

# 2022년 한국잡월드 5급 정규직 신입 직원 채용 공고

한국잡월드는 「고용정책기본법」 제18조의2에 따라 직업정보 및 직업체험 기회 제공 등을 통한 직업 선택을 지원하기 위해 설립된 기타공공기관으로, 청소년들에게 꿈과 희망을 심어줄 창의적이고 유능한 직원을 공개 모집하오니 많은 응모를 바랍니다.

2022. 8. 29.

한국잡월드 이사장

### <블라인드 채용 관련 주의사항>

한국잡월드는 전 채용 과정을 블라인드 채용으로 진행함에 따라, 지원서에 편견이 개입될 수 있는 항목의 정보를 요구하지 않습니다. 이에 따라 **지원서 작성 시 '출신지역, 가족관계, 학력, 학교이름, 신체적 조건' 등을 기재하는 것을 금지**하오니 지원서 작성 시 각별히 주의하시기 바랍니다.

## 1. 채용분야

채용형태	분야		인원	수행업무	임용일
정규직 5급 일반직	콘텐츠 개발 및 운영	일반	2	◦ 직업체험 콘텐츠 개발 및 운영 관리 ◦ 청년 직업교육 콘텐츠 개발 및 운영 관리	2022.11.17. (목) 예정
		장애인 제한경쟁	1		
	광고 영업		2	◦ 전시·체험관 협찬광고 유치·영업	
	인사/노무		1	◦ 인사 제도 운영 ◦ 노사관계 기획 및 운영	
정규직 5급 기술직	전산		1	◦ 정보보안 및 개인정보보호 ※ [필수자격증] 정보보안기사, CISA, CISSP, ISMS, 개인정보관리사, PIMS, 정보처리기사 중 1개 이상 보유 필수	
총 채용 인원			7		

※ 순환 배치 가능

※ 모집공고별 채용분야 중복지원은 불가함

※ 자세한 직무 내용은 직무설명자료(붙임1)을 참고

## 2. 지원자격

구분	자격기준
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 잡월드의 업무를 수행할 수 있는 지식과 역량을 갖춘 사람</li> <li>○ 그 밖에 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</li> </ul>
콘텐츠 개발 및 운영 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기타 자격 기준 없음</li> </ul>
광고 영업	
인사/노무	
콘텐츠 개발 및 운영 (장애인 제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> </ul>
전산	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보보안기사, CISA, CISSP, ISMS, 개인정보관리사, PIMS, 정보처리기사 중 1개 이상 보유한 자</li> </ul>

### 우대사항(공통)

- 국가유공자 : 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서에 기재된 가점비율을 적용
- 장애인 : 우대비율 5%(장애인 제한경쟁 제외)
- 비수도권 지역인재, 고졸자, 공공기관 청년인턴 유경험자 : 우대비율 3%
- ※ 각 전형별 만점의 우대비율을 가산
- ※ 단, 취업지원대상자의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거하여 가산점을 받아 채용시험에 합격하는 인원은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 구분전형을 실시하는 최소 단위 모집분야별 채용예정인원이 3명 이하인 채용분야는 취업지원 대상자 가점 미부여(가산점 및 합격인원 상한제의 적용은 국가보훈처 「취업지원 업무 처리지침」 제41조의 3에 따름)
- ※ 가점 대상이 중복될 경우에는 응시자에게 가장 유리한 사유 하나만 가산
- ※ 비수도권 지역인재는 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 정부에서 정하는 기준에 따름
- ※ 공공기관 청년인턴은 기재부 지정 공공기관에서 주40시간 기준 2개월 이상 근무 유경험자에 한함

### 결격사유(공통)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 「병역법」에 의한 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
- 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 해임(징계면직 포함)된 사람으로서 그

결격사유(공통)
징계처분을 받은 날부터 파면은 5년, 해임(징계면직 포함)은 3년이 경과되지 아니한 사람 ○ 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 사람 ○ 최근 부정합격으로 채용이 취소된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 ○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조 및 같은 법 시행령 제25조와 「아동복지법」 제29조의3에 따라 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력이 있는 사람
※ 위 사유 중 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없음 ※ 단, 「공무원 채용 신체검사 규정」 제5조 제3호에 따라 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인의 경우, 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람의 대해서는 신체검사 결과 불합격 판정을 받은 사람도 채용할 수 있음

### 3. 근로조건

근로조건
○ 채용형태 : 정규직(5급) ※ 수습기간 6개월 후 업무능력과 근무태도에 대한 평가를 거쳐 최종 임용 ○ 근무시간 : 1일 8시간, 주5일 월~금 근무 ○ 근무장소 : 경기도 성남시 분당구 분당수서로 501 한국잡월드 ○ 보수수준 : 한국잡월드 보수규정에 의거 지급 ※ 신입직원으로 채용하는 경우에는 직급별 기본연봉표 1등급에 따른다. 다만 대한민국 군인으로 복무한 경력이 있는 경우에는 그 경력연수를 반영한 등급에 따른다.(보수규정 제5조제2항제1호) ○ 정년 : 만60세

