

|  |  |
| --- | --- |
| **수신자** | **귀교 취업지원실(과)** |
| **(경유)** | **담당실(과)장** |
| **제목** | **한국로봇산업진흥원 직원채용 안내 공문** |

1. 귀 교의 무궁한 발전을 진심으로 기원합니다.

  2. 귀 교의 우수인재를 선발하고자 아래와 같이 모집요강을 발송하오니

            많은 학생들이 지원 할 수 있도록 협조해 주시면 감사하겠습니다

-  아 래  -

1. 채용안내 기업 및 기관

**-. 한국로봇산업진흥원**

         나. 모집부문: 모집요강 참조

         다. 지원자격 및 자격사항: 모집요강 참조

         라. 채용관련 문의

**한국로봇산업진흥원** 담당자 [기업영업팀 김현준 대리 (02-2006-6146)]

**㈜커리어넷 대표이사**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  |  | | | |  | |  |
| **담당** | **김현준** | **기업영업팀**  **대리** | | 김현준 | |  | | |  | |
| 협 조 자 |  | | | | | | | | | |
| 시 행 일 | 2020-07-31 | |  | | 접  수 | |  | | | (          ) |
| 우152-880 | 서울시 구로구 디지털로32가길 16 (파트너스타워2차 13층) / www.career.co.kr | | | | | | | | | |
| 전  화 02-2006-6146 / 팩  스 02)2006-9594 / 이메일 tirano23@career.co.kr | | | | | | | | | | |

**<한국로봇산업진흥원>**

|  |
| --- |
| **2020년 제2차 한국로봇산업진흥원 신규직원 채용공고 선발모집 서류 마감일 : (~8월14일)** |

|  |
| --- |
| **채용분야 및 인원** |
| |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **채용형태** | **채용직급** | **채용분야** | **인원** | **응시자격** | **계약기간** | | **사업계약직** | **선임급** | 표준개발 및 사업관리 | 1명 | 무관 | ∼'23.12.31. | | 시험/표준 | 2명 | 경력 : 2년 이상 | ∼'24.12.31. | | 건축/토목 | 1명 | ∼'23.12.31. | | 전기/통신 | 1명 | | 장비구축 및 운영 | 4명 | 무관 | | 사업기획 및 관리 (로봇활용 제조혁신 지원사업) | 1명 | ∼'21.6.30. | | **상근계약직** | **선임급** | 사업관리 및 기획 (시장창출형 로봇실증사업) | 1명 | 무관 | ∼'21.11.16. | | 사업관리 및 기획 (로봇창의교육사업) | 1명 | ∼'22.4.30. | | **인턴계약직 (체험형인턴)** | **인턴** | 행정업무지원 | 5명 | 청년 : 만 34세 이하 | ∼'21.5.31. | | **합계** | | | **17명** | - | - | |
| \* 석사학위는 소지자는 2년, 박사학위 소지자는 3년의 경력을 인정(중복경력 제외)    예) 석사학위(최대 2년) + 박사학위(최대 3년) + 실무(연구)경력 5년 이상 = 경력 10년 이상으로 인정 \* 사업계약직, 상근계약직, 인턴계약직은 정규직(일반직, 무기계약직) 전환 불가(단, 급여 및 복리후생 등은    정규직과 동등함, 인턴계약직의 급여 및 복리후생은 별도 기준에 따름) |
| **응시자격** |
| |  |  | | --- | --- | | **구분** | **주요내용** | | **학력** | - 무관 | | **전공** | - 무관 | | **경력** | - 사업계약직(시험/표준, 건축/토목, 전기/통신) 분야는 최소 2년 이상   경력연수 필요 | | **연령** | - 진흥원의 정년에 의거 만 60세 미만인 자   \* 체험형 인턴은 만 18세 이상 ∼ 만 34세 이하 | | **외국어** | - 채용분야별 가산점 있음 | | **병역** | - 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자) | | **기타** | - 우리원 인사규정 제6조 결격사유가 없는 자(붙임1. 참조)  - 합격자 발표로부터 30일 이내 근무가 가능한 자 - 경력·연령·자격 등 시점 : 공고 마감일(접수 마감일) 기준 | |
| **채용일정** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **절차** | **일정** | **비고** | | 채용공고 | ’20.7. 30.(목) ~ 8. 14.(금) | **·**회사 홈페이지 : [**www.kiria.org**](mailto:recruit@gtck.re.kr) **·**채용 홈페이지 : [**kiria.brms.kr**](http://kiria.brms.kr/) | | 지원서 접수 | **’20.7.30.(목) 오후4시 ~ 8.14.(금) 오후4시** | | 서류합격자 발표 | ‘20. 8. 24.(월) | **·**채용 홈페이지 및 e-mail 통보 | | 면접시험(예정) | ‘20. 8. 27.(목) ~ 8. 28.(금) | **·**시간 및 장소 별도 공지 | | 최종합격자 발표(예정) | ‘20. 9월 | **·**채용 홈페이지 및 e-mail 통보 | |
| \*진흥원 사정으로 인하여 전형일자가 변경 될 수 있음 |
| **전형절차** |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **채용절차** | **대상자** | **평가방법** | **합격기준** | | 서류심사 | 모든 지원자 | 정량평가 및 우대사항 평가 | 고득점자 순 (채용예정 인원의 5배수) \* 체험형 인턴은 3배수 | | 경험/경력 기술서 및 자기소개서 평가 | | 면접시험 | 서류심사 합격자 | 블라인드 면접 | 평균 80점 이상 중 고득점자 순으로 선정 | | 신체검사 | 면접시험 합격자 | 공무원 채용신체검사 규정 준용 | | | 신원조회/ 비위면직자 사전조회 | 경찰청 / 감사부서 의뢰 | | |

