



한국플라스틱단일재질공제조합 직원 채용 공고

한국플라스틱단일재질공제조합은 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」 제27조에 근거하여 환경부로부터 인가받아 설립된 사단법인입니다. 자원순환형 사회 구축 및 재활용 산업의 성장을 위하여 우리 조합과 함께 근무할 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 3월 17일

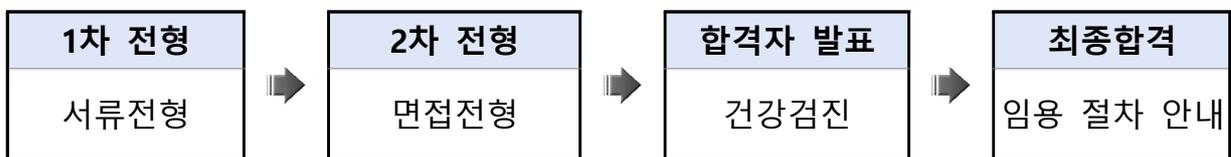
한국플라스틱단일재질공제조합 이사장

1 채용 분야 및 인원

구분	직급	채용 분야	인원	담당업무
경력	5급 (대리)	일반행정	1명	- EPR(생산자책임재활용)제도 운영 업무 - 회원사 관리 및 조합 사무, 행정 업무
신입	7급 (사원)	일반행정	1명	
합계			2명	

2 전형 절차

가. 전형 절차 요약표



나. 1차 전형 : 서류전형은 제출서류 등에 의거 실시

다. 2차 전형 : 서류전형 합격자 대상 면접 심사

3 응시 자격 및 우대사항

가. 공통 사항

- 한국플라스틱단일재질공제조합 인사규정 제9조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

채용 분야		응시 자격 및 우대사항
5급 (대리)	필수	<p>다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 중앙 및 지방자치단체 공무원 8급 이상에 재직한 자 2. 기타 위와 동등 이상의 자격이 있다고 인정되는 자로서 자원 순환 분야에서 5년 이상의 경력을 가진 자 3. 해외여행 및 건강상 결격사유가 없고, 남성의 경우 병역필 또는 면제자
	우대	<ul style="list-style-type: none"> - EPR 제도 관련 업무 경력자 - 자원재활용공제조합 업무 경력자 - 환경 관련 협회 업무 경력자
7급 (사원)	필수	<ul style="list-style-type: none"> - 학사학위(4년제 대학) 이상 또는 이와 동등한 학력 소지자 - 해외여행 및 건강상 결격사유가 없고, 남성의 경우 병역필 또는 면제자
	우대	<ul style="list-style-type: none"> - 환경 관련 전공자 및 행정업무 유경험자 - 접수 마감일 기준 2년 이내 TOEIC 700점(또는 TOEFL IBT 73점, TEPS 555점, TOEIC Speaking 120점, TEPS Speaking 50점, OPIc IM2) 이상자
공통 우대		<p>취업보호 대상자 증명서 (국가유공자, 독립유공자, 보훈 보상대상자, 장애인 등) 제출자</p>

4 근로 형태 및 근무 지역 등

가. 근로 형태 : 정규직

단, 신입직원은 임용일로부터 3개월간의 수습기 간을 두며, 조합 인사규정 제7조에 의거 수습 기간 중 근무 성적이 불량하거나 직무수행능력이 부족하다고 판단될 때에는 채용을 취소할 수 있음.

나. 근로 시간 : 주5일근무(월~금, 1일 8시간) 및 법정공휴일 휴무

다. 보수 : 조합 「급여규정」에 의거하여 책정

라. 근무 지역 : 조합 사무실(서울시 금천구 시흥대로 399 시티렉스빌딩 702호)

5 원서 접수 및 제출서류

가. 채용공고 및 원서 접수

- 공고 및 접수 : 2025. 3. 17(월) ~ 3. 26(수) / 마감일 18:00까지 도착분에 한함
- 제출 방법 : 제출서류를 모두 구비하여 스캔 등을 통해 하나의 묶음 파일로 제출하며, 제출서류는 반환하지 않음.
- 제출처 : min@kpmc.or.kr(이메일 제출만 가능)
 - ※ 파일명은 응시자의 이름을 사용하여 제출(예 : 손남영.pdf)

나. 제출서류

- (필수) 응시원서
 - ※ 사진 첨부 및 연락처(휴대폰, 이메일 등) 반드시 기재 바람
- (필수) 자기소개서(붙임 서식) 1부
- (필수) 대학 이상 졸업증명서, 성적증명서 각 1부
- (해당자) 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부
- (해당자) 자격증, 공인어학시험 성적표(2년 이내), 운전면허증 등 사본 각 1부
- (해당자) 취업보호대상자 증명서(국가유공자, 장애인 등) 각 1부
- (해당자) 기타 지원자가 필요하다고 판단되는 서류 각 1부

6 전형 일정

구분	일시	비고
채용공고 및 접수	2025. 3. 17.(월)~ 3. 26.(수)	- 사람인(채용 플랫폼) - 조합 홈페이지 공고
서류심사 합격자 발표	2025. 4. 7.(월)	개별 통보
면접전형	2025. 4. 11.(금)	조합 회의실
최종 합격자 발표	2025. 4. 14.(월)	개별 통보
채용 예정일	2025. 5. 7.(수)	출근일

※ 채용 일정은 조합 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

7 기타 사항

- 가. 증빙을 요하는 항목의 관련 증빙서류가 첨부되지 않는 경우 해당 사항은 불인정하며 이로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- 나. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 또는 채용 후 채용신체검사 등에서 부적격 사유가 있을 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 나. 해당 분야에 적격자가 없을 경우에는 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 다. 채용 예정자의 임용 포기·자격 미달 및 최종합격자가 채용 후 3개월 이내 중도 퇴직 등의 사유 발생 시 차순위자 순으로 추가 선발할 수 있습니다.
- 라. 본 공고 응시 자격 공통 사항 중 인사규정 제9조의 결격사유는 아래와 같습니다.

※ 인사규정 제9조(결격사유) 다음 각 호의 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 3년이 경과되지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 국가, 공공기관 및 전 직장에서 징계 면직처분을 받은 자
7. 병역법에 의한 병역을 기피한 자

- 마. 기타 궁금한 사항은 손혜민 주임(02-2689-6162~3)에게 문의하여 주시기 바랍니다.