

-2017년 상반기 SK그룹-

자소서 디스패치

- 취업단기 강민혁 -

직소서 항목

1 자발적으로 최고 수준의 목표를 세우고 끈질기게 성취한 경험

2 새로운 것을 접목하거나 남다른 아이디어를 통해 문제를 개선했던 경험

3 지원 분야 관련 특정 영역의 전문성을 키우기 위해 꾸준히 노력한 경험

4 다양한 자원 활용, 타인 협력을 최대한 이끌어 내며, Teamwork 발휘

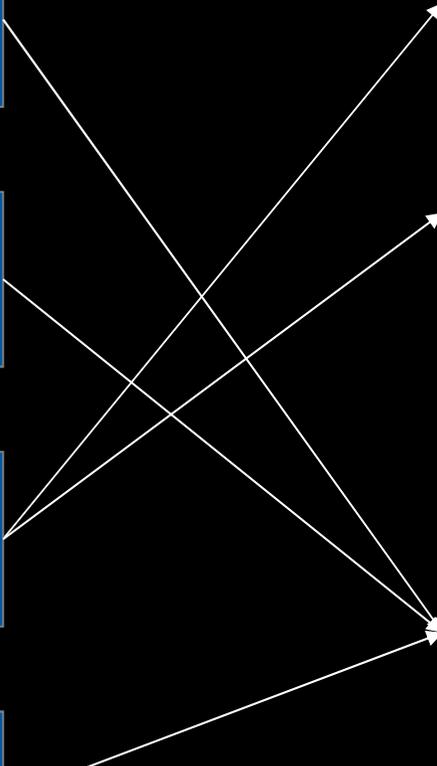
직무역량
(직무 열정)

기반역량
(강점)

로열티
(업/회사 열정)

인재상/
핵심가치

인성
(가치관)



작성 순서 및 중요도

	키워드 선정	키워드 증명	키워드 각인
	평가의도를 이해하고 있는가? <u>40점</u>	적절한 경험을 행동/의미로 강조? <u>40점</u>	간결명확, 호기심유발 작문 실력? <u>20점</u>
L1	적합한 키워드 (25/17/10)	소재 선정 (14/10/5)	읽기 쉬운 뒷받침문장 (8/5/3)
L2	회사/직무 반영 (10/7/3)	생각/행동 (18/12/5)	읽고 싶은 중심문장 (9/5/1)
L3	개인 철학/노하우 반영 (5/3/0)	성과/의미 (8/5/0)	독창적인 구성 (3/2/1)

경험 선정 고려사항



공익 목적의
당위성 낮은 경험
우선 고려

1

자발적으로 최고 수준의 목표를 세우고 끈질기게 성취한 경험 서술

1) 먼저, 관련 대표 경험 2가지를 간략하게 작성 (각 50자 이내)

- 언제, 어디서, 어떤 일을 수행했던 경험인지 간략하게 기술 (100자)

2) 위에 작성한 2가지 경험 중 1개를 골라 좀 더 상세하게 작성

- 본인이 설정한 목표/ 목표의 수립 과정/
처음에 생각했던 목표 달성 가능성/ 수행 과정에서 부딪힌 장애물
및 그 때의 감정(생각)/ 목표 달성을 위한 구체적 노력/ 실제 결과/
경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거 기술(1000 자 10 단락 이내)

인재상 평가로써 "적극적 사고: 목표를 높게 설정하고 이를
달성하기 위하여 창의적이고 도전적인 자세로 해결,
특히 SK의 Values 인 "challenge" 및 "과감한 실행" 고려!

SUPEX 추구의 의미

일반적인 사람들은 경영활동의 목표를 상식적인 수준에서 결정한다. 즉 과거에 자신이 달성해 온 수준의 연속선상에 비추어 자신의 현재 능력을 평가하고, 그 능력을 충분히 발휘할 때 달성할 수 있는 수준에서 목표를 설정한다.

