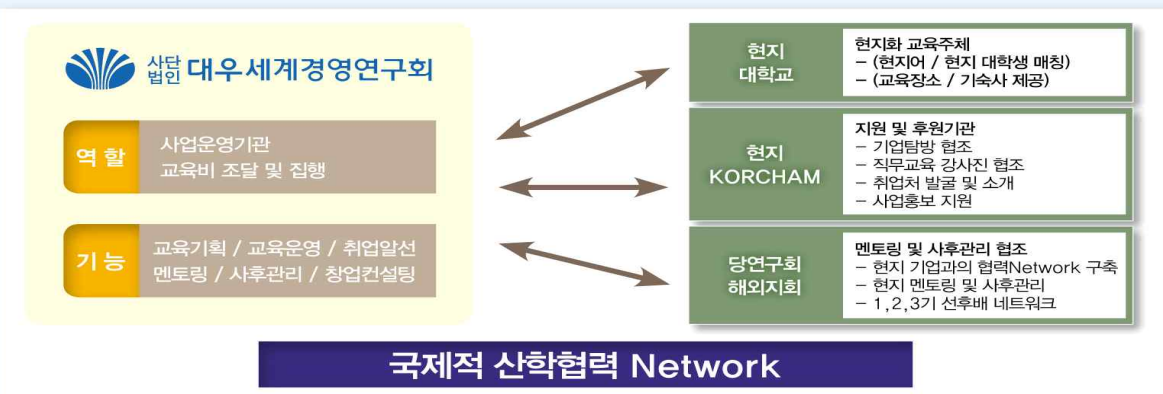
과정명	대상국가	교육기간	선발인원	수료인원	비고
GYBM 1기	베트남	2012.1.11~2013.1.17	40명	33명	수료자전원취업
GYBM 2기	베트남	2013.1.19~2013.12.17	39명	33명	
GYBM 3기	베트남	2013.10.20~2014.9.30	78명		교육 진행 중
GYBM 4기	베트남/미얀마	2014.9.14~2015.7.31 (예정)	100명/20명		

* 제1기 및 2기는 (사)대우세계경영연구회 자체 예산으로 진행

* 제3기 및 4기는 정부의 K-Move 사업에 참여하여 고용노동부, 한국산업인력공단과 함께 공동으로 진행함

* GYBM 4기 일정 및 선발인원은 변동될 수 있음

PROGRAM 추진 및 협력체계



교육연수 주요 내용

1. 프로그램 개요

- **과 정 명** : 글로벌청년사업가(Global Young Business Manager) 양성과정
- **교육 기간** : 약 1년 (국내 + 국외)
- **교육 방식** : 합숙 · 집체교육
- **교육 내용** : 어학(현지어 & 비즈니스영어), 직무능력(현지 회사 Needs 반영), 전인교육(인성강화), 성공 CEO 특강, 해당국가 문화 및 역사 탐방, 취업예정 기업체 견학 및 실습, 미션수행
- **참가자 특전** :
 - 교육연수비 전액지원 (교육비+숙식비+항공비+미션 수행비+상해보험료+종합건강검진비+문화탐방비 등) ※ 본인부담금
 - 가. 건강검진비용 중 일부, 이해보증보험료
 - 나. 개인용돈 (해외거주시 주말 개인 여가활동비 및 기타 개별 필요액)
 - 수료 후 전원 취업확정 (K-Move 사업 Work Permit 인증 협력 / 단, 미달자 퇴소조치)
 - 수료자 전원 (사)대우세계경영연구회 정회원 자격 부여 및 해외지회 회원가입

2. 교육목표

- 글로벌 마인드 및 기업가 정신을 갖춘 적극적인 리더로 육성
- 중급수준 이상의 어학능력 습득 : 현지어 & 비즈니스 영어
- 현지생활 적응능력 확보 : 조기 정착화 (현지식 및 현지 숙소 경험 必)
- 기업경영 관련 각 분야별 최소한의 실무 직무능력 습득

3. 연수생 지원 관리

구분	내용	비고
연수 전	<ul style="list-style-type: none"> • 예비소집 - 연수과정에 대한 이해를 위한 오리엔테이션 • 입소 안내문 개별통지 - 입소 편의 도모 	
연수 중	<ul style="list-style-type: none"> • 오리엔테이션 - 교육 세부일정 설명, 유의사항 전달 • 교육전문가 상주 - 교육진행 및 상담관리 • 자체 스터디그룹 결성 및 운영, 지원 • 주기적 수행평가 및 간담회 실시 - 진도관리, 취업 매칭 상담 	<ul style="list-style-type: none"> • 현지 대학과 연계하여 VISA 추진 • 채용시 K-Move스쿨과 연계를 통하여 Work Permit 승인 • 지역별 간담회 추진
연수 후	<ul style="list-style-type: none"> • 취업연수생 및 채용기업과의 주기적 간담회 실시 • 동기생간 On-Off Line Community 구축 • 일정기간 단위로 보수교육 실시 • 지속적인 Mentoring 실시 	