### 4. 전형내용

※ 아래 일정은 코로나19로 인한 정부정책, 개인, 기관 등의 사정에 따라 변경 될 수 있으며, 변경 시 공고 및 개별통보 예정

채용절차	전형내용
공고 및 원서접수	○ 지원서 접수기간 : 2022.8.29.(월) ~ 9.13.(화) 18:00 (16일간) ○ 접수방법 : 온라인 지원 ※ 우편, 이메일, 방문 접수 불가
서류전형	○ 서류전형 : 채용예정인원의 각 30배수 이내 선발 - (합격발표) 2022.9.28.(수) 예정 - (공지방법) 홈페이지에 공고문 게시 및 지원사이트를 통해 확인
필기시험	○ 필기시험 : 인성검사 적격자 중 필기시험 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 범위 내외 선발 - (시험내용) NCS직업기초능력검사(한국사 및 일반교양 포함) 및 인성검사 - (시험일) 2022.10.2.(일) - (합격발표) 2022.10.12.(수) 예정

채용절차	전형내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (시험장소) 한국잡월드</li> <li>- (공지방법) 홈페이지에 공고문 게시 및 지원사이트를 통해 확인</li> <li>※ 전형 당일 '코로나19' 확진자 및 입원치료 통지서(또는 자가격리 통지서)를 받아 격리 중인 자는 시험장 입실을 제한함</li> <li>※ 일반고사장 및 격리고사장 분리 운영하며, 시험 당일 발열 및 호흡기 증상 있을 시 격리고사장에서 시험 참가</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접전형 : 필기전형 합격자에 한해 실시</li> <li>- (심사기간) 2022.10.18.(화) ~ 10.21.(금)</li> <li>- (합격발표) 2022.10.28.(금) 예정</li> <li>- (진행방법) 1인당 25분 이내 개별면접(자기소개 및 주제발표*, 질의응답 등)</li> <li>* 면접당일 제시된 문제에 대해 1페이지 보고서(한글 또는 파워포인트) 작성 및 개별발표(직무수행능력 평가)</li> <li>- (면접결과 공지방법) 홈페이지에 공고문 게시 및 지원사이트를 통해 확인</li> <li>※ 전형 당일 '코로나19' 확진자 및 입원치료 통지서(또는 자가격리 통지서)를 받아 격리 중인 자는 시험장 입실을 제한함</li> </ul>
임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용일: 2022.11.17.(목) 예정</li> </ul>

## 5. 응시자 제출서류

### ○ 응시원서 접수자 제출서류

- (제출서류) 응시지원서, 자기소개서, 경력기술서, 개인정보활용동의서
- ※ 온라인 입사지원으로 대체하며, 경력 사항 등을 상세히 기재

### ○ 면접전형 응시자 제출서류

- 필수자격증 사본 1부(전산 기술직 응시자)
- 장애인 복지카드 사본 또는 장애인 증명서 1부(장애인제한경쟁 응시자 및 그 외 분야 장애인 가점 해당자)
- 졸업증명서 1부(비수도권 지역인재 및 고졸자 가점 해당자)
- 취업보호(지원) 대상자 증명서 1부(해당자)
- 경력증명서 1부(해당자)
- 채용결격사유 사전 자가 점검표 1부(면접당일 배부 예정)
- 채용서류 반환청구서 1부(면접당일 배부 예정)
- ※ 경력증명서는 근무 기간, 직위(직급) 등 응시원서에 기재된 사항이 확인되는 경력(재직)증명서를 제출하여야 하며, 경력증명서가 발급일로부터 3개월이 지난 경우

기타 증빙서류를 요구할 수 있음

※ 면접당일 응시지원서에 기재된 증명서류 허위발견 및 미제출시 채용 취소 가능

### ○ 최종합격자 제출서류

- 채용신체검사서 1부
- 주민등록등·초본(병역사항기재), 기본증명서, 가족관계증명서 각 1부
- 성범죄경력조회 및 아동학대 관련 범죄경력조회 동의서 1부
- 개인정보제공 동의서 1부
- 임용동의 및 서약서 1부
- 신원진술서 3부
- 반명합판 사진 3매(3개월 이내 촬영본)
- 최종학력증명서 1부
- 경력증명서 1부(해당자)
- 기타 응시지원서 기재사항 증명서류 등

## 6. 기타

- 지원서에 기재된 내용에 대한 제출서류 미제출, 허위기재 등으로 인한 일체의 불이익(채용취소 포함)은 응시자 본인에게 책임이 있으며, 전형일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있음
- 각 전형 단계별 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자의 경우라도 신체검사\* 및 신원조회 결과 부적격자로 판명되면 합격이 취소됨
  - \* 세부내용은 본 공고문 '2. 지원자격' 내 결격사유 내용 참조
- 지원자는 채용공고가 확정된 날 이후 14일부터 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음.
- 우대사항의 가점 대상이 중복될 경우에는 응시자에게 가장 유리한 사유 하나만 가산
- 기타 자세한 사항은 한국잡월드 운영지원팀(031-696-8335)으로 문의하시기 바랍니다.