이에 비해 SUPEX는 '인간이 할 수 있는 최고치'의 관점에서 목표를 설정한다. 그래서 구성원의 과거경험과 상식적인 수준에서만 보면 달성이 불가능하다는 정도의 높은 수준을 목표로 한다. 이렇게 SUPEX는 인간 스스로 정한 목표달성수준의 한계를 깨트림으로써 목표 추구 방법의 한계로부터도 자유로워진다.

그 결과 구성원들은 고정관념의 틀에서 벗어난 다양하고 많은 두뇌활용, 새로운 시도, 그리고 보다 완벽한 일처리를 하도록 자극받게 된다. 즉, 예전에 생각지 못한 높은 목표에 대한 도전감과 그에 따른 성취감을 가지게 되는 것이다. 그렇기 때문에 SUPEX라는 높은 목표를 갖고 일할 경우 통상적인 목표 수준을 갖고 일할 때보다 훨씬 성과가 높아지게 되는 것이다.

1

자발적으로 최고 수준의 목표를 세우고 끈질기게 성취한 경험 서술

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명

키워드 각인

주요 내용

- **SK Values "challenge" 강조**
 - 현실에 안주하지 않고 끊임없이 더 높은 수준의 목표를 위해 도전하고 이를 끝까지 완수!
- **SK SUPEX 참고**
 - 스스로 정한 목표 한계에서 벗어나야,
추구 방법에서도 한계를 벗어나서 일 처리 가능!
- **Success Potential "과감한 실행"**
 - 조직의 성공을 위해, 계획된 것은 즉각적으로 실행하고,
개인적인 Risk가 있더라도 과감하게 추진함

1

자발적으로 최고 수준의 목표를 세우고 끈질기게 성취한 경험 서술

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명
(소재 선정)

키워드 각인

주요 내용

- SK가 요구하는 도전과 관련된 행동을 했던 경험
- 활용 가능 관련 경험 예시
 - 발표 올림증 극복 및 대회 참가
 - 가이드 통역에서 박람회 통역 도전
 - 전공 과제 수행(학사지만 석사 수준 목표)
 - 첫 공모전 입상 목표/실행(팀원 결원,모두 첫 공모전)
 - 국토 대장정 참여(참여에서 선발대를 자진하여 완주)
 - 해외 인턴 시 현지인 인터뷰(어학부족,스케줄 조정 불가)

* 경험보다 문제를 처리하는 과정중 생각/행동 중심으로!

1

자발적으로 최고 수준의 목표를 세우고 끈질기게 성취한 경험 서술

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명
(키워드 구체화)

키워드 각인

주요 내용

- 도전의 단계별 Process
 - **1단계 : 더 높은 목표의 필요성 인식**
현실에 안주하지 않고 지속적으로 높은 목표를 달성하고자 하는 의지 (주관적/객관적 더 높은 목표)
 - **2단계 : 새로운 시도/방법에 대한 모색**
더 높은 목표 달성 위해 새로운 방법의 필요성 인식
 - **3단계 : 과감한 실행**
(RISK를 감수하더라도 과감하게 추진하는 모습)

1

자발적으로 최고 수준의 목표를 세우고 끈질기게 성취한 경험 서술

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명
(성과)

키워드 각인

주요 내용

- 성과는 반드시 달성(정량/정성적 지표)
 - 정량적 지표(1등, 10%, 최우수, 점수 등)
 - 정성적 지표(주변 사람의 칭찬/인정 등)
- 깨달은 점 강조, 성과 보다, 본인의 생각/행동부분이 결과에 미치는 영향
- 소제목/두괄식에서 강조한 도전의 의미와 연결되는 깨달음 강조!
- 입사 후 강조한 키워드의 활용 의지

1

자발적으로 최고 수준의 목표를 세우고 끈질기게 성취한 경험 서술

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명

키워드 각인
(구성)

주요 내용

- 구성은 철저하게 요구하는 항목 충족 우선!
- 본인이 설정한 목표 : 주관적/객관적으로 더 높은 목표
- 목표 수립 과정 : 구체적인 목표 설정(범위, 시기별 단계 등)
- 처음에 생각했던 목표 달성 가능성 :
 - 가능성 저,특정 근거 바탕, 해낼 수도 있다는 가능성 강조
- 수행 과정에서 부딪힌 장애물 및 그 때의 감정(생각)
 - 열심히 했지만 기존 방법으로는 한계!
- 목표 달성을 위한 구체적 노력 : 새로운 시도와 노력
- 실제 결과/ 경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거 기술