|  |
| --- |
| \* 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함 (단, 앞선 평가의 점수를   참고자료로 활용할 수 있음) \* 서류심사 시 동점자가 발생한 경우 : 모두 합격자로 선발 \* 면접시험 시 동점자가 발생한 경우 : 취업지원대상자 우선 선발 |
| **우대사항** |
| 공통 우대사항 적용대상 |
| |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **가산 유형** | **유형 정의** | **절차별 가산점** | | **가점적용 채용유형** | **증빙서류** | | **서류** | **면접** | | 등록 장애인 | 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자 | 배점의 5% | | 모든 채용 | 장애인 증빙서류 | | 취업 지원 대상자 | 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가 | 관련 법령에 따름 (배점의 5% ~ 10%) | | 모든 채용 | 취업지원 대상자 증빙서류 | | 저소득층 | 국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 | 배점의 3% | | 모든 채용 | 저소득층 (저소득자, 차상위계층) 증빙서류 | | 비수도권 지역인재 | 서울·인천·경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업자예정자 | 배점의 2% | - | 모든 채용 | 졸업(예정) 증명서 | |
| **자격** : 「국가기술자격법 시행규칙」 의거 국가기술자격 종목에 해당되는 국가기술자격증            (서류심사 시 가점적용) |
| |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **채용 분야** | **기술사** | **기능장** | **기사** | **산업기사** | **기능사** | | **3점** | **2.5점** | **2점** | **1.5점** | **1점** | | 건축/토목 | 건축구조, 건축시공, 건축사, 토목구조, 토목시공 | 건축일반시공장 | 건축, 건축설비, 토목 | 건축산업, 건축일반시공산업, 토목산업 | 건축도장, 건축목공 | | 전기/통신 | 건축전기설비, 발송배전 | 전기, 통신설비 | 전기, 전기공사, 무선설비 | 전기, 전기공사 | 전기, 무선설비 | |
| \* 자격증의 진위 확인 및 가산점 인정 여부는 채용전문기관에서 판단 \* 자격증이 복수일 경우 가산점이 가장 높은 자격증 하나만 인정   어학 우대사항(서류심사 시 가점적용) |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **채용분야** | **자격명** | **3점** | **2점** | **1점** | | **·**장비구축 및 운영 **·**시험/표준 | TOEIC SPEAKING | Level 8 이상 | Level 7 | Level 6 | | OPIC | AL 이상 | IH | IM3 | |
| \* 어학점수가 복수일 경우 가장 높은 가산점 하나만 인정   참고사항 : 우대사항 항목(장애인, 취업지원대상자, 지역인재, 어학) 중가산점을 합산하되   최대 10%을 넘지 않는 범위에서 인정    - 전형단계별·시험별 부적격(합격기준 미달) 해당 시 적용 제외    - 단, 장애와 취업지원대상자 가점이 중복 시 10% 초과 가능 |
| **제출서류** |
| 제출일 : 면접당일  제출서류 인정일 기준 : 채용공고 마감일  **<대상자별 제출 서류>** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **제출 대상자** | **제출 서류** | **부수** | | 모든 면접전형 대상자 | 기본증명서, 신원진술서 | 각 1부 | | 사업계약직, 상근계약직 | 최종학교 졸업(예정)증명서 | 1부 | | 대학원을 제외한 최종학교 성적증명서 | 1부 | | 해당자 | 입사지원시 기입한 경력관련 증명서 | 1부 | | 국가기술자격증 원본 | 1부 | | 공인영어성적표 원본 | 1부 | | 장애인 | 장애인 증빙서류 | 1부 | | 취업지원대상자 | 취업지원대상자 증빙서류 | 1부 | | 저소득층 | 저소득층(저소득자, 차상위계층) 증빙서류 | 1부 | |
| **서류심사** |
| **□**정량평가(사업계약직, 상근계약직 지원자만 해당, 20점 만점)     (대학교 이상 졸업자) 최종 출신학교 또는 졸업예정인 학교의 이수성적 평균에 따라 점수를 차등부여       (대학원 제외) |
