

지원동기 항목 작성하기

-정밀 진단 및 치료법 제시-

잡드림연구소 강민혁

1 지원동기 평가 요소와 주요 키워드

평가 Point

- 회사의 비전을 공유하고 지원직무 수행을 위한 일관된 노력을 바탕으로 회사와 함께 성장하고자 하는 준비가 되었는가?

지원동기 평가요소 및 작성 구조

회사별 작성



3~40%외

1

Loyalty

- 지원 회사/직무에서 어떠한 업무를 수행하여 성과를 창출할 수 있는지 명확하게 제시
- 회사/직무 선택 이유를 증명

중점 강조 사항

60%내외

2

직무역량

- 직무 관련 일관된 관심과 노력
- 직무관련 지식, 스킬, 경험
- 직무 전문성보다는 열정을 강조!

직무 고정 활용 가능

3

기반역량

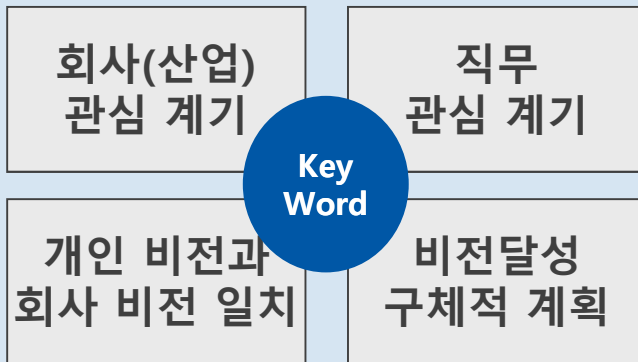
- 직무 고성능자의 일관된 일처리 패턴
- 커뮤니케이션, 분석력, 리더십 등
- 개인강점으로 연결, 직무적합성 강조

Loyalty

지원 회사/직무 선택 이유, 입사 후 구체적인 목표와 실행계획을 회사와 연결하여 강조함으로써 지속적인 근무의지 강조

Loyalty 의 구성요소 및 활용도

Loyalty 요소



**구체적
목표 도출**

지원동기 및 입사 후 포부

지원동기 및 입사 후 포부에서 본인의 직무역할을 통해 회사에 기여하겠다는 의지로 활용

자소서 각 항목의 각오/기여도

성격의 장/단점, 성장과정, 열정, 창의성, 팀웍 경험 등의 항목에서 마지막 문장으로 활용 가능

loyalty 도출 원칙

신속한 작성

- 지원동기에서의 중점 평가사항은 직무역량과 기반역량!

범용적인 내용 지양!

- 지원기업에 대한 기본적인 관심은 구직자로서의 최소한의 에티켓!

회사보다 직무위주!

- 회사분석을 통해 차별화된 포인트를 신입사원이 찾아내는 것은 무리!

나만의 언어 강조!

- 차별화된 자신만의 이야기로 공감대 형성

4가지 유형의 작성방법

① 비전제시 및 당위성 중심

② 회사 관심 계기와 비전제시

③ 직무 관심 계기와 비전제시

④ 직무/회사 관심과 비전제시

비전 제시 및 당위성 중심

의미

지원한 직무에서 명확한 목표를 제시하고,
그러한 목표가 지원회사에 왜 필요한지 당위성을 강조

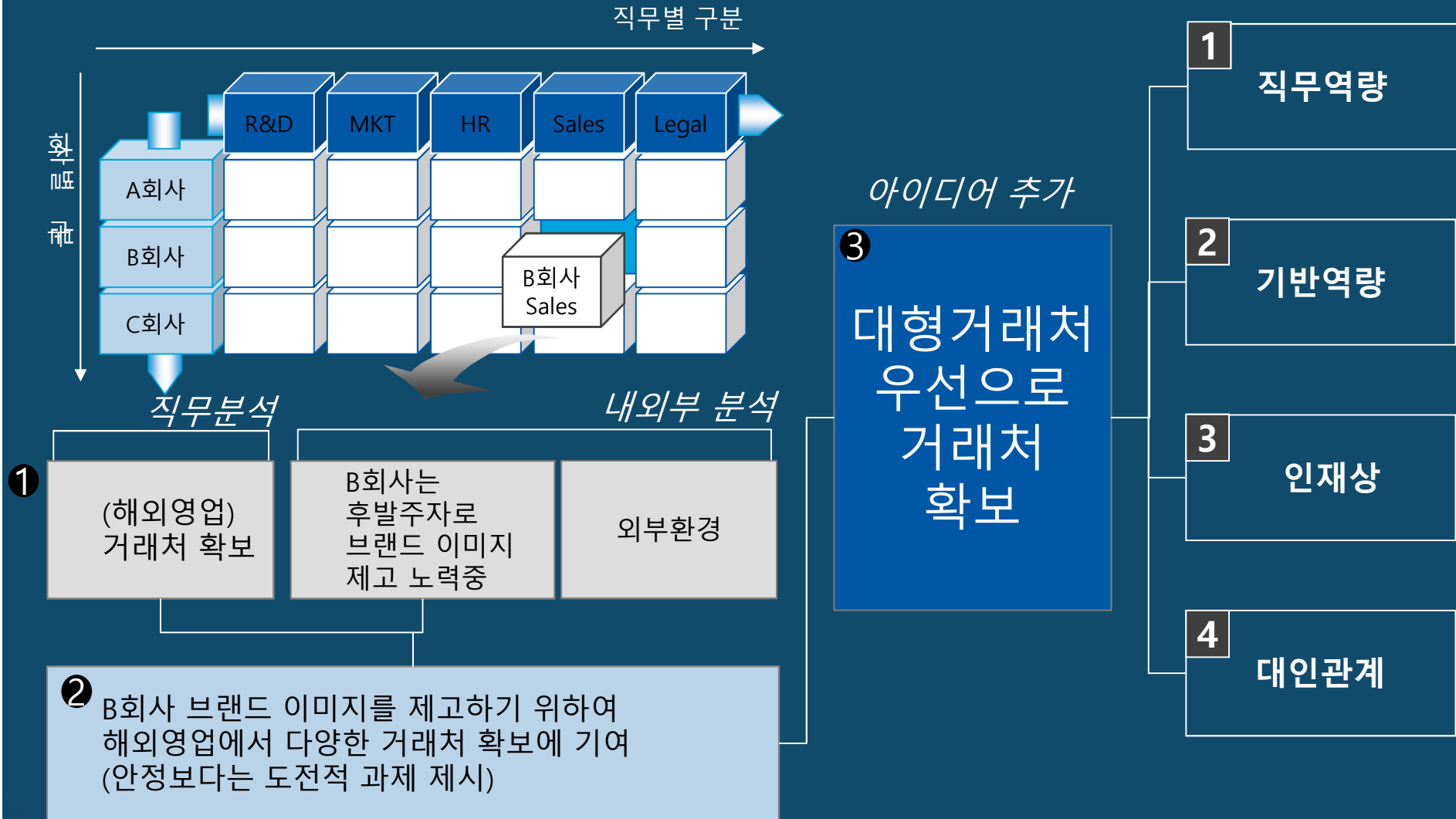
[사업부를 연결하는 징검다리 설계자]