자발적으로 최고 수준의 목표를 세우고 끈질기게 성취한 경험 서술

1) 먼저, 관련 대표 경험 2가지를 간략하게 작성 (각 50자 이내)

- 언제, 어디서, 어떤 일을 수행했던 경험인지 간략하게 기술 (100자)

2) 위에 작성한 2가지 경험 중 1개를 골라 좀 더 상세하게 작성

- 본인이 설정한 목표 : **주관적/객관적으로 더 높은 목표**
- 목표의 수립 과정 : **구체적인 목표 설정(범위, 시기별 단계 등)**
- 처음에 생각했던 목표 달성 가능성 : **가능성은 낮지만 특정 근거 바탕으로 해낼 수도 있다는 가능성 강조**
- 수행 과정에서 부딪힌 장애물 및 그 때의 감정(생각)
열심히 했지만 기존 방법으로는 한계!
- 목표 달성을 위한 구체적 노력
새로운 시도와 노력
- 실제 결과/ 경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거 기술

작성하기 자발적으로 최고 수준의 목표를 세우고 끈질기게 성취한 경험 서술

두괄식
문단

도전에 대한 개인 철학과 전체 경험/성과를 요약하여 기술(100자 내외)

(소제목1) 목표 및 수립 과정

(소제목2) 장애물 및 감정

(소제목3) 목표 달성 위한 구체적 노력

(소제목4) 결과 및 깨달은 점

2

새로운 것을 접목하거나 남다른 아이디어를 통해 문제를 개선했던 경험

1) 먼저, 관련 대표 경험 2가지를 간략하게 작성 (각 50자 이내)

- 언제, 어디서, 어떤 일을 수행했던 경험인지 간략하게 기술 (100자)

2) 위에 작성한 2가지 경험 중 1개를 골라 좀 더 상세하게 작성

- 기존 방식과 본인이 시도한 방식의 차이/ 새로운 시도를 하게 된 계기/ 새로운 시도를 했을 때의 주변 반응/ 새로운 시도를 위해 감수해야 했던 점/ 구체적인 실행 과정 및 결과/경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거 기술 (1000 자 10 단락 이내)

*인재상 평가로써 "적극적 사고: 목표를 높게 설정하고 이를 달성하기 위하여 창의적이고 도전적인 자세로 해결
특히 SK의 Values 인 "Innovation" 강조*

2

새로운 것을 접목하거나 남다른 아이디어를 통해 문제를 개선했던 경험

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명

키워드 각인

주요 내용

- **SK Values "Innovation" 강조**

- 기존 방식에서 탈피하여 다양하고 창의적인 방법을 끊임없이 모색하고 변화를 주도함

- **SK SUPEX 참고**

- 스스로 정한 목표 한계에서 벗어나야, 추구 방법에서도 한계를 벗어나서 일 처리 가능!

- **Success Potential "창의적 문제 해결"**

- 더 향상된 결과를 위해 폭넓은 시각에서 다양한 관점을 통합해 새로운 해결을 제시함

2

새로운 것을 접목하거나 남다른 아이디어를 통해 문제를 개선했던 경험

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명
(소재 선정)

키워드 각인

주요 내용

- SK가 요구하는 창의성과 관련된 행동을 했던 경험
- 활용 가능 관련 경험 예시
 - 졸업 작품 전시회 (기존 선배들과 다른 방법으로 제작)
 - 조모임 과제 수행 (다른 팀과 다른 접근으로 해결)
 - 박람회 staff 업무 수행 (관람객 유치 위한 새로운 시도)
 - 교과목 중 회사 분석 과제 수행 (기존 분석 방법외 추가 노력 제시)
 - 어학연수 기관 선택 (대학부설이 아닌 사설학원 접근)
 - 동대문 옷 가게 아르바이트 (문제점 도출 후 자발적 해결 노력)