4. 연수 및 생활규칙

- **평가 및 상벌기준**
 - 평가항목 : 학습평가 + 태도평가
 - 상벌기준 : 상위 5% 이내 연수생 포상, 하위 10% 이하 연수생 보충교육 실시
- **중도 탈락기준**
 - 생활규칙 위반 : 교육 무단이탈, 교과활동 참여불량, 음주, 사행행위 등
 - 학업성적 저조 : 각 교육단계별 평가기준 성적 미달자



면접진행



체력검정



입소식



국내교육

5. 프로그램 구성 (Vietnam 기준)

구분	국내	현지	계	구성비	비고
글로벌 역량	204H	716H	920H	56%	현지어, Biz 영어
리더십 역량	40H	70H	110H	7%	기업가 정신 함양
기본역량	86H	-	86H	5%	인성강화
직무역량	132H	244H	376H	23%	기업 Needs 반영
Mission 수행	-	140H	140H	9%	상황별 과제
계	462H	1,170H	1,632H	100%	

구분	교육내용	비고
어학능력	<ul style="list-style-type: none"> • 현지어 : 초·중·고급 과정 • Business English 	* 업무수행에 지장이 없는 수준 도달
글로벌역량	<ul style="list-style-type: none"> • 세계경제 패러다임 • FTA 실무 • 해외 비즈니스 에티켓 및 이문화 교육 • 현지 국가의 역사, 법률 및 제도 • 현지 현장학습 등 : 문화탐방, 기업방문 	* 현지 적응능력 확보에 초점
리더십역량	<ul style="list-style-type: none"> • 셀프 리더십 • 자기경영과 나의 미래 • 인간관계 및 갈등 관리 	
기본역량	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 YBM의 Vision • 인성/심성교육 : 극기체험, 봉사활동 • 목표설정과 자기 관리 • 전략 기획력과 합리적 의사결정 • 설득을 위한 협상과 갈등 관리 • Entrepreneurship • 기업경영 메커니즘과 경영시뮬레이션 	* 도전의지 강화, 적응력 제고
직무역량	<ul style="list-style-type: none"> • 사업기획 실무 : 사업계획 수립, 실적관리 • 재무회계 실무 : 경리, 세무, 자금, 국제금융 • 영업마케팅 실무 : 국내외 영업, SCM 등 • 무역 실무 : L/C, Nego, 통관 등 • 생산·품질관리 실무 • 구매관리 실무 • 인사·노무관리 실무 • 법무·홍보실무: 계약, 보험, 기업홍보 • Presentation Skill • 문서작성 실무 : 기안서, 협조건 등 	<ul style="list-style-type: none"> * 실무중심으로 교육 실시 * 창업을 염두에 둔 기업경영 전반에 대한 교육 실시
특 강	<ul style="list-style-type: none"> • 국내외 성공 CEO • 각 분야별 전문가 • 현지 대사, 기관장 등 현지 유력인사 	
기 타	<ul style="list-style-type: none"> • Mission 수행 • 멘토링 등 	

- ※ 연간 총 1,600시간 이상 교육 실시
 ※ 상기 커리큘럼 외 교육성과 극대화를 위하여 Cyber 교육 등 병행
 ※ 상기 교육과정은 세부 실행과정에서 변동될 수 있음



미션



극기훈련



아침체조



출정식

6. 수료 후 취업조건

- 취업처 : 연수받은 국가의 현지 진출 한국 투자기업 및 외국 투자기업
- 취업조건
 - 초임급여 수준 : USD 25,000~45,000 수준 (수습기간 중 회사내규에 따름)
 - 복리후생 : 숙식제공, 해당국 사회보장 보험, 휴가비 등 취업회사의 규정에 따름
 - 수료생의 역량 및 취업 회사의 여건에 따라 취업조건 차등 발생

7. 교육연수비 환불기준

환불시기	환불대상 항목	환불금액	비고
연수 전	해당사항 없음		* 이행보증보험(3년) 의무 가입 * 단, 우리 연구회 지급액에 한함
연수 중	• 본인 귀책사유로 퇴소 시 • 자발적 퇴소 결정 시	교육기간별 환불비용 책정	
연수 후	• 약정 근무기간 이전 퇴사 시	교육비 전액	

※ 환불이라 함은 교육도중 탈락하는 연수생 개인에게 부과하는 교육비 반환 청구조치를 말함

8. 궁금합니다. (Q&A)

Q 17기(2012년)~4기(2014년)까지 베트남에서 꾸준히 진행하는 이유는?