| |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **배점** | **대학교 졸업자(전문학사 포함) 기준** | | | | **고등학교 졸업자 기준 (내신 등급)** | | **4.0 만점** | **4.3 만점** | **4.5 만점** | **100점 환산 (100분위)** | | **S (20점)** | 3.70 ∼ 4.00 | 4.00 ∼ 4.30 | 4.20 ∼ 4.50 | 96 ∼ 100 | 4% 이내 (1등급) | | **A (18점)** | 3.30 ∼ 3.69 | 3.60 ∼ 3.99 | 3.80 ∼ 4.19 | 92 ∼ 95 | 11% ∼ 4.1% (2등급) | | **B (16점)** | 2.90 ∼ 3.29 | 3.20 ∼ 3.59 | 3.40 ∼ 3.79 | 88 ∼ 91 | 23% ∼ 11.1% (3등급) | | **C (14점)** | 2.50 ∼ 2.89 | 2.80 ∼ 3.19 | 3.00 ∼ 3.39 | 84 ∼ 87 | 40% ∼ 23.1% (4등급) | | **D (12점)** | ∼ 2.49 | ∼ 2.79 | ∼ 2.99 | ∼ 83 | ∼ 40.1% (5등급 이하) | |
| \* 100점 환산 점수의 소수점 이하는 절사   (고졸자) 3학년 전 과목 중 학기별로 7개 과목씩 선택하여 해당 과목의 등급에 단위수를 곱하고    그 합을 총 단위수로 나누어 산출된 등급(붙임3. 등급산출 예시 참조)      \* 등급으로 평가되지 않는 과목은 제외   (검정고시) 필수과목 6개와 선택 1개(총 7개 과목)의 각 점수에 해당하는 환산 등급 평균치    (붙임3. 등급산출 예시 참조)   [검정고시 성적의 등급 환산 기준] |
| |  |  | | --- | --- | | **과목 점수** | **산출등급** | | 95.01 이상 | 1등급 | | 90.01~95.00 | 2등급 | | 85.01~90.00 | 3등급 | | 80.01~85.00 | 4등급 | | 75.01~80.00 | 5등급 | | 70.01~75.00 | 6등급 | | 65.01~70.00 | 7등급 | | 60.01~65.00 | 8등급 | | 60.00 이하 | 9등급 | |
| - (증빙서류) 서류 합격자에 한해 성적증명서 징구 예정 |
| **□**정성평가     사업계약직, 상근계약직(80점 만점) |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **대상** | **구분** | **평가 기준** | **배점** | | 사업계약직, 상근계약직 | 경력/경험 기술서 | 직무에 대한 이해도 및 관련 성과 등 | 35점 | | 자기소개서 | 공헌, 배려, 헌신에 대한 이해도 | 45점 | |
| 체험형 인턴(100점 만점) |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **대상** | **구분** | **평가 기준** | **배점** | | 체험형 인턴 | 자기소개서 | 직무이해도 및 지원동기, 공헌, 배려, 헌신에 대한 이해도 | 100점 | |
| **면접시험** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **과목** | **평가분야** | **배점** | | 블라인드 면접 및 구조화 역량면접 | 인재상, 직무, 혁신성, 일반소양, 기타사항 | 100 | |
| **근무지** |
| 대구광역시 북구 노원로 75, 77(노원동 3가) |
| **신종 코로나바이러스 감염증 확산방지 관련 사항** |
| 추후 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우    홈페이지 공고 및 응시자에게 개별 안내함  신종 코로나바이러스와 관련 정부지침을 준수하여 채용절차를 진행할 예정 |
| **예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안** |
| 예비합격자 운영방안    - 각 단계별 성적순에 따라 적격자\* 전원 예비순번 부여       \* 단계별 과락자, 인성검사 부적격자, 전형별 불참자, 서류 미제출자 등 제외    - 입사포기자 발생 시 합격자 발표일로부터 입사일까지 예비순번 순위에 따라 충원   채용비리 피해자 구제방안 |