2

새로운 것을 접목하거나 남다른 아이디어를 통해 문제를 개선했던 경험

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명
(키워드 구체화)

키워드 각인

주요 내용

• 창의성의 단계별 Process

- 1단계 : 선제적 문제 도출

효율적이지 못한 관행이나 기존 방법에 대한 의문제시,
(문제가 터지기 전에 자발적으로 문제 인식)

- 2단계 : 다각적인 문제 분석

문제의 본질이 무엇인지 명확하게 규명해야 효과적인
방법 적용이 가능! (순간적 느낌이나 단편적 정보
기준 판단 지양)

- 3단계 : 원인에 부합되는 해결 행동

다양한 관점을 통합해 새로운 해결방안 실행

2

새로운 것을 접목하거나 남다른 아이디어를 통해 문제를 개선했던 경험

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명
(성과)

키워드 각인

주요 내용

- 성과는 반드시 달성(정량/정성적 지표)
 - 정량적 지표(1등, 10%, 최우수, 점수 등)
 - 정성적 지표(주변 사람의 칭찬/인정 등)
- 깨달은 점 강조, 성과 보다, 본인의 생각/행동부분이 결과에 미치는 영향
- 소제목/두괄식에서 강조한 창의성의 의미와 연결되는 깨달음 강조!
- 입사 후 강조한 키워드의 활용 의지

새로운 것을 접목하거나 남다른 아이디어를 통해 문제를 개선했던 경험

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명

키워드 각인

주요 내용

- 구성은 철저하게 요구하는 항목 충족 우선!
- 기존 방식과 본인이 시도한 방식의 차이
 - 과정, 방법, 목적 등
- 새로운 시도를 하게 된 계기 : 더 좋은 결과를 위해
- 새로운 시도를 했을 때 주변 반응: 긍정(조언), 부정(설득)
- 새로운 시도를 위해 감수해야 했던 점
 - 물질적인 자원보다 시간적인 노력 등
- 구체적인 실행 과정 및 결과 : 문제 분석 후 해결 행동/결과
- 경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거 기술

작성하기 새로운 것 접목하거나 남다른 아이디어를 통해 문제를 개선했던 경험

두괄식
문단

창의성에 대한 개인 철학과 전체 경험/성과를 요약하여 기술(100자 내외)

(소제목1) 새로운 시도 계기

(소제목2) 감수했던 점

(소제목3) 구체적인 실행 과정 및 노력

(소제목4) 결과 및 깨달은 점

3

지원 분야 관련 특정 영역 전문성을 키우기 위해 꾸준히 노력한 경험

- 전문성의 구체적 영역(예. 통계분석)
- 전문성을 높이기 위한 학습 과정
- 전문성 획득을 위해 투입한 시간 및 방법
- 습득한 지식 및 기술을 실전적으로 적용해 본 사례
- 전문성을 객관적으로 확인한 경험
- 전문성 향상을 위해 교류하고 있는 네트워크
- 경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거 기술 (1000 자 10 단락 이내)

