

4세대 NEIS 기간제교원 인력풀 운영 계획(안)

I 추진배경 및 근거

- 기간제교원 채용으로 인한 단위학교 학교행정 업무 부담 감축 필요
- 3세대 NEIS 연계 기간제교원 인력풀 시스템 운영 종료
- 4세대 지능형 NEIS 개통으로 기간제교원 인력풀 변경 운영 필요
- 교육부 「기간제교사 인력풀제 운영 방안」 【교원정책과-1765(2013.06.03.)】
- 경기도교육청 「기간제교사 인력풀제 운영 시행 계획」 【교원인사과-7729(2014.06.02.)】
- 교육부 「4세대 지능형 나이스 개통 준비 계획 안내」 【교육정보화과-9373(2022.12.13.)】

II 목적

- 기간제교원 인력풀 구축을 통한 원활한 기간제교원 수급 지원
- 기간제교원 채용 절차 간소화로 단위학교의 행정업무 경감
- 4세대 지능형 나이스와 연계한 인력관리시스템 구축

1. 4세대 NEIS 기간제교원 인력풀 구성·운영

□ 기간제교원 인력풀 구성 단위

○ 경기도교육청 단위 구성(원칙)

- 기간제교원 인력풀 개요 운영 시기(예정): **2023. 10. 4.(수) ~**

※ 기존 3세대 NEIS 기간제교원 인력풀 시스템은 3세대 NEIS 종료에 따라 사용 중단

※ 4세대 NEIS에 이관된 3세대 NEIS 기간제교원 인력풀 자료는 개별 등록일 기준 3년 유지 후 삭제 예정

- 기간제교원 인력풀 개요는 2년마다 갱신 예정

(단, 2023.10. 생성된 개요는 2025학년도까지 운영)

- 개요명: **4세대 NEIS 경기도교육청 기간제교원 인력풀(2023-2025학년도)**

□ 등록 대상 및 방법

○ 등록대상: 기간제교원 인력풀 등록 희망자

○ 등록방법: 온라인 교직원 채용 사이트(<https://edurecruit.go.kr>)에서 온라인 등록

○ 등록자격: 교원자격증 소지자 및 보건, 사서, 영양, 상담 관련 자격소지자

○ 등록 상한 연령: 62세

○ 등록 기간: 수시

○ 등록제한자: 등록일 기준 상한연령 초과자, 명예퇴직자, 임용결격 사유 해당자 등

□ 승인 및 조회

○ 승인: 교육지원청

- 기간제교원 인력풀 담당자가 제출서류 확인 및 승인처리

○ 조회: 학교 인사담당자(교감)

□ 기간제교원 인력풀 등록 서류

- 제출서류는 스캔 후 파일 업로드

구분	제출서류	세부내용
기본정보	사진	여권용 컬러증명사진 (가로 3.5cm * 세로4.5cm, 1Mbyte 이내)
학력정보	대학 졸업증명서, 대학원 학위수여증명서	전문대학 이상, 학위 2개 이상이면 모두 등록
경력정보	경력증명서, 경력확인서 등	해당자(재직증명서 등록 불가) *기타 경력증빙자료: 건강보험자격득실확인서, 고용산재보험자격이력내역서, 소득금액증명, 급여 이체내역(은행직인 필수), 폐업사실증명, 세금신고 내역, 공무원연금지급사실확인서, 퇴직증명원 등
자격면허	교원자격증	정교사1·2급 교원자격증 (여러 과목 교원자격증 보유시 모두 등록)
자격취득	기타자격증	교원자격 외 자격증 등록 가능(보건교사의 간호사 자격, 영양교사의 영양사 자격, 사서교사의 사서 자격, 유치원 교사의 보육교사 자격 등)