| |  | | --- | | **○**채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은자    **① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여**     ■ **(피해자 특정 가능시)** 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여      \* 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우      - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용      - 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여      - 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여 **· (피해자 특정 불가시)** 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위       발생단계부터 제한경쟁채용 실시      \* 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이        곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우      - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시      - 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시      - 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시 \* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시    **② 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행**    **③ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기**     ■ 진행중인 채용전형에 참여 가능시) 즉각적인 참여 기회 부여     ■ 진행중인 채용전형에 참여 불가능시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여 | |
| **기타사항** |
| 부정한 청탁(본인 인지하지 못한 경우 포함)으로 채용된 사실이 발견되는 경우 채용을 취소하고,    그 처분이 있는 날로부터 5년간 진흥원 채용의 응시자격을 제한  비위면직자 등이 공공기관에 재취업하는 경우 채용과정에서 해당 여부를 검증하여 채용을 취소할 수 있음  블라인드 채용 상 공정성 문제를 제기할 수 있는 사항(학교명, 성별, 개인 인적사항 등)이 표시될 경우    평가에 불이익이 발생할 수 있음  제출서류를 허위작성, 증명서 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위, 신원조사·신체검사 등으로 등    채용결격 사유가 발생한 경우 합격을 취소함  채용직무별 중복지원은 불가능함  입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며,    마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됨  필기 및 면접전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시    응시가 불가능함  전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있음  전형별 불합격자는 채용사이트에서 이의신청 가능(발표일로부터 15일 이내)  급여 및 복리후생은 우리 진흥원 내규에 의함  입사지원시 제출 및 기재하지 아니한 경력은 입사 후 경력 및 급여 산정시 불인정됨  최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 이메일을 활용해    입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바람  「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용과정에서 제출한 서류에 대하여 채용확정일로부터    30일 이내 반환을 요청할 수 있음  채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용이외에는 진흥원 내규에 의함  한국로봇산업진흥원 소개는 홈페이지([**www.kiria.org**](http://www.kiria.org/))를 참조하시기 바라며, 기타 문의사항은    (**☎ 053-210-9522**)으로 문의하시기 바람 |