3

지원 분야 관련 특정 영역 전문성을 키우기 위해 꾸준히 노력한 경험

고려요소

작성 Process

키워드 선정

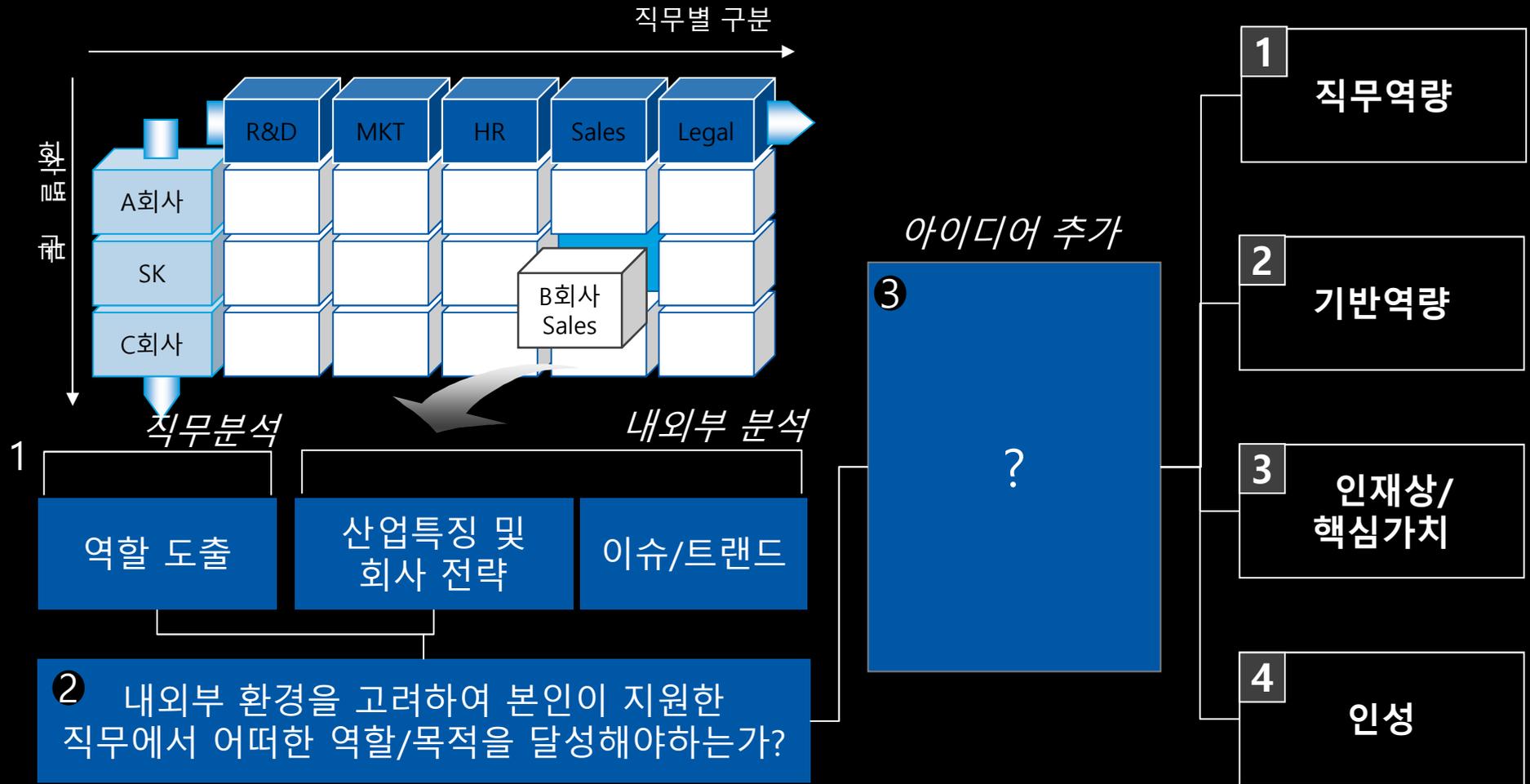
키워드 증명

키워드 각인

주요 내용

- 직무비전(로열티)
 - 최고 전문성 추구 (**직무역량**/기반역량)
-
- 비전은 회사 목표와 연결 제시(역할+아이디어+목표)
 - **직무역량**(직무 지식,스킬,경험)
 - 기반역량(해당 직무 고성과자가 공통적으로 보유한 강점)
-
- 직무 비전 ➔ 비전 달성 위해 필요한 역량 정의 및 관련 노력 제시

