

초한지의 조직분석

「조직행위론」과 「동양고전의 이해」강의페어링 E-비즈니스과 3학년 201221478 고경필, 이진희 교수님 지도

서론

기존의 역사서술은 인물중심, 영웅중심이다. 나는 이러한 분석은 황제를 필두로 한 지배층들의 모습을 신화화 한 것이라고 생각한다. 그래서 이번 강의페어링에서 나는 「조직행위론」이라는 도구를 통해서 역사적 사료인 「초한지」를 새롭게 분석하려고 한다. 이러한 방식을 통해서 단순히 한 영웅에게만 집중하는 것이 아니라, 사람과 사람 그 사이의 연계성을 통해서 조직 전체를 분석하려고 한다.

본론1

조직행위론의 개념과 초한지에 대한 설명

<초한지>

: 진나라가 멸망하고 한나라가 중국을 통일할 때 까지의 영웅서사 이야기`

<조직행위론>

: 조직내의 인간의 태도와 행위, 그리고 업적을 설명하고 예측하는 이론을 연구한다. 인간행동에 대한 이해를 하고, 관리자로서의 인간적 기술(skill)을 함양하게 된다.



조직행위론 (Organizational Behavior, OB)

- 조직의 **효과성** 향상을 위하여
- **개인**, **집단**, **조직** 및 **과업** 의 특성들이
- **조직 내부의 행동**에 미치는 영향을 살펴보는 연구 분야



본론2

조직행위론으로 분석한 초한지

<한나라>

한나라 왕인 유방은 선비를 맞이할 때 발을 씻고 거만하게 있었다. 하지만 신하들의 꾸지람에 제대로 된 의복을 갖추고 대접을 한다. 이러한 것을 보면 신하들과의 권력거리가 매우 가깝다. 또한 황제가 되고 나서 고향으로 돌아가 평민일 때 지내던 사람들과 허물없이 술을 마시면서 잔치를 했다. 이러한 점을 보면 그는 황제라는 최고의 자리의 있으면서도 심적 저변에 존재하는 권력거리가 매우 가깝다는 생각이 든다.

<초나라>

초나라 왕인 항우가 신하, 제후들을 모아 놓고 호통을 치면 모두가 엎드려서 벌벌 떠는다고 한다. 누구 하나 막을 수 없다. 하지만 여러 사료를 보면 보면 그는 평소에 누구보다 자상하고 상대를 존중하는 언어를 쓴다고 한다. 이러한 점을 보자면 항우는 겉으로 표현하는 것과 반대로 심적 저변에 존재하는 자신과 신하간의 권력거리는 매우 멀다는 생각이 든다.

결론

조직을 구성하는 것은 사람이다. 그 중에서도 역시 영향력이 강한 사람은 최고 리더다. 그들의 개인적인 성향은 조직 전체에 퍼진다. 삼성과 현대의 조직문화는 모두 이병철과 정주영에게서 나왔다. 이러한 점에서 보자면 내가 하고자 했던 조직 그 자체만을 분석하는 방법은 이를 수 없다는 생각이 든다. 하지만 그럼에도 조직이 점점 거대해져 가면 개인의 영향력은 작아지기 마련이기에 조직을 분석하는 것은 꼭 필요하다고 생각한다.

참고문헌

요코야마 미츠테루, 『사기:시공인문교양만화』,시공사,2012
고우영, 『십팔사략』,동아출판사,1994
사마천, 『사기본기』,민음사,2010
사마천, 『사기열전』,민음사,2007
사마천, 『사마천 사기 56』,현대지성,2016
박영일, 『한권으로 읽는 소설 초한지』,새벽이슬,2016