A전자와 같이 수직계열화가 이루어진 조직일수록
각 사업본부의 유기적인 소통과 협력은 필수적인 요소입니다.
이를 위해, 조직문화를 혁신할 수 있는 GWP 프로그램 등의
개선에 기여하고 싶어 지원하였습니다.

확인사항!

- ① 당위성은 분석보다 가급적 경험을 바탕으로 강조
- ② 비전은 역할과 아이디어 목적이 제시될 수 있도록
- 아이디어를 제시할 때, 독단적인 태도는 주의!
- ③ 안정적 비전보다 적극적 비전 우선 고려!

직무/회사/외부환경 분석을 통한 비전 도출 Process



비전 사례

Level 1

추상적

Level 2

구체적

Level 3

창의적

- KT를 둘러싼 모든 사람들을 만족시키는 영업사원이 되겠다
- 가슴으로 고객에게 즐거움을 전하고, LG전자의 혁신에 기여하겠다

- GS리테일 고객의 입장에서 생긴 애로사항들을 관리자로서 고쳐나가고 수정하며 고객만족 실현에 기여하겠다

- 저는 제선부에서 원료-소결-고로설비의 효율을 높여 생산성을 향상시키는데 기여하고 싶습니다
- 증가하는 신수요 판로 개척에 앞장서서 3대 항공사로 도약할 수 있도록 기여
- 중요시되는 중소기업 기술금융에도 우리은행이 최강자 위치에 있을 수 있도록 리스크를 고려한 기준 강화에 일조

- 브랜드 이미지 제고 위해 대형 거래처 중심으로 고객 확보하는 노력을 선배님들과 함께 해내고 싶다
- A사업 진행을 위한 인재 확보를 위해 특히 EVP 등과 같은 최소자원으로 채용 브랜드 이미지를 제고할 수 있는 노력

회사관심 계기와 비전 연결

의미

지원회사의 비전/가치관이 본인이 추구하는 비전/가치관과 동반성장 할 수 있다는 측면의 접근법

회사관심 계기+비전

유형 1

비전공감

유형 2

강점 발휘

유형 3

문화 일치

유형1. 사회적 가치 공감

산업 가치에 공감, 지원회사 강점(사업/문화)제시,
이 회사에서 사회적 가치를 더욱 창출할 수 있다는 논리를 바탕으로 비전과 연결

[나의 손길이 닿은 랜드마크의 꿈]

건설업은 이 땅에 나의 손길이 닿은 하나의 랜드마크를 만들 수 있는 일이라고 생각합니다. 저는 공학도로서 제가 가지고 있는 지식과 다양한 역량을 바탕으로 세계 곳곳에 제가 관리한 자재가 쌓아 올라가며 랜드마크들이 만들어지는 가슴 벅찬 기회를 얻고자 현대건설에 지원하게 되었습니다. 현대건설은 1965년 태국진출을 시작으로 2014년 현재 남극과학기지 준공까지 세계적인 무대에서 활약하는 대한민국의 1위 건설기업입니다. 저는 이러한 세계적인 현대건설의 울타리 안에서 현장의 특성에 맞는 차별화된 공무관리 전략으로 현대건설에 이바지 하고 싶습니다 (역량 사례 생략) 이를 통해 품질관리 업무에서도 눈에 띄는 성과를 내어 회사의 이익을 확보하는데 노력하겠습니다

확인사항!

지원회사 강점 제시부분에서 지나친 fact 나열보다 fact에 대한 생각을 본인 논리에 부합되게 강조하는 것이 중요

직무관심 계기와 비전 연결

의미

지원직무에 관심을 가지게 된 명확한 논리를 바탕으로
지원회사에서의 비전을 강조

직무관심 계기+비전

유형 1

성취감

성장가능

유형 2

강점발휘

문제 구체적 확인 + 희망직무 문제 有無 + 글자수

지원동기 핵심 키워드 선정 Framework

	Loyalty (구체적 목표)	직무역량 (직무열정)	기반역량 (강점)
無	직무관심 비전제시 (공통필수)	필수요소	2순위
有	회사관심	2순위 (생략가능)	필수요소

키워드
도출

개개인이 가지고 있는 경험 고려 필요

주요 기업 지원동기 항목

(LG전자) 본인이 가진 열정과 역량(1000자,희망직무 문제 無)

(포스코) 지원동기와 지원분야를 선택하게 된 이유 (희망직무 문제 無)

(CJ) 지원동기는 무엇인가요? ① 직무 관심 계기, ② 본인이 직무를 잘 수행할 수 있는 이유(본인의 강점) ③ CJ제일제당이어야 하는 이유 (1000자,희망직무 문제 無)

(GS리테일) 지원동기 및 열정에 대하여(500자, 희망 직무 항목 無)

(SK이노베이션) 입사 후 어떤 일을 하고 싶으며, 이를 위해 본인이 무엇을 어떻게 준비(1000자, 희망직무 항목 無)

(현대건설)본인의 현대건설 지원동기(500자) (희망직무 항목 有)

(롯데)지원동기를 기술해주세요(500자, 희망직무 항목 有)

(아모레퍼시픽)귀하가 회사를 선택하는 기준은 무엇이며 왜 그 기준에 AMOREPACIFIC이 적합한지 기술(800자, 희망직무 항목 有)

직무역량

- 직무수행을 위해 필요한 직무관련 지식, Skill, 경험
- 지식과 Skill 을 바탕으로 관련 경험에 적용하는 노력 강조 필요!

