

한국보건산업진흥원 2015년도 제2회 직원 채용 공고

「한국보건산업진흥원법」에 의거하여 설립된 “한국보건산업진흥원”은 보건산업의 육성·발전 및 보건서비스 향상을 위해 건강경제 가치를 창출하는 보건산업 육성 전문기관으로 우리원을 이끌어 나갈 우수한 전문역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2015년 6월 16일
한국보건산업진흥원장

1 채용분야 및 응시자격 (동일인 중복지원 불가)

우리원 임용결격사유에 해당되지 않는 자로서 응시자격을 갖춘 자

신분	채용분야	직급	응시자격	우대사항
전임 (무기계약)	보건의료R&D 기획·평가·관리	연구원 (0명)	관련분야 석사학위 이상 또는 이와 동등 이상의 자격·능력이 있다고 인정 되는 자 (2015.8월 졸업예정 포함)	- 국가R&D기획·평가·관리 유경험자 - 의사(전문의)
	해외주재원(UAE) *UAE 근무 가능자	연구원 (0명)		- 아랍어 및 아랍지역학 관련학과 전공자 - 중동 국제협력 유경험자
	글로벌 헬스케어 사업기획 및 관리	연구원 (0명)		- 교육 및 연수관련 유경험자 - 국내외 의료기관 인증·평가 관련 유경험자 - 영어, 중국어, 몽골, 러시아어 능통자 - 의사, 변호사, 간호사
기간제	양·한방R&D 기획·평가·관리	연구원 (0명)		- 국가R&D기획·평가·관리 유경험자 - 한의사(전문의)

※ 우리원 임용결격사유(인사규정 제8조)

<ol style="list-style-type: none"> 1. 금치산자 또는 한정치산자 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 1년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 병역법상의 병역의무를 기피중인 자 8. 채용신체검사 기준에 부적합한 자 9. 국가기관·연구기관 또는 진흥원에서 징계처분에 의하여 파면된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자

2 채용분야 주요업무

신분	채용분야	주요 업무	관련 전공
전임 (무기계약)	보건의료R&D 기획·평가·관리	<ul style="list-style-type: none"> - 보건의료R&D 기획, 평가 및 과제 관리 - 보건의료R&D 연구비 관리 및 정산 등 	기술경영, 과학기술정책, 약학, 생명과학(공학), 의공학, 보건학, 생물학, 화학, 의학, 경영(회계)학 등
	해외주재원(UAE)	<ul style="list-style-type: none"> - 중동(UAE) 환자 송출 정부기관과 유기적인 네트워크 지속 관리 - 중동 공공기관, 보험사 대상 신규 환자유치 채널 개발 - 중동지역 국제박람회 참가를 통한 현지 사업파트너 발굴 - 중동 현지 언론 대상 'Medical Korea' 한국의료 브랜드 인지도 제고 	보건학, 아랍어·아랍지역학, 국제경영(경제), 국제통상(무역) 등
	글로벌 헬스케어 사업기획 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> - 한국 우수의료기술의 국제적 인지도 제고를 위한 사업 기획 및 운영 - 해외환자유치 주요 국가와의 G2G 협력 및 네트워크 확대 - 해외환자유치 활성화를 위한 국내 의료기관의 유치 인프라 조성 및 경쟁력 향상 지원 	보건학, 간호학, 국제경영(경제), 국제 통상(무역)학, 행정학 등
기간제	양·한방R&D 기획·평가·관리	<ul style="list-style-type: none"> - 양·한방R&D 기획, 평가 및 과제 관리 - 양·한방R&D 조사·분석 등 	한의학, 한약학, 기술경영, 과학기술정책, 생명과학(공학), 보건학, 생물학, 화학, 의학 등

3

가산 적용 및 우대 사항

전 분야 공통 우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관 청년인턴(5개월 이상) 경험자, 사회봉사 활동자 ○ 의사, 한의사, 약사, 변호사 등 특수자격 소지자 ○ 외국어 능력 우수자
아래 해당하는 가산점수는 가장 유리한 하나만 인정됩니다.	
취업보호대상자 [국가유공자]	○ 관계법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 대상자별 적용비율(5~10%)을 채용전형 단계별 각각 점수 가산
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정하는 장애인에 대하여 채용전형 단계별 만점의 5% 점수 가산
비수도권 지역인재	○ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기지역을 제외한 지방학교 출신자는 채용전형 단계별 만점의 5%를 가산

4

근로조건

고용계약	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전임직원은 무기계약직원이며, 보수 및 복리후생 등은 정규직과 동일 ○ 기간제직원은 임용계약일로부터 1년 이하로 계약 (근무평가를 통해 최대 2년까지 연장 가능)
수습기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 3개월(수습기간 만료 후 평가에 따라 정식 임용 결정) - 수습기간중 근무성적, 태도불량 등의 경우, 직권면직 가능(인사규정 제32조)
급여수준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 내부규정에 의함 (전 직원 공공기관 성과연봉제 적용中) - 수습기간중 급여는 정식 임용과 동일기준으로 지급
근무형태	○ 주 5일 전일제 근무(주 40시간), 1일 8시간
근 무 지	<ul style="list-style-type: none"> ○ 충북 청주시 흥덕구 오송읍 (필요시, 서울 근무 가능) ※ 해외주재원(UAE)은 UAE지사 근무 (2년 근무예정)
임용예정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2015년 8월 1일 ※ 최종합격자는 임용과 동시에 직원교육(OJT)을 실시하며, 직원교육은 의무참석임.