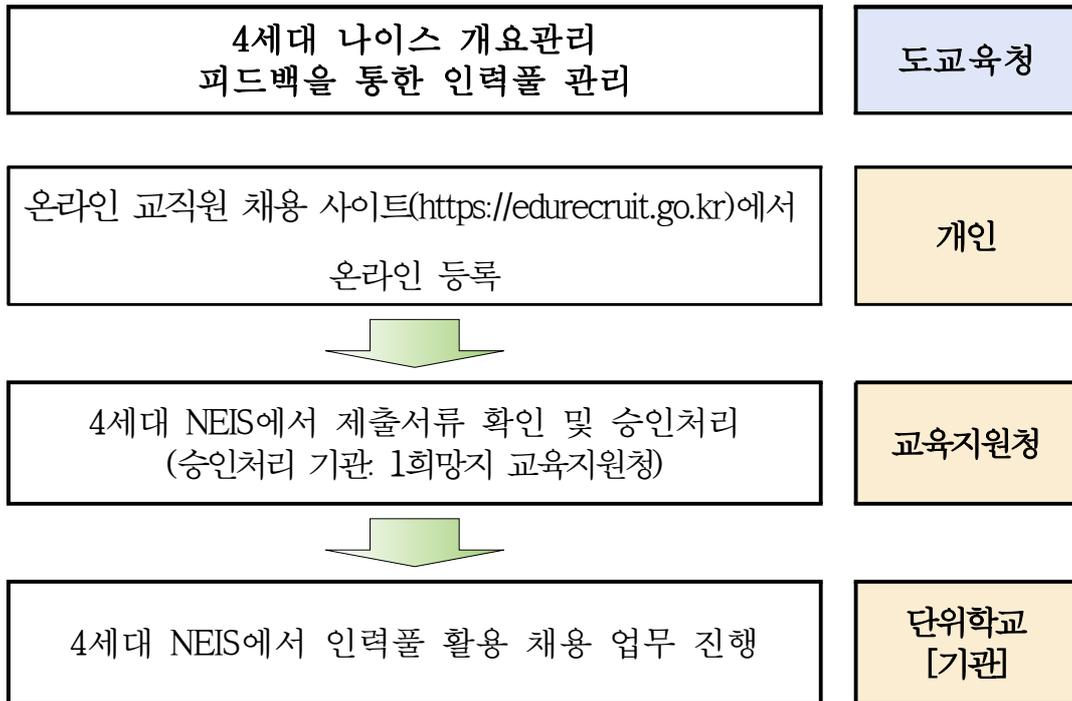
* 개인정보보호법에 따라 시스템에 업로드 한 자료는 승인 처리에만 활용되며 학교에 제공되지 않음

* 학교의 채용절차 시 학교에 관련 서류를 별도로 제출해야 함

□ 인력풀 등록 취소/삭제

- 기간제교원 임용 결격 사유에 해당하는자
- 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자
- 1희망 지역의 교육지원청으로 인력풀 삭제 요청시 등록 취소 처리
(본인이 직접 온라인 교직원 채용 홈페이지를 통해 승인 취소 요청)

2. 4세대 NEIS 기간제교원 인력풀 운영 흐름도



3. 인력풀 등록 기간제교원 채용 절차 간소화

- 인력풀 등록자 채용시 절차 간소화
 - 채용 공고 생략 가능한 경우
 - 기간제교원 인력풀 등록자를 6개월 미만 채용시
 - 기간제교원 인력풀 등록자 중에서 복수의 후보자를 대상으로 선정하여 심사한 후 6개월 이상 채용시
 - 현재 재직 중인 기간제교원 인력풀 등록 교사를 기간 단절없이 동일교에서 재 채용시
 - ※ 일반적인 채용 공고 절차를 거쳐 선발 가능함
 - 유의사항
 - 채용 공고 생략 외 채용절차는 반드시 준수해야 함
 - 인력풀 구성에 있어 4세대 NEIS 기간제교원 인력풀은 '개인 등록 희망자 인력풀로 '평가 및 학교장추천에 의한 3세대 NEIS 기간제교원 인력풀이 아님에 주의

< 참고: 기간제교원 채용 절차 >

- ※ 결원 발생 → 채용계획 수립 → 채용 공고 → 전형·심사(서류, 면접, 수업 시연 등 채용 결격 및 적정성 검증 포함) → 채용 결정 → 계약·임용
- ※ 기간제교원 인력풀에서 기간제 교원을 채용할 경우 「경기도 공립 초·중등학교 계약제교원운영지침」에 규정된 채용공고 절차를 이행한 것으로 간주함

V 기대효과

- 대국민 채용 사이트를 통한 NEIS 기간제교원 인력풀 등록으로 접근성 및 채용에 용이
- 나이스 연계를 통한 기간제교원 정보 공유를 통해 행정업무 경감
- 기간제교원의 체계적인 관리로 단위학교 효율적 지원

VI 행정사항

- 단위학교
 - 4세대 NEIS 기간제교원 인력풀과 3세대 NEIS 기간제교원 인력풀의 차이 확인
 - 기간제교원 채용과정에서 투명성이 확보 되도록 임용 계약
- 교육지원청
 - 4세대 NEIS 기간제교원 인력풀 수시 승인 처리 및 변동 사항 신속 변경
 - 관할 교육지원청 및 학교 등에 4세대 NEIS 기간제교원 인력풀 운영 안내