지원동기 및 직무관련 노력 항목에서 증점적으로 강조

지식

직무관련 기초 전공
지식
관련 법규 지식
관련 경영/경제
관련 지식
지원회사
value chain 이해
직무관련 자격증



Skill

OA/통계/ERP/
디자인 Tool 등
공인 외국어 역량
프리젠테이션 스킬
설비/장치 관련
숙련도 등



경험

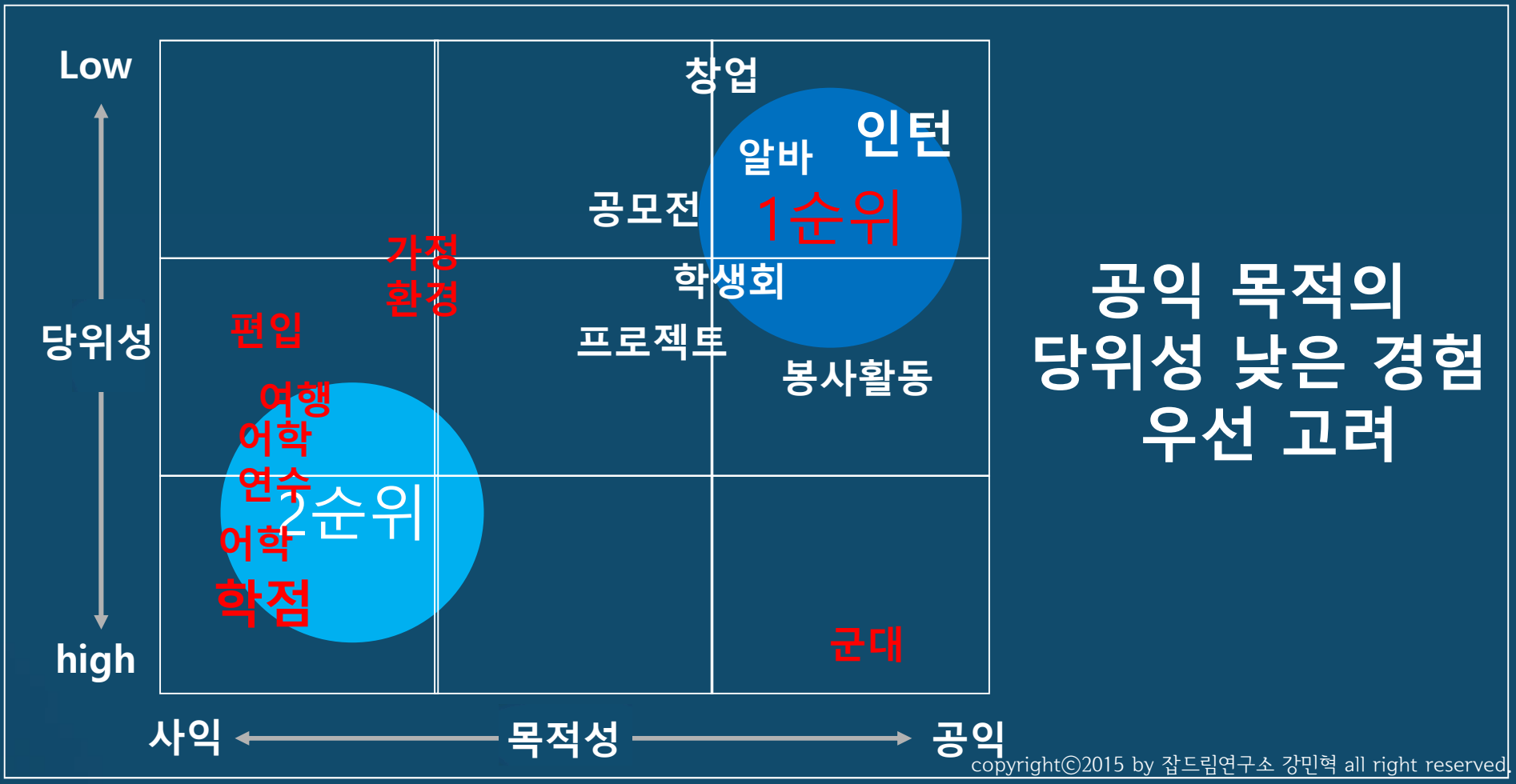
인턴십
공모전
경진대회
관련 교내 프로젝트
아르바이트
창업
동아리
학생회 등

소재 선정

의미

본인이 강조한 키워드와 관련된 소재를 경험 중심으로 선정할 수 있는 수준

소재 선정 고려사항 (분석보다는 경험 중심)



직무역량 강조

<p>① 지식</p>	<p>■ 전공 중에서도 집중적으로 관련 학과목을 이수(학점 낮을 경우 강조 금지), 복수/부전공일 경우 오히려 더 해당 지식을 쌓는 노력으로 강조 ■ 관련 과목 이수 경험 없을 시 청강하는 노력 제시 ■ 관련 지식 연구 동아리 및 모임을 통한 case study ■ 관련 유명 도서 ■ 세미나 및 외부 교육/포럼 참석 ■ 직무 담당자 만남을 통한 지식 습득 ■ 관련 자격증 취득 혹은 취득과정의 노력 강조</p> <p><i>Ex) 기본적인 경영 지식, 지원회사의 Value chain 이해, 직무관련 기초 지식(전공지식)</i></p>
<p>② 스킬</p>	<p>■ 해당 직무에서 성과창출에 도움이 되는 후천적인 노력에 의하여 쌓은 특별한 기술 ■ 지식을 쌓는 과정에서의 노력을 통해 얻은 숙련도를 바탕으로 경험에 적용한 사례 중심</p> <p><i>Ex) OA/통계/ERP/디자인 Tool 등의 숙련도, 공인 외국어 역량, 프리젠테이션 스킬</i></p>
<p>③ 경험</p>	<p>■ 해당 직무와 직/간접적인 경험에서 지식과 스킬, 기반역량을 적용하여 성과를 창출한 경험 ■ 사소한 경험도 역할/행동이 지원직무와 관련이 있을 경우 직무역량, 직무관심 계기로 활용가능</p> <p><i>Ex) 인턴, 창업, 공모전, 아르바이트, 임시/계약직, 봉사활동, 학생회, 동아리 등</i></p>

직무역량 강조하기에 앞서, 왜 이러한 역량이 필요한지 제시

- (지식) 통해 ~ 을 깨닫고, (경험)에 적용하며 직무에 대한 노하우 쌓는 노력강조
- (경험)과 (경험)에서 직무관련 역할을 수행하며 성과를 창출하고 깨달은 점 제시
- (경험) ~ 한 이유로 실패, (지식)혹은(스킬)을 쌓아 다른(경험) 성공, 성장강조
- (지식)과(지식)에서의 성과, 그리고 (경험)에서 해당직무 수행을 위한 깨달은 점
- (스킬)을(경험)에 적용하여 성과 창출하고 (어떤 업무 수행 시) 특히 도움이 됨

기반역량

高성과를 발휘하는 지원직무 현직자들이 공통적으로 발휘하는 행동패턴, 회사 직무소개에서 대부분 기반역량의 중요성 강조!