직무/회사/외부환경 분석을 통한 비전 도출 Process



비전 수립을 위해

신년사 및 주요 추진 사업 이해

①지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전공 중에서도 집중적으로 관련 학과목을 이수(학점 낮을 경우 강조 금지), 복수/부전공일 경우 오히려 더 해당 지식을 쌓는 노력으로 강조 ■ 관련 과목 이수 경험 없을 시 청강하는 노력 제시 ■ 관련 지식 연구 동아리 및 모임을 통한 case study ■ 관련 유명 도서 ■ 세미나 및 외부 교육/포럼 참석 ■ 직무 담당자 만남을 통한 지식 습득 ■ 관련 자격증 취득 혹은 취득과정의 노력 강조 <p><i>Ex) 기본적인 경영 지식, 지원회사의 Value chain 이해, 직무관련 기초 지식(전공지식)</i></p>
②스킬	<ul style="list-style-type: none"> ■ 해당 직무에서 성과창출에 도움이 되는 후천적인 노력에 의하여 쌓은 특별한 기술 ■ 지식을 쌓는 과정에서의 노력을 통해 얻은 숙련도를 바탕으로 경험에 적용한 사례 중심 <p><i>Ex) OA/통계/ERP/디자인 Tool 등의 숙련도, 공인 외국어 역량, 프리젠테이션 스킬</i></p>
③경험	<ul style="list-style-type: none"> ■ 해당 직무와 직/간접적인 경험에서 지식과 스킬, 기반역량을 적용하여 성과를 창출한 경험 ■ 사소한 경험도 역할/행동이 지원직무와 관련이 있을 경우 직무역량, 직무관심 계기로 활용가능 <p><i>Ex) 인턴, 창업, 공모전, 아르바이트, 임시/계약직, 봉사활동, 학생회, 동아리 등</i></p>

- (경험)과 (경험)에서 직무관련 역할을 수행하며 성과를 창출하고 깨달은 점 제시
- (경험) ~ 한 이유로 실패, (지식)혹은(스킬)을 쌓아 다른(경험) 성공, 성장강조
- (지식)과(지식)에서의 성과, 그리고 (경험)에서 해당직무 수행을 위한 깨달은 점

지원동기 및 직무관련 강점 항목에서 중점적으로 강조

기반역량

본인의
“강점”과
유사한 의미

항목 유형

유형에 따른 주요 Keyword

기반역량 1

커뮤니케이션

- 간결 명확한 의사전달 / 상호 이해 / 설득

기반역량 2

분석력

- 다양한 경로를 통한 정보수집 / 정보 중요도 판단 / 의미 있는 정보를 중점으로 의사결정

기반역량 3

계획적 수립

- 한정된 자원내에 일의 우선순위 선정 / 중간점검을 통한 계획 재수립&반영 / 목표 달성

기반역량 4

고객지향

- 고객니즈에 초점 / 장기적 관계형성 중시

기반역량 5

리더십

기반역량 6

글로벌 마인드

기반역량 7

RISK 관리

기반역량 8

추진력

역량 작성하기 (기반역량:직무소개 "필요자격 참고")

설득력의 핵심 평가지표 영역 예시

강조방법

니즈 파악

- 상대방 이해관계 및 예상되는 요구사항 등 사전 파악
- 타인 수준, 경험, 환경 등 파악, 향후 전달과정에서 활용

명확한 전달

- 복잡하고 전문적 정보를 비전문가가 이해할 수 있도록 제시, - 구체적 자료/사례/연구결과/ 예시설득 -타인에게 중요한 사항 기준으로 강한 효과 줄 수 있는 정보 제시

합리적 절충

- 협상 가능한 실질적인 목표를 제시 - 상호 윈윈할 수 있는 최선의 대안을 찾는 노력 제시 - 상대방의 동의 뿐 아니라 적극적인 지지를 이끌어낼 수 있도록 유도

노하우
(행동노력)
+
명확한
성과

3

지원 분야 관련 특정 영역 전문성을 키우기 위해 꾸준히 노력한 경험

- 전문성의 구체적 영역(예. 통계분석)
- 전문성을 높이기 위한 학습 과정
- 전문성 획득을 위해 투입한 시간 및 방법
- 습득한 지식 및 기술을 실전적으로 적용해 본 사례
- 전문성을 객관적으로 확인한 경험
- 전문성 향상을 위해 교류하고 있는 네트워크
- 경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거 기술 (1000 자 10 단락 이내)

작성하기 (지원 분야 관련 특정 영역 전문성을 키우기 위해 꾸준히 노력한 경험)

(소제목1) 직업관 제시 및 입사 후 비전 제시 (200자 내외, 혹은 생략 가능)