A 베트남은 인구·자원 등을 고려해 보았을 때, 향후 발전가능성이 매우 높은 지역이기 때문입니다. 과거 대우가 세계경영을 추진하면서 전략 거점국가로 선택했던 지역이라 현지를 잘 알수 있고, 현재도 대우에 대한 인지도가 높고 호감도도 높은 편입니다. 특히 최근 한류붐을 중심으로 한국에 대단히 호의적이며, 한국의 베트남 투자도 매우 활발한 국가 중 하나입니다. 또한 최근 중국의 생산기지가 베트남으로 이전하면서 젊은이들의 활동이 많이 필요하기도 합니다. 따라서 수료 후 취업기회의 확대는 물론 장래 창업을 할 수 있는 기회가 많은 최적의 국가라 할 수 있습니다.

Q 베트남 외의 다른 나라에서도 앞으로 GYBM 프로그램이 진행될 계획인가요?

A 2014년 부터 미얀마, 인도네시아, 중국 등 신흥개발도상국가를 대상으로 검토 중에 있으며, 여건이 갖추어 지는대로 시행할 예정입니다.

Q 선발자격과 자격제한은 어떻게 되나요?

A 해외진출 의지가 강하고 도전의식이 충만한 젊은 인재라면 누구나 지원이 가능합니다. 다만, 글로벌 인재를 양성하는 과정이기 때문에 몇 가지 자격이 요구됩니다. 우선 해외에서 영어로 교육이 진행되는 관계로 영어 수학능력을 갖추어야 하며, 해외 취업에 결격사유가 없어야 하고, 장기간의 해외교육 및 취업이 가능하도록 신체 건강하여야 합니다.

Q 외국국적자도 지원이 가능한가요?

A 불가합니다. 이 프로그램은 대한민국 청년들이 해외에서 큰 뜻을 펼칠 수 있도록 도움을 주기위해 만들어진 인재양성 과정입니다.

Q 연수 중간에 한국 못 들어오나요?

A 불가능합니다. 합숙 단체교육으로 진행되는 관계로 교육분위기 안정과 학습성과 극대화를 위해 교육기간 중에는 한국방문을 불허하고 있습니다. 다만, 후반기 교육부터는 가족, 친지들의 베트남 방문 시 일정범위 안에서 면회를 허용합니다.

Q 연수 중 숙식은 어떻게 제공되나요?

A 현지에 빨리 적응할 수 있도록 현지 대학교의 기숙사와 현지 음식을 제공합니다.



출국일



현지 입학식



베트남강사와의 만남



현지교육

9. 멘토링 제도

- 국내외 연수기간 중 혹은 연수 후 취업과 창업과정에서 겪게 될 각종 고민과 갈등을 완화 시켜줄 수 있도록 해외 경험이 풍부한 전직 CEO 및 임원들을 멘토로 선임하여 멘토링 해 줌으로써 연수생들의 도전의지와 성취욕구를 높여주고, 현지에 안정적으로 정착하도록 도와주며 나아가 꿈과 비전을 실현할 수 있도록 지원함
- 운영방식
 - 전문분야별, 해당분야별 Mentor Pool 구성
 - 각 멘토당 3~4명의 연수생(멘티) 배정 및 책임 멘토링 실시
 - On-Off Line을 통한 만남의 장 마련
- 멘토 List : 하단참조

1기 멘토

김용섭	대우인력개발원장, 대우정보시스템 사장, 現 대성산업 사외이사
손태일	(주)대우 무역 부사장, 대우차 수출부부장
엄형섭	GM대우 상무, ROSTOV 사업단 대표
여성국	폴란드 FSO 대표, 대우버스 대표
오광성	(주)대우 상무, C&M 부회장, 現 민생경제정책연구소 소장
유석환	대우차 상무, 셀트리온 헬스케어 대표, 現 (주)로킷 대표
유종걸	(주)대우 전무, 대우차 이란 법인 대표, 現 대우재단 사무국장
이동원	대우차 부사장, 대우아메리카법인 대표
이상훈	(주)대우 런던법인 대표, 現 아주대 경영대학원 교수 외
이준	(주)대우 이사, 대우차 서유럽수출담당 이사
이영철	대우자동차 이집트 생산법인 대표, 한국 GM 사장
조한구	오리온전기 대표, (주)다산 고문
최안수	GM대우 전무, 대우차 이태리 판매법인 대표