지원동기 및 직무관련 강점 항목에서 증점적으로 강조

	항목 유형	유형에 따른 주요 Keyword
기반역량 본인의 “강점”과 유사한 의미	기반역량 1 커뮤니케이션	• 간결 명확한 의사전달 / 상호 이해 / 설득
	기반역량 2 분석력	• 다양한 경로를 통한 정보수집 / 정보 중요도 판단 / 의미 있는 정보를 중심으로 의사결정
	기반역량 3 계획적 수립	• 한정된 자원내에 일의 우선순위 선정 / 중간점검을 통한 계획 재수립&반영 / 목표 달성
	기반역량 4 고객지향	• 고객니즈에 초점 / 장기적 관계형성 중시
	기반역량 5 리더십	
	기반역량 6 글로벌 마인드	
	기반역량 7 RISK 관리	
	기반역량 8 추진력	

기반역량 강조

강점

- 직무 수행시 발휘되는 본인의 강점, 직무수행을 위하여 반드시 필요한 행동패턴
- 개인이 가진 강점을 강점화 ■ 최대한 직무관련 경험에서 발휘되는 모습 강조

Ex) 계획적 수립, 분석적 의사결정, 커뮤니케이션, 글로벌 마인드, 고객지향, 설득력, 리더십, 위기관리, 문제해결, 추진력, 절충력, 상황대응 등

기반역량 강조하기에 앞서, 왜 이러한 역량이 필요한지 제시

- (A경험 사건/역할)중 (행동 2가지)을 발휘 (성과) 창출 (깨달은 점) 제시
- (A경험 사건/역할)에서 (행동1가지) 발휘하여 (성과),(B경험)에서 (행동1가지) 발휘 (성과)창출하고 해당 경험에서 (강점의 중요성/필요성) 제시
- (간접경험A,B)에서 쌓은 강점을 (직접경험)에 (행동1가지) 발휘하여 (성과)와(깨달은 점) 제시

확인사항!

가급적 직무관련 경험에서 발휘되는 기반역량 제시
직무 외 경험이라고 하더라도, 발휘되는 행동노력이 유사하다면 강조가능

Sample 1 (비전 제시와 당위성 강조+역량)

[(비전)]

(회사)는 (상황) 때문에 제가 지원한 (직무)에서 (회사의 노력)을 해야 한다고 생각합니다. (회사 분석 노력) 을 통해 (비전)의 필요성을 깨달을 수 있었습니다. 입사 후, (회사 내/외부 상황)을 고려하여 선배님들과 함께 (비전)을 달성하기 위해 노력하겠습니다.

[역량]

(직무)수행을 위해서 (이유) 때문에 (직무역량)과(기반역량)이 필요할 것입니다. 저는 (경험)에서 (기반역량)을 발휘할 수 있었습니다. (상황/역할)에서 (행동노력)으로 (성과) 냈습니다. 또한 (경험2)에서도 (행동노력)을 하며 (성과)를 낼 수 있었고 (직무)에서 (이유) 로 (직무역량)의 중요성을 깨달을 수 있었습니다. (입사 후 각오)

Sample 2 (회사 계기와 비전+역량)

[(회사)와 함께 이룰 수 있는 꿈]

"(업종)은 "(사회적 가치)" 이라고 생각합니다. 저는 (사회적 가치에 부합되는 비전)를 이루고자 (회사)에 지원하였습니다. (회사)는 특히 (사업/조직 문화적 강점)을 가지고 있어 제가 생각하는 가치를 더 발전시킬 수 있다는 확신을 가졌기에, (회사)에 지원하였습니다. 입사 후 이러한 가치를 (직무)에서 (행동노력)하며 회사와 저의 비전을 공동 실현하겠습니다.

[꿈을 현실로 바꾸기 위한 준비]

제시한 꿈을 현실화 하기 위해 지원직무에서 (기반역량)와 (직무역량)가 필요할 것입니다. 첫 째, (경험1)에서 (기반역량)을 쌓았습니다.. (사건/역할)에서 (행동노력)하며 (성과)를 창출하고 (직무)에서 (역량a)의 중요성을 깨달았습니다. 둘 째, (직무역량)를 위해 노력하였습니다. (경험) ~ 한 이유로 실패, (지식)혹은(스킬)을 쌓아 다른(경험) 성공하며 (직무)대한 열정을 키워왔습니다. 입사 후 (역량)으로 (비전)을 실현할 수 있는 사원이 되겠습니다.

Sample 3 (회사 계기와 비전+역량)

[A회사여야만 하는 이유]

00 직무에서 ~한 역할을 할 수 있는 최고 전문가가 되어 제가 속한 조직에 의미 있는 사람이 되는 것이 제 인생의 최종목표입니다. A회사의 경우 ~한 이유 때문에 00직무 역할이 가장 중요하다고 생각합니다.

더 도전적인 환경이지만 어려움을 이겨내며 더 큰 성장의 기회를 얻을 수 있다는 측면에서 A회사는 저에게 최적의 회사입니다. 입사 후 저만의 (역량A,역량B)와 A회사의 성공 DNA를 더해 (~한 목표를 달성하는 것에 기여)하겠습니다.

[역량 A]

A직무 수행을 위해서는 ~이유 때문에 (역량)이 필요합니다. 저는 (경험)에서 (역량)을 쌓아왔습니다. 특히 (사건/역할)에서(행동노력)을 하며 (성과)를 내었고, ~깨달을 수 있었습니다. 이런 역량으로 (목표) 반드시 이루어내겠습니다.