비전/ 당위성	직무 비전 (역할 + 아이디어 + 목표) 및 당위성
필요 역량	(직무역할) 수행을 위해서는 무엇보다 역량 a, 역량 b 등 필요 논리 제시

(소제목2) 준비된 노력 및 역량 (역량의 연속성을 발휘하여 성장하는 모습 강조, 800자 내외)

습득	직무 지식, 스킬 향상을 위한 노력
적용	해당 지식, 스킬을 경험에 적용하고 이를 통해 깨달은 점 등
성과	객관적인 성과 중심(정량적/정성적 결과)

4

혼자 하기 어려운 일에서 다양한 자원 활용, 타인의 협력을 최대한으로 이끌어 내며, Teamwork을 발휘하여 공동의 목표 달성에 기여 경험

- 1) 먼저, 관련 대표 경험 2가지를 간략하게 작성 (각 50자 이내)
 - 언제, 어디서, 어떤 일을 수행했던 경험인지 간략하게 기술(100자)
- 2) 위에 작성한 2가지 경험 중 1개를 골라 좀 더 상세하게 작성
 - 관련된 사람들의 관계(예. 친구, 직장 동료) 및 역할/ 혼자 하기 어렵다고 판단한 이유/ 목표 설정 과정/ 자원(예. 사람, 자료 등) 활용 계획 및 행동/ 구성원들의 참여도 및 의견 차이/ 그에 대한 대응 및 협조를 이끌어 내기 위한 구체적 행동/ 목표 달성 정도 및 본인의 기여도/ 경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거가 잘 드러나도록 기술 (1000 자 10 단락 이내)

*인재상 평가로서 경영철학에 관한 확신과 열정 :
회사와 개인의 발전을 동일시 하는
자세로 회사의 영구 존속 · 발전을 위해 헌신하며, 이를 통해
행복을 창출하고 나누겠다는 의지*

4

혼자 하기 어려운 일에서 다양한 자원 활용, 타인의 협력을 최대한으로 이끌어 내며, Teamwork을 발휘하여 공동의 목표 달성에 기여 경험

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명

키워드 각인

주요 내용

- SK "경영철학 확신, 헌신, 동반 성장"
 - 회사와 개인의 발전을 동일시 하는 자세로 회사의 영구 존속·발전을 위해 헌신하며, 이를 통해 행복을 창출하고 나누겠다는 의지
- Success Potential "상호성장 추구"
 - 상호성장하기 위해, 자신의 지식과 경험을 개방적으로 공유하고, 타인에게 건전한 자극과 피드백을 제공함

기업의 이해관계자 중 구성원은 기업을 구성하는 주체입니다. 따라서 구성원은 이해관계자의 행복추구에 적극적으로 기여함으로써 스스로의 지속적인 행복을 추구해야 하며, 자발적·의욕적으로 이를 실천해 나가야 하는 것입니다.



4

혼자 하기 어려운 일에서 다양한 자원 활용, 타인의 협력을 최대한으로 이끌어 내며, Teamwork을 발휘하여 공동의 목표 달성에 기여 경험

고려요소

작성 Process

주요 내용

키워드 선정

키워드 증명
(소재 선정)

키워드 각인

- "헌신"을 했던 경험
- 공익을 목적으로 하고, 당위성이 낮은 경험 우선 고려!
- 활용 가능 관련 경험 예시
 - 학생회 사업 위한 스폰서 확보(업체와 윈윈 전략 제시)
 - 과 소모임 학교 축제 준비 (물품 구입을 위한 노력)
 - 동아리 활성화(기존 회원 유지 및 신규 회원 유치 노력)
 - 신규 동아리 설립 (애정을 가지고 A~Z까지 관여)
 - 케익 판매 아르바이트 (긋은 일을 자진하여 케익 완판)
 - 과 사무실 보조(교수님 연구비 실적 관리, 팀과 개인 발전)
- * 경험보다 문제를 처리하는 과정중 생각/행동 중심으로!