2기 멘토

강영원	대우인터내셔널 대표, 한국석유공사 사장, 現 Invest Align 대표
권윤수	대우버스글로벌 중국총괄, 現 윤원오토텍 대표
김문현	대우차 칠레/페루/독일/콜롬비아 법인 대표
김주완	대우차 베네룩스판매법인 대표, 現 두리고 사장
남귀현	대우인도지역본사 사장, 아남전자 부회장
박재열	대우차 호주판매법인 대표, 한국 GM 이사
박재찬	대우차 아메리카 대표, 더클래스 호성 사장
이학인	(주)대우 런던 지사장, 現 아주대 경영대학원 교수 외
이현일	대우차 이집트 판매법인 대표, 한국 GM(전무), 現 엠뮤지컬컴퍼니 대표
정종욱	대우차 구매담당 임원, A/S 사업본부장(상무)
정태화	대우건설 부사장, TEC 건설 / 진흥기업 대표, 現 STX중공업 대표
황양연	대우인터내셔널 부사장

3기 멘토

구자일	대우인터내셔널 중국 지사장 (심양/대련)
고봉상	(주)대우 홍콩, 워싱턴 지사근무 동부한농화학(주) 부사장
김영일	대우차 베네룩스법인 대표, 미놀타 한국지사장, 現 (주)디아이지 대표
마영남	대우인터내셔널 부사장, USA 코참회장
박균서	(주)대우 인사부장, 런던지사장, 동부화재 본부장, 現 산곡엠티스 대표
송영태	대우차 호주자판 대표, 이화다이아몬드공업 회장
신영균	대우조선해양 사장, 동부한농 부회장
양기봉	(주)대우 시드니 지사장, 전주대 경영학부 교수, 現 (주)지씨씨부사장
이낙용	(주)대우 테헤란 지사, (주)고합 BCP 부부장, 롯데그룹 자문위원
이형호	대우인터내셔널 아메리카 지사장, 現 이노테크 대표
이희석	대우건설 주택사업본부장, (주)한양 부사장, 극동건설 전무
이희재	대우인터내셔널 재보인터내셔널 대표, 現 (주)코트랙 대표
임종인	대우인터내셔널 인니 코일센터 법인장, 멕시코 / 상파울루 지사장
장승국	대우전자 프랑스 판매법인 대표, 現 비츠로셀 대표
정상곤	(주)대우 일본지사, 상도통상 대표, 現 베네세코리아 고문
최기화	대우인터내셔널 미안마 법인장, 영업3부문장(부사장)
한영철	대우차 기획실장, 볼보코리아 대표, 現 렉서스프라이م 대표



멘토링 모습

▶ 주요 사업파트너

협력기관

정부기관 : 고용노동부, 한국산업인력공단
 공공기관 : 하노이 코참, 호치민 코참
 베트남 : 주한 베트남 대사관, 하노이문화대학

도움주신 곳(가나다순)

가람경영자문	대우조선해양건설	세코닉스	케이에스인터내셔널
고등기술연구원	대열보일러	셀트리온디비아이	코리아에프티
그린컨설팅	대지금속	스마트CMS	파라다이스
기흥모터스(할리데이비스)	대한FSS	신일종합시스템	프라임모터
나티지	대합하이퍼텍	아이알링크	한국섬유산업연합회
노디스	동양기전	아카넷	한솔기업
대신하나관세법인	미디어마인	옥포공영	한화건설
대양에프엠에스	미즈노	반은송법무사사무소	협성재단
대우디스플레이	바비엔호텔	이루온	휴테크레온
대우어플라이언스	벤처피플	이수페타시스	HOT텍스타일
대우인스코리아	북경KFTC	이수화학	KB금융공익재단
대우인터내셔널	비엠글로벌	이지텍코리아	MKS코퍼레이션
동부대우전자	세양정공	주안산업	뚜리즘
대우정보시스템	세중여행사	컴파이언컨설팅	

채용(예정)기업

하노이지역		호치민지역	
ADM21	K-Mart	CJ Foodville	Samil Vina
BLS Vietnam	KPF	C&H	SGS
Carpa Commercial Coway Vietnam	Kumho Rent-A-Car	DADA	SPRINT
Dongbang Stainless Steel	Kyung Sung	DongYang E&P	SSV(SG세계물산)
Eunmin S&D Vietnam	Lotte E&C	FTN Vietnam	SungHyun Vina
Eunsung Vina	MCNEX	Global Dyeing(한솔)	
FLEXCOM	MDA E&C	IDT	
Hai Vina Apparel	PARTRON	KB-VNMCO(경방)	
Hanam Electricity Vina	P.I.T Vina(풍인무역)	KL Texwell Vina(광림통상)	* 기타지역
Hanoi Daewoohotel	Poongin Vina	KL Vina(광림통상)	Lafien Vina
Hansae Vietnam	RF Tech	KONEX	
Hansoil Vietnam	SSES Vina	Living & Life Vina	
I-Market Vietnam	Shinhan Vina	Lock & Lock	
INTOPS	SSEM Vietnam(삼성전기)	Mansung Steel	
Jahwa Vina	Viet Pacific Apparel	POSCO SS	
JS Corporation	Viet Pao(태평양물산)	POSCO VST	
Keeun Trading	Whitebear	Samil Solution	