[역량 B]

(경험)을 통해 A직무 수행 시 반드시 필요한 (역량)을 쌓을 수 있었습니다. (상황/역할)에서 (생각/행동)으로 (성과)를 내며 B역량의 중요성을 깨달았습니다. 입사 후 B역량을 더욱 키워나가며 더욱 더 성장하는 사원이 되겠습니다.

Sample 4 (회사 계기와 비전+역량)

[A회사여야만 하는 이유]

강점을 발휘할 수 있는 일을 할 때 더 큰 성취감을 느낄 수 있다는 것을 (경험)을 통해 깨달았습니다. (회사)의 경우 (상황) 때문에 저의 (기반역량)을 가장 잘 발휘할 수 있을 것이라는 생각이 들었습니다. 이에 입사 후 (비전)를 달성하며 저의 대한 성취감은 물론이고 회사 비전달성에 기여하며 회사와 함께 성장하는 동료가 되고 싶습니다.

[실패를 통해 쌓아온 저만의 강점]

타인보다 더 많은 실패를 한 것이 부끄럽지만, 같은 실수를 반복하지 않고 실패를 통해 (강점)을 쌓은 것은 저의 자부심입니다. (경험)에서 (행동)때문에 (좋지 않은 성과)를 얻었지만, (경험b)에서 (부족한 부분을 보완한 행동노력)으로 (강점)을 강화할 수 있었습니다. 실패를 통해 성장하는 저의 모습과 (강점)은 ~ 한 업무를 할 때 도움이 될 것입니다.

입사후 포부 항목 작성하기

-정밀 진단 및 치료법 제시-

취업단기 강민혁

1 입사 후 포부 평가 요소 및 작성 구조

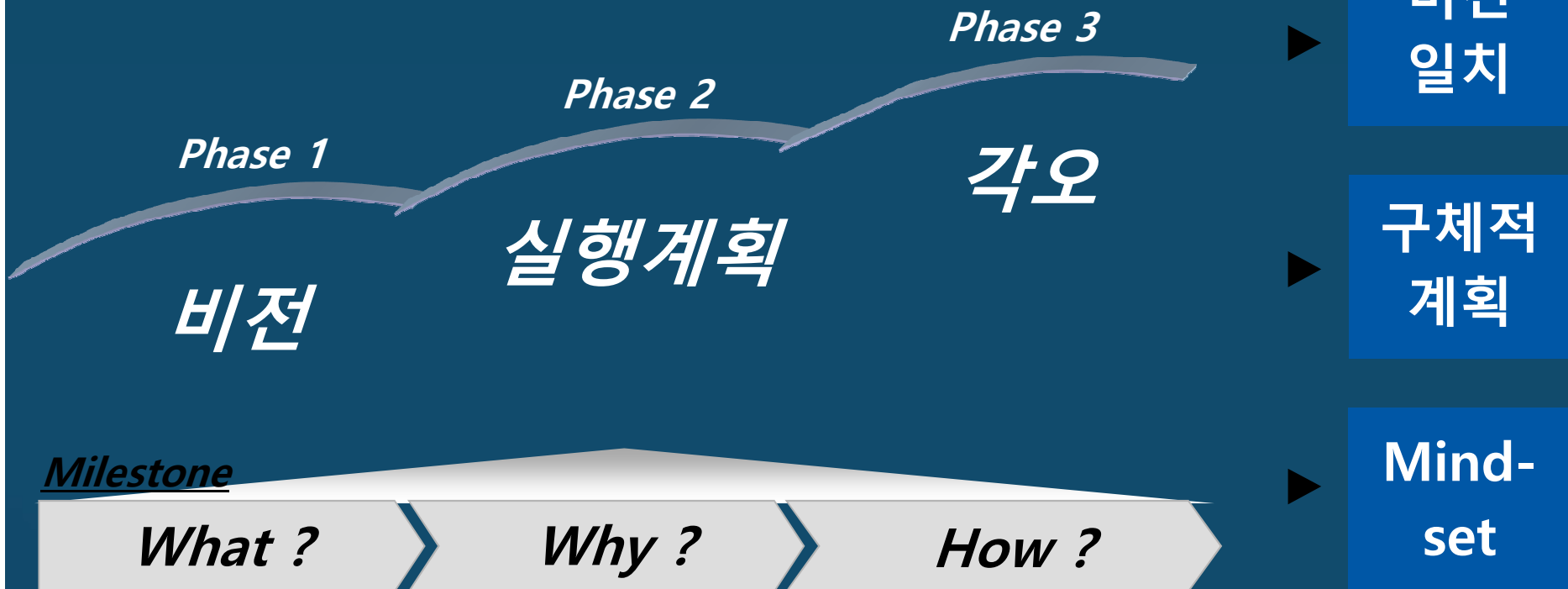
평가 Point

• 회사비전에 부합되는 개인 목표와 구체적인 플랜/Mindset을 제시함으로써 지속적으로 회사와 동반 성장하고자 하는 의지가 있는가?

입사 후 포부 작성 구조

평가 Point

회사 비전달성을 위한 본인의 목표와 실행계획 강조



비전 제시 Process

의미

지원한 직무에서 명확한 목표를 제시하고,
그러한 목표가 지원회사에 왜 필요한지 당위성을 강조

년차별 직무 역할

헤드헌팅 채용 공고
경력직 채용 공고
직무 분석
현직자



내부 환경분석

비전, CEO 어록
투자 계획
고객의 소리
문화활동



외부 환경분석

고객니즈 변화
국가 정책
경쟁사 분석
기술 발달

지원자의 생각/고민 + 시점

지원 회사에서만 적용할 수 있는
구체적 목표(역할/아이디어/목적)

구체적 계획

의미

제시한 비전을 달성하기 위한 구체적인 실행 계획이나, 여러 직무 목표를 달성하며 필요한 역량을 쌓아가는 과정

구체적 계획

유형 1

역량개발
(경험 > 지식)

비전달성

유형 2

실행계획
(아이디어)

Mindset

의미

어려움을 이겨나가거나 비전을 반드시 달성하여 회사에 기여하고 함께 동반 성장하겠다는 의지를 재강조

비전 달성의지 재강조

인성적 측면

인재상/
팀웍

다양한
회사생활
직무
어려움

지방근무, 영업실적,
여성지원자로서의
단점 등

확고한 목표

극복의
필요성
인식

주의사항

- 입사 후 포부와 10년 후 계획 문제의 차이점 인식
- 회사 비전과 연결되는 지원회사만을 위한 비전 제시
- 본인 비전이 틀린 것보다 구체화 되지 못한 것이 문제!
- 거창한 목표보다는 현실적인 실행 계획이 더 중요!
- 전문성보다는 회사/직무에 대한 관심과 열정 강조!
- 공부하지 말자! 역량을 쌓자! 회사는 학교가 아니다!
- 직책보다는 직무역할적인 측면으로 접근!
- 자신감 없는 표현은 지양!