5

전형절차 및 방법

모든 채용분야 지원자는 아래의 전형절차를 실시함.

구분	전형단계	주요내용	전형일시(예정)
1단계	서류전형	○ 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서 등을 기준으로 전문성, 활동실적(사회봉사), 직무 적합성에 대해 심사	2015. 7. 7(화)
2단계	인·적성 검사	○ 온라인 검사 실시 - 접속사이트 등은 별도 공지	2015. 7. 9(목) 10:00 ~ 7. 11(토) 22:00 ※ 서류합격시 별도 공지
3단계	논술전형	○ 사회적 이슈 등에 대한 공통주제 출제 (논리·사고력 등 검증)	2015. 7. 14(화) ※ 채용분야별로 전형단계를 오전과 오후로 구분하여 진행 가능 ※ 서류합격시 별도 공지
	토론면접	○ 모집분야 직무관련 특정주제에 대해 응시자간 자유토론(의사소통력 등 검증)	
	최종면접	○ 심사위원과의 질의 및 응답으로 진행 (인성·태도 및 직원으로의 자질 등 검증)	
4단계	임용면담	○ 임용일 및 근로조건 등 최종 확인	2015. 7. 17(금) ※ 최종면접합격시 별도 공지
5단계	신체검사 등	○ 최종합격자 대상 ○ 신원조사, 신체검사 학·경력조회 등 → 결격사유 발견시 합격(임용) 취소	임용면담시 별도 안내

※ 상기 일정은 우리 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 심사장소는 전형별 합격자 발표시 홈페이지를 통해 공지 예정

전형별 합격자 발표일정(예정)

◆ 서류전형 합격자 발표 : 2015. 7. 8(수), 홈페이지 공지

◆ 최종면접 합격자 발표 : 2015. 7. 15(수), 홈페이지 공지

6

제출서류

구분	제 출 서 류	제출시기
필수	○ 입사지원서(온라인 소정양식)	지원서 접수시 제출
	○ 자기소개서(온라인 소정양식)	
	○ 경력기술서(온라인 소정양식, 경력자에 한해 기술)	
	○ 장애인증명서, 취업지원대상자 증명서 사본 첨부(해당자) ※ 해당 증명서는 정부민원포털(민원24)에서 발급 가능	
해당자	○ 최종학위(졸업)증명서 또는 학위기 사본 ※ 학위취득(졸업)예정인 경우, 반드시 학위취득(졸업)예정증명서 제출 (미제출 또는 재학·수료증명서 제출 시 학위 불인정)	최종면접시 제출
	○ 대학 이상의 교육과정 전 학년 성적증명서 - 고졸제한경쟁부문은 고교 전 학년 성적증명서 제출	
	○ 경력(또는 재직)증명서 - 최근 3개월 이내 발급, 근무기간, 부서, 직급 등 표기	
	○ 자격 또는 면허증 사본 (운전면허증 제외)	
	○ 어학시험(토익, 토플 등) 성적표 - 접수마감일 기준, 2년 이내 성적만 인정	

7

접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2015. 6. 22(월) 10:00 ~ 7. 1(수) 18:00 까지
- 접수방법 : 우리원 홈페이지 “온라인채용시스템”을 통해 입사 지원

8

기타(유의)사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 채용서류 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 구직자에게 채용서류를 반환함.

- 입사지원서 등에 허위기재, 기재착오·누락 및 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.
- 채용공고 및 전형일정은 우리 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, **변경된 사항은 홈페이지에 별도 공고함.**
- 최종합격자 결정 후 임용결격사유에 해당하는 경우는 합격을 취소하며, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실 등이 발견되는 경우에는 임용을 취소함.
- 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있으며, 학·경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 않은 경우에는 해당 사항을 인정하지 않음.
- 학위취득예정자의 경우, 임용예정일로부터 3개월 이내 학위취득을 하지 못하면 임용이 취소될 수 있음.
- 전형과정에서 지원자의 전공, 경력 등을 고려하여 타 분야와 적합하다고 판단될 경우는 타 분야로 이관하여 심사를 진행할 수 있고, 본인 동의하에 신분(또는 직급) 조정 후 임용될 수 있음.
- 우리원에 재직중인 계약직원(기간제직원 및 임시직원)이 합격한 경우에는 신규채용으로 간주함.
- 채용공고에 명시 되지 아니한 사항은 내부규정을 따름.
- 입사지원 시, “최종제출” 버튼을 선택한 후에는 지원취소(또는 중복지원)가 불가능 하오니 각별히 유의 바람.
- 우리 원은 윤리경영 행동강령에 따라 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 응시자에게 불이익이 돌아감.

◆ **관련 문의 : 한국보건산업진흥원 전략조정실 인력개발팀**

☎ 043-713-8803, 8426, e-mail : khidirecruit@khidi.or.kr