4

혼자 하기 어려운 일에서 다양한 자원 활용, 타인의 협력을 최대한으로 이끌어 내며, Teamwork을 발휘하여 공동의 목표 달성에 기여 경험

고려요소

작성 Process

주요 내용

키워드 선정

키워드 증명
(키워드 구체화)

키워드 각인

• 헌신의 단계별 Process

- 1단계 : 자발적 기여

주인의식 바탕으로 맡은 일은 끝까지 완수해내는 근성과, 자기 역할이 아니거나 팀원이 기피하는 업무를 자발적으로 나서서 해결하고자 하는 의지

- 2단계 : 긍정적 마인드

억지로 하는 것이 아닌, 이 과정을 통해 나 역시 평소 배우지 못했 던 부분을 배울 수 있다!

- 3단계 : 적극적 희생(헌신) / 상호 성장 추구 등

(술선수범, 기술적/연속적,소통,결속력 향상 연결 등)

4

혼자 하기 어려운 일에서 다양한 자원 활용, 타인의 협력을 최대한으로 이끌어 내며, Teamwork을 발휘하여 공동의 목표 달성에 기여 경험

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명
(성과)

키워드 각인

주요 내용

- 성과는 반드시 달성(정량/정성적 지표)
 - 정량적 지표(1등, 10%, 최우수, 점수 등)
 - 정성적 지표(주변 사람의 칭찬/인정 등)
- 깨달은 점 강조
성과 보다, 본인의 생각/행동부분이 결과에 미치는 영향
- 소제목/두괄식에서 강조한 팀웍의 의미와 연결되는 깨달음 강조!
- 입사 후 강조한 키워드의 활용 의지

4

혼자 하기 어려운 일에서 다양한 자원 활용, 타인의 협력을 최대한으로 이끌어 내며, Teamwork을 발휘하여 공동의 목표 달성에 기여 경험

고려요소

작성 Process

키워드 선정

키워드 증명

키워드 각인

주요 내용

- 구성은 철저하게 요구하는 항목 충족 우선!
- 관련된 사람들의 관계(예. 친구, 직장 동료) 및 역할
- 혼자 하기 어렵다고 판단 이유 : 자원의 부족, 시너지 고려
- 목표 설정 과정
- 자원(사람,자료등)활용계획/행동 : 필요자원 인식,확보/배분
- 구성원들의 참여도 및 의견 차이 : 의견 조율 필요성
- 그에 대한 대응 및 협조를 이끌어 내기 위한 구체적 행동
희생을 통한 설득 등
- 목표 달성 정도 및 본인의 기여도
- 경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거 드러나도록 기술

4

혼자 하기 어려운 일에서 다양한 자원 활용, 타인의 협력을 최대한으로 이끌어 내며, Teamwork을 발휘하여 공동의 목표 달성에 기여 경험

- 1) 먼저, 관련 대표 경험 2가지를 간략하게 작성 (각 50자 이내)
 - 언제, 어디서, 어떤 일을 수행했던 경험인지 간략하게 기술(100자)
- 2) 위에 작성한 2가지 경험 중 1개를 골라 좀 더 상세하게 작성

- 관련된 사람들의 관계(예. 친구, 직장 동료) 및 역할
- 혼자 하기 어렵다고 판단한 이유 : **자원의 부족**
- 목표 설정 과정
- 자원(예:사람, 자료 등)활용계획/행동 : **필요 자원 인식,확보/ 배분**
- 구성원들의 참여도 및 의견 차이 : **의견 조율 필요성**
- 그에 대한 대응 및 협조를 이끌어 내기 위한 구체적 행동
- **희생을 통한 설득 등**
- 목표 달성 정도 및 본인의 기여도
- 경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거가 잘 드러나도록 기술

작성하기 소속감 경험, 헌신 노력 (1,000 자 이내)

두괄식
문단

팀웍에 대한 개인 철학과 전체 경험/성과를 요약하여 기술(100자 내외)

(소제목1) 팀원 역할 및 어려움

(소제목2) 목표 설정 과정 및 자원 활용 계획/행동

(소제목3) 구성원 참여도 및 의견 차이, 설득 노력

(소제목4) 결과 및 깨달은 점

감사합니다