Sample 1

(직무)에서 (직무 목표)를 실현할 수 있는 (궁극적인 아이디어)를 실행해보고 싶습니다. or (직무)직무의 (특정 파트)에서 (최고 전문가 수준)이 되어 (비전)달성에 기여하는 것이 저의 목표입니다.

(회사)는 (장기 비전)을 가지고 있고, 저의 장기적인 목표를 달성했을 때 비로서 (회사)의 꿈도 한 발짝 더 다가갈 수 있다고 생각하기 때문입니다.

이를 위해 첫 째, (직무에서 어려운 업무) 부터 실행하며 (직무)에서 기본적인 역량을 쌓아 갈 것입니다.

둘 째, 중기적으로 (회사의 직무 분야 약점)을 보완하겠습니다.
(아이디어 제시)

위와 같은 커리어 목표를 통해 쌓은 역량을 바탕으로 동료들과 함께 (궁극적인 아이디어)를 구체화하고 실행하여 (회사 비전) 달성에 기여할 수 있는 (직무인)이 되겠습니다.

Sample 2

한 명의 직원이 (회사)의 비전을 실현할 수는 없지만, 직원 한 명 한 명이 자신의 역할을 충실히 실행 한다면, 비전은 추상적인 꿈이 아닌 현실이 될 수 있다고 생각합니다. 저는 입사 후 제가 지원한 (직무) 분야에서 책임감을 발휘하여 (회사 비전)달성에 기여할 것입니다.

첫 째, (직무)에서 가장 중요한 역할인 (직무 목표 중 택1)을 달성할 것입니다. (직무와 관련한 회사의 어려운 상황) 이기에 (본인이 제시한 직무 목표)달성은 무엇보다 중요합니다. 이를 위해 다양한 (직무 역할)을 수행할 것입니다.

둘 째, 팀의 목표 달성을 위해 (희생 or 헌신) 할 수 있는 동료가 될 것입니다. 자신의 목표를 달성하는 것도 중요하지만, 팀의 목표를 달성하는 것이 가장 중요하다는 것을 (경험)을 통해 깨달았습니다. 입사 후 (직무 역할 중 어려운 일)을 먼저 자처하며 팀을 위해 기여하고 함께 성장하는 "동료"가 되겠습니다.

Sample 3

땀땀하게 월급을 받는 것이 저의 목표입니다.
이러한 목표를 달성하기 위해서는 (회사)의 고객과, 동료,
그리고 나 자신에게 충실하며 (회사 비전)을 달성할 수 있어야
한다고 생각합니다.

첫 째, 고객에게 충실하겠습니다. (직무)에서 (직무 목표)를
달성하며 항상 (고객을 위한 직무 역할)에 중점을 두도록 할
것입니다. 둘 째, 동료에게 충실하겠습니다. 입사 초기
부하사원으로써 (직무)에서 (직무 역할 중 어려운 일)을 누구보다
적극적으로 수행하며 (성장 or 배움)의 기회로 생각할 것입니다.

리더가 되었을 때 (자신이 생각하는 리더상) 을 실천할 것입니다.
셋 째, 자신에게 충실하겠습니다. (직무 역할 중 택1) 등을
수행하기 위해서 다양한 (자기계발 계획)을 실행하며 끊임 없이
성장할 것입니다.

창의성 항목 작성하기

-정밀 진단 및 치료법 제시-

취업단기 강민혁

창의성 경험 선정 및 작성 노하우

평가 Point

주인의식을 바탕으로 문제점을 선제적으로 인식/도출하고, 치밀한 분석을 바탕으로 기존과는 다른 방법으로 더 나은 결과를 도출

키워드 선정 및 증명 Process

작성 Process

주요 내용

선언

인재상 해석

- 지원기업이 강조하는 "창의성"의 의미 분석
- 지원기업 "창의성"과 유사 개념의 개인 생각 제시

소재 선정

- (선정)창의성 관련된 행동/생각 부분이 구체화 된 경험
- ex) 조직내 문제 해결, 목적 달성을 위한 다른 접근 등

이유

문제도출/분석
해결행동

- 목표달성을 위해 기존 방법이 최선이 아니라고 생각한 이유를 다각적인 분석을 통해 먼저 제시할 수 있어야 함
- 해당 경험 범위내 이전에 시도되지 않은 다른 방법 실행

성과/의미
(각오)

- 명확한 성과. 행동/생각 등을 통해 깨달은 점 강조

구성별 강조 사항 요약

소제목	강조하고자 하는 키워드 & 경험 성과 강조 (호기심 유발)
두괄식	강조하고자 하는 창의성에 대한 본인의 생각과 철학(인재상 고려)
상황/ 역할	최소화&주변인 모두 큰 문제점 없이 정형화된 업무/행동 수행
생각	주인의식下 문제점 발견/분석 (해결 시 더 좋은 결과를 얻을 수 있다라는 마인드)
행동	실행 단계에서, 주변의 의견과 반응을 고려하며 지속적인 보완노력으로 아이디어 현실화
결과/ 배운점	사건에 대한 성과보다 배운 점을 강조
각오	배운 점이 왜 지원회사/직무에 중요? & 기여도/각오 제시



팀웍 항목 작성하기

-정밀 진단 및 치료법 제시-

취업단기 강민혁

팀웍 경험 선정 및 작성 노하우

평가 Point

조직 목표달성 위해 본인 업무를 반드시 책임을 다해 이루거나, 본인 업무가 아니라도 자발적으로 희생하며, 회사와 함께 성장할 수 있는가?

키워드 선정 및 증명 Process

작성 Process

주요 내용

선언

인재상 해석

- 지원기업이 강조하는 "팀웍"의 의미 분석
- 지원기업 "팀웍"과 유사 개념의 개인 생각 제시

소재 선정

- (선정한)팀웍과 관련된 행동을 했던 경험/사건 연결
- ex) 조직 단결, 팀을 위해 헌신, 책임감 발휘 사례 등

이유

자발적/긍정적
마인드 → 희생

- 팀 목표가 곧 나의 목표라는 인식, 본인 역할 외의 업무를 수행, 그 과정에서 본인도 성장하겠다는 자세 강조
- 시간적/일시적 희생보다, 기술적이며 연속성 있는 행동노력 강조(평소 못했던 힘으로 헌신 강조)

성과/의미
(각오)

- 명확한 성과. 행동/생각 등을 통해 깨달은 점 강조

구성별 강조 사항 요약

소제목	강조하고자 하는 키워드 & 경험 성과 강조 (호기심 유발)
두괄식	강조하고자 하는 팀웍에 대한 본인의 생각과 철학(인재상 고려)
상황/역할	최소화 & 본인 역할 역시 과중&긋은 일에 대한 어려움
생각	조직 목표달성이 나의 목표라는 주인의식과 성장의 기회로 삼는 긍정적 마인드 강조
행동	솔선수범& 기술적 힘을 쏟고 해결하는 노력과 희생 강조
결과/배운점	사건에 대한 성과보다 배운 점을 강조!(겸손함 고려)
각오	배운 점이 왜 지원회사/직무에 중요? & 기여도/각오 제시



도전 항목 작성하기

-정밀 진단 및 치료법 제시-

취업단기 강민혁

도전 경험 선정 및 작성 노하우

평가 Point

목표달성을 위해 risk를 감안해서라도 더 높은 목표를 제시하여 기존의 자신 한계를 뛰어넘으며 더 많은 성과를 창출 할 수 있는가?

키워드 선정 및 증명 Process

작성 Process

주요 내용

선언

인재상 해석

- 지원기업이 강조하는 "도전"의 의미 분석
- 지원기업 "도전"과 유사 개념의 개인 생각 제시

소재 선정

- (선정한)도전과 관련된 행동을 했던 경험/사건 연결
- ex) 과제보다 더 높은 목표, RISK 감수.새로운 시도!

이해

더 높은 목표/
새로운 시도

- 기존 목표 달성의 어려움을 제시(주관적 비교)
- 기존 목표에 멈추지 않고 객관적 더 높은 목표 설정 강조
- 물리적 자원 투입 보다, 새로운 시도
- RISK有, 필요시 과감히 실행(최소 주관적 목표달성)

성과/의미
(각오)

- 명확한 성과. 행동/생각 등을 통해 깨달은 점 강조

구성별 강조 사항 요약

소제목	강조하고자 하는 키워드 & 경험 성과 강조 (호기심 유발)
두괄식	강조하고자 하는 도전에 대한 본인의 생각과 철학(인재상 고려)
상황/ 역할	최소화 & 달성하기 어려운 목표와 그 이유 제시
생각	객관적으로 더 높은 목표의 필요성을 제시
행동	리스크를 감안하되 새로운 방식의 필요성을 인식, 다양한(새로운)행동 노력 추가 투입
결과/ 배운점	사건에 대한 성과보다 배운 점을 강조!
각오	배운 점이 왜 지원회사/직무에 중요? & 기여도/각오 제시



열정 항목 작성하기

-정밀 진단 및 치료법 제시-

취업단기 강민혁

열정 경험 선정 및 작성 노하우

평가
Point

입사 후 본인에게 어려움이나 장애물이 발생하더라도 방향성을 잃지 않고 끝까지 이겨낼 수 있는 지원자인가?

키워드 선정 및 증명 Process

작성 Process

주요 내용

선언

인재상 해석

- 지원기업이 강조하는 "열정"의 의미 분석
- 지원기업 "열정"과 유사 개념의 개인 생각 제시

소재 선정

- (선정한)열정과 관련된 행동을 했던 경험/사건 연결
- ex)목표 끝까지 완수, 특정분야 최고가 되기위한 노력 등

이해

목표 완수 의지/
없는 힘 발휘

- 어려운 목표도 끝까지 맡은 일 해내겠다는 강함 책임감!
- 목표를 달성하지 못하면 앞으로 나아갈 수 없다는 배수진
- 목표 달성을 위해 장애물이 무엇인지 명확하게 분석!
- 평소 가지고 있지 않던 힘까지 쥐어짜며 장애물을 극복

성과/의미
(각오)

- 명확한 성과. 행동/생각 등을 통해 깨달은 점 강조

구성별 강조 사항 요약

소제목	강조하고자 하는 키워드 & 경험 성과 강조 (호기심 유발)
두괄식	강조하고자 하는 열정에 대한 본인의 생각과 철학(인재상 고려)
상황/ 역할	최소화 & 달성하기 어려운 목표와 반드시 목표를 달성해야 하는 이유 등
생각	왜 본인의 목표를 반드시 달성해야 하는지 목표 필요성 구체화
행동	장애물 인식 후 없는 힘까지 만들어서 해내는 노력 강조
결과/ 배운점	사건에 대한 성과보다 배운 점을 강조!
각오	배운 점이 왜 지원회사/직무에 중요? & 기여도/각오 제시

성장과정 항목 작성하기

-정밀 진단 및 치료법 제시-

취업단기 강민혁

작성 시 주의사항!

1) 나의 이야기를 기술할 수 있어야 한다!

부모님 영향을 기술할 시, 부모님의 가르침에 의한 수동적인 모습이 아닌, 부모님 행동을 보고 스스로 깨우치는 모습을 보여주어야 하며, 반드시 그 깨우침을 실천하는 본인의 모습이 중점적으로 기술되어야 함.

2) 시점이 중요한 것이 아니라, 지금의 나의 모습이 강조

고등학교 이전의 경험을 바탕으로 본인의 강조하고자 하는 부분을 기술한다면 연대기식으로 경험을 나누어서, 대학교 이후에도 그와 같은 행동을 했더라는 모습을 강조!

3) 강조 키워드와 반대되는 모습을 보여줄 수 있는 요소 주의!

성실함 강조 시 본인의 학점 등을 고려하여 기술(향후 면접 시 공격 포인트), 완벽주의 강조 시 이력서/자소서 이탈자 등 철저하게 검토 필요!

2 작성 Process

작성 Process

• 강조하고자 하는 Point를 선정하고 소재를 확정하여 구성 방식을 선택!

구성

주요 내용

키워드 선정

- 자기소개서內 다른 항목을 고려하여 선정
- 강점 어필보다는 무난한 모습 이상만 보여주면 충분
- 직무/산업 관심계기, 인재상, 가치관 정립 중 택1

소재 확정

- 강조 포인트에 적절한 소재 확정
 - 생활 속 호기심, 컴플렉스 극복, 직무관련 직/간접 경험, 인재상 및 대인관계 측면 가치관 발휘 사례, 가정환경 등

구성 확정

- 특정 에피소드 or 연대기구성 방식 중 택1
 - 한 가지 사건에서 본인의 모습 집중적으로 기술
 - 여러 사건을 통해 본인의 강조 포인트 일관성 확보!

성격 장점 항목 작성하기

-정밀 진단 및 치료법 제시-

취업단기 강민혁

작성 시 주의사항!

1) 지나치게 과장된 모습보다는 솔직한 장점을 제시

성격의 장점은 무난함 이상만을 보여주면 충분하며, 일상생활에서 좋은 결과를 이끌어내는 수준으로도 강조 가능! (대표 경험은 타 항목에 우선 적용)

2) "지켜나가는" 모습 보다는 "강점으로 발휘"되는 특정사건 강조!

성장과정이 연대기적 중심으로 연결이 된다면, 장점은 특정 에피소드 중심!

3) 단점과 앞 뒤가 맞지 않는 장점 주의!

장점이 "공사구분이 명확", 단점은 "거절을 잘 못한다"

4) 강조 키워드와 반대되는 모습을 보여줄 수 있는 요소는 작성 시 주의!

성실함 강조 시 본인의 학점 등을 고려하여 기술(향후 면접 시 공격 포인트), 완벽주의 강조 시 이력서/자소서 이탈자 등 철저하게 검토 필요!

2 작성 Process

작성 Process

- 강조하고자 하는 장점 선정 후 특정 에피소드로 집중적으로 강조하고, 해당 장점이 직무수행 혹은 회사적응 부분에 도움이 되는 모습 제시

구성

장점 선정

구체적 사례

직무/회사
연결

주요 내용

- 인재상 중에서 직무에 가장 도움이 되는 부분 선정
- 직무에 도움이 되는 장점 선정
- 일반적인 사회관점 측면에서 도움이 되는 장점 선정

- 여러 사건을 나열하기 보다 특정사건 1개에서 집중적 강조
- 상황/역할 최소화, 생각/행동 구체화

- 해당 장점이 입사 후 직무수행 혹은 회사적응에 어떻게 도움이 될 수 있는지를 제시

성격의 장점 작성 사례 (250자)

[소나기가 내려도 우산이 필요 없는 사람이 있습니다]

비 오는 날 모르는 사람의 우산을 빌려 쓸 수 있는 친화력이 저의 장점입니다. 간혹 소나기가 내리게 되면, 불필요한 우산을 또 구입하게 되지만, 저는 이럴 때 마다 지나가는 행인들에게 밝음 웃음과 인사말을 던지며 인사하고, 공손한 어투로 양해와 부탁의 커뮤니케이션으로 우산을 빌려 쓰곤 합니다. 이런 친화력으로 입사 후 신규 거래처를 더욱 더 확보할 수 있는 영업사원이 될 수 있도록 노력 하겠습니다.

자주 사용되는 장점

친화력, 책임감, 긍정적 마인드, 침착하다, 신중하다, 대인관계 중시, 끈기, 목표지향, 주도적인성격, 계획성, 자기관리, 도전적 성향, 추진력, 배려심, 융화력, 솔선수범, 상황대처, 집중력, 섬세함, 유머, 칭찬을 잘하는, 인사를 잘하는 등



성격 단점 항목 작성하기

-정밀 진단 및 치료법 제시-

취업단기 강민혁

작성 시 주의사항!

1) 단점을 인정하라

단점이 없는 사람은 없다! 단점을 보여주지 않기 위해 장점 같은 단점 지양!

2) 단점중심보다는 극복 노력 중심으로 작성

단점에 대한 부정적 결과는 간략하게 제시하고, 극복하는 노력 2개 이상 제시

3) 직무수행에 장애가 되는 치명적인 단점 지양!

거절을 잘 못한다? (재무/회계, 구매) 첫 만남 시 긴장? (영업직군)

5) 인재상에 부합되는 단점 금지!

6) 일반적으로 강조해서는 안 되는 단점과 표현법 !

대인관계&공통적인 업무처리 관점, 단점을 서술하는 부사가 지나치게 높은 수준은 지양!

무난한 단점 vs 피해야 하는 단점

무난한 단점

- 한 가지 집중시 다른 일에 다소 소홀
- 잔걱정이 많은
- 직언을 잘 못하는
- 의욕이 앞서는
- 중요한것부터 못하는
- 거절을 잘 못하는

단점 선정 원칙

1 사회적 관점

2 인재상 관점

3 직무관점

피해야 하는 단점

- 감정기복이 심하다
- 끈기 부족
- 고집이 세다
- 꼼꼼하지 못하다
- 익숙한 것만 한다
- 욱 할때가 있다
- 자신감이 없는 편
- 스트레스 잘 받는
- 아침잠이 많은

2 작성 Process

작성 Process

- 피해야 하는 단점을 고려하여 선정하고 부정적 결과는 최소화, 극복 노력위주로 기술!

구성

단점 선정

부정적 결과

극복 노력

주요 내용

- 인재상, 직무, 보편적인 대인관계 측면과 연결되지 않는 단점 선정!
- 누구에게나 있을 수 있는 무난한 단점 고려!
-
- 단점에는 반드시 부정적 결과가 수반되어야 함!
- 부정적 결과가 너무 지나치다라는 것은 지양!
- 단, 단점의 사례는 최소화 하여 기술
-
- 단점 극복을 위한 2가지 이상의 행동 노력 강조
- 입사 후에도 지속적으로 개선하고자 하는 의지 제시! * 완전히 극복한 